



Etron 鈺創科技
Etron Technology, Inc.

ESG 2024 永續報告書

2024 Etron Technology, Inc.
ESG Sustainability Report

目錄

TABLE OF CONTENTS

00	前言	02	03	盡責治理	38	05	社會共榮	80
	目錄	02		3.1 治理實務	42		5.1 員工結構	83
	永續發展委員會主委的話	03		3.2 風險管理	47		5.2 人才永續	87
	關於本報告書	05		3.3 氣候相關財務揭露	49		5.3 職業安全衛生	96
				3.4 法規遵循	53		5.4 社會參與	102
				3.5 營運績效	54			
				3.6 產品服務	56			
				3.7 資訊安全	66			
01	永續發展策略	08	04	永續環境	68	06	附錄	110
	1.1 永續發展策略	09		4.1 環境管理政策	70		A1. GRI永續性報導準則對照表	111
	1.2 利害關係人鑑別	23		4.2 能資源管理	72		A2. 永續會計準則SASB對照表	119
	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	24		4.3 廢棄物管理	77		A3. TCFD揭露項目對照	120
	1.4 鑑別重大主題	27		4.4 溫室氣體排放	77		A4. 證交所永續揭露指標-半導體業	121
							A5. 上市上櫃公司氣候相關資訊	122
							A6. 第三方查證聲明書	126
02	關於鈺創	31						
	2.1 公司簡介	32						
	2.2 管理組織	35						
	2.3 企業榮耀與外部組織參與	37						

永續發展委員會主委的話

致關心鈺創科技永續經營的夥伴們：

全球半導體產業在2024年，處於劇烈變動之中，地緣政治風險持續升高，供應鏈重塑調整中，這都讓產業加速向更高韌性與創新方向演進，而隨著AI技術廣泛應用於智慧汽車、雲端數據中心與邊緣設備，全球半導體需求也逐步回溫。鈺創科技倚仗「以創新驅動成長、以永續強化韌性」的核心理念，掌握產業復甦與科技轉型的雙重契機，將持續以永續創新科技力為成長加值。

一、永續治理：強化體質，落實透明

為深化企業韌性，鈺創全面強化永續治理架構。由董事會直接督導「永續發展委員會」統籌推動ESG策略，並結合「資訊安全委員會」與「風險管理委員會」強化資安防護與營運韌性。

我們在2024年取得ISO/IEC 27001資訊安全管理系統認證，並將ESG目標正式納入組織績效管理，推動全員參與永續行動。同時，持續依循TCFD與SASB標準實施揭露，提升資訊透明度，回應全球投資人、客戶與所有利害關係人的期待。



鈺創科技董事長 盧超群



鈺創科技總經理 鄧茂松

二、技術創新：AI驅動，領先布局

科技創新始終是鈺創成長的核心動能，在2024年我們延續異質整合技術優勢，推出新一代「低功耗、高頻寬」記憶體解決方案，全面支援AIoT、車用電子與高效能運算(HPC)需求。

此外，子公司帝濶智慧科技開發的多模態AI隱私增強監控系統(DeCloakVision)，榮獲2024 CES Innovation Award，展現兼顧「智慧化」與「隱私保護」的研發成果，展現以科技提升人類生活品質的實踐。

永續發展委員會主委的話

三、環境行動：邁向低碳轉型

鈺創以實際行動支持全球淨零目標，我們透過節能專案，2024年相較前一年度不僅節約用電達867,722度，溫室氣體排放量亦減少437.90公噸CO₂，我們也已完成ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查，正式啟動碳中和路徑規劃，期望2030年能達成10%再生能源使用率。

在產品面，DWB系列採用小晶片異質整合Chiplet SiP設計，實現小型化、低功耗與高頻寬，功耗較LPDDR4 DRAM降低超過30%，不僅助力客戶節能，也強化產品在AI與高效能運算市場的節能降耗競爭力。

四、以人為本：共融成長，攜手前行

我們視員工是公司最重要的資產，在2024年仍維持「零職業傷害」紀錄，並推動彈性工時制度，提升員工工作與生活的平衡。同時，擴大健康促進計畫，新增心理健康與壓力管理課程，全年健檢覆蓋率達89%。

在人才培育上，鈺創透過數位學習平台提供跨領域技術與ESG課程，全年人均受訓時數提升至15.32小時。我們亦積極推動多元參與，2024年女性主管比例提升至29.7%，並深化與大學合作的人才培育計畫，持續拓展新世代科技人才。

五、社會參與：扎根教育，創生共好

我們相信科技的價值始終來自於與社會的連結。鈺創在2024年持續深化「產學共創」計畫，與國內外大學合作，舉辦專題演講與研討會，推動產學合作專案，厚植半導體產業人才基礎。

在社會公益方面，鈺創持續推動「永續生態圈」行動，擴大淨灘、環保贊助與弱勢關懷，鼓勵員工投身社會服務，為永續社會盡一份心力。

結語：攜手共創智慧、綠色、共榮的未來

展望未來，鈺創將以「AI驅動創新、綠色引領成長」為核心戰略，持續優化公司治理、推動環境行動、深化社會參與，並積極呼應聯合國永續發展目標(SDGs)。

感謝每一位利害關係人長期以來的支持與信任，您的回饋也是我們持續向前的動力。鈺創科技誠摯期待與各界攜手共創智慧、綠色、共榮的未來！

鈺創科技總經理 鄧茂松



關於本報告書

鈺創科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書(以下簡稱本報告書)，透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續於建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。鈺創科技期盼利害關係人能持續關注並給予我們寶貴建議，逐步落實企業永續發展的理念及願景，為永續發展善盡己責。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
報導期間	本報告書主要揭露內容為2024年度(2024年1月1日至2024年12月31日)業務範圍。但為符合GRI報導原則中的完整性及可比較性，相關管理績效內容會涵蓋2024年前之資料
範疇邊界	台灣營運據點 (新竹總公司及台北辦公室，未包含合併財報子公司)
財務數據	與鈺創科技公開之合併財報數據一致
環安衛數據	涵蓋台灣新竹總公司及台北辦公室
員工數據	涵蓋台灣新竹總公司及台北辦公室
公益活動績效	鈺創科技
資訊重編	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更，部分數據若較去年度有變更時於該變更處說明差異重編情形

撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021, GRI準則2021年), 並參考TCFD氣候相關財務揭露指引、SASB永續會計委員會之永續資訊揭露標準進行撰寫, 同時符合《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》之要求, 並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、永續會計準則SASB對照表、TCFD揭露項目對照表、證交所永續揭露指標-半導體業及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。

- 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證, 並以新台幣仟元為計算單位; 環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整, 並經部門主管確認, 以國際通用指標計算方式呈現。
- 鈺創科技為提升報告書的揭露品質, 委由格瑞國際驗證有限公司(GREAT Certification)依據AA1000 AS V3進行Type 1中度保證等級查證, 確認符合GRI準則2021並取得保證聲明, 本報告書亦於附錄提供該聲明供參。
- 鈺創科技通過ISO 9001:2015品質管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統、ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統、ISO/IEC 27001:2022資訊安全管理系統、ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查, 並持續維持證書有效性。

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ISO/IEC 27001:2022	ISO 14064-1:2018
驗證機構	DQS	DQS	DQS	TCiC	GIC
證書					

報告書管理

報告內容以繁體中文撰寫，數據資料由各相關部門負責人員提供，經其主管審閱其內容正確性與完整性後，再由編輯小組彙整資料編撰報告，呈總經理審查核准，並於2025年5月經董事會通過後，依《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》規定，於8月底前上傳於公司官網及公開資訊觀測站。

發行週期

鈺創科技以每年一次的頻率發佈永續報告書，本年度報告為第三年發行。

前一版本：2024年8月

本年度：2025年8月

下一版本：2026年8月

意見回饋



官網

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

鈺創企業永續發展委員會

地址：新竹科學園區科技五路6號

電話：03-5782345分機：8111

Email：ESG@etron.com.tw



01 永續發展策略

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 利害關係人鑑別
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題



1.1 永續發展策略

鈺創科技為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之均衡發展，以達永續發展之目標，訂定永續發展政策，以展現本公司永續經營及兼顧環境、社會及公司治理發展的決心。為使永續發展能有效地展開，並符合利害關係人的期望，本政策範疇涵蓋員工關懷、社會參與、環境保護、職場安全、綠色產品與創新、供應鏈管理及公司治理面等議題，回應員工、供應商、合作夥伴、客戶、政府、投資者、社區等利害關係人的關注。

環境保護

承諾符合環安衛及綠色產品法規，並提供節能產品，評估氣候變遷對企業的潛在風險與機會，制定執行節能減碳、減少用水、廢棄物資源回收等降低環境衝擊策略

社會責任

落實「取之於社會、用之於社會」理念，發揮對利害關係人的影響以達成其期望。對內完善員工福利，提供安全與健康的工作環境；對外則要求供應商遵守環安衛人權等相關規範，推動綠色採購不使用衝突礦產，共同致力永續發展

責任治理

訂定及執行企業誠信經營政策與管理程序，建立監督機制以落實企業經營者責任，並保障投資人的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益

此外，鈺創科技董事會通過《鈺創永續發展實務守則》，並設立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，擬定永續發展政策方針，且於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入鈺創科技企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，永續發展委員會另設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理面等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。鈺創科技每季向董事會報告ESG執行成果，深化董事會對公司推行ESG之管理與參與。2024年度分別於3月、5月、8月及11月報告永續相關議題，議題含括溫室氣體盤查、永續風險管理成效、資安運作、誠信經營、利害關係人溝通成效及公司治理情形等構面。



鈺創科技利害關係人專區

企業永續發展委員會組織圖



永續發展委員會功能

- ✓ 企業永續發展工作目標與策略之訂定
- ✓ 企業永續發展工作之推動與督導
- ✓ 企業永續發展工作成果之檢討
- ✓ 處理其他與企業永續發展有關之事宜
- ✓ 永續報告書審查

主任委員職責

- ✓ 永續發展政策之擬訂
- ✓ 督導永續發展委員會之工作執行及永續報告書之編制
- ✓ 每年定期向董事會報告永續發展業務執行情形

永續發展委員會每年以召開二次會議為原則，由主任委員召集並主持，討論各工作小組之執行目標及執行結果，如因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數，除委員均需與會外，得由總幹事依議案內容邀集工作小組成員參加。委員會作成之決議或討論通過之事項都會形成紀錄，由主任委員審議後，透過總幹事協同執行秘書交付相關單位據以執行。2024年度工作重點延續「深化企業永續治理文化」、「精進永續資訊揭露」、「強化利害關係人溝通」及「推動ESG評鑑及數位化」等主軸為中心所列示相關規範，永續發展委員會已完成當年度永續發展計畫各項方案推動的成效之檢討，強化本公司永續發展執行工作，提升資訊揭露及資訊安全強化等重點，另制定2025年度計畫，藉PDCA之管理精神，以期帶領鈺創科技在永續發展道路上不斷的精進與成長。

鈺創科技依循聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，展開永續策略目標之規畫，並將永續發展目標融入公司的整體經營策略，除追求經濟績效、技術創新之思考，更兼顧環保及其他法規遵循、提供具有市場競爭力的薪酬水準及員工福利措施以吸引人才留任、消弭職場各種不平等條件、提升能資源效率及節能減碳，以及邀請供應商對環境保護、創造友善的職場環境等面向一起努力。展望未來，鈺創科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。鈺創科技自SDGs展開之永續發展目標相關執行成果如下表所示：

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
環境面		溫室氣體管理	環安永續小組	1. 導入ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統 2. 通過第三方驗證	預計2024年完成盤查及驗證	持續落實盤查	2024年6月完成ISO 14064-1 第三方驗證通過
		環境管理制度	環安永續小組	消除危害及降低風險，依照PDCA管理循環，維持ISO 14001環境管理系統有效運作	維持ISO 14001環境管理系統有效運作	維持ISO 14001環境管理系統有效運作	2024年4月通過ISO 14001年度認證稽核，並維持系統有效運作
		減量專案	環安永續小組	每年度實施節能專案	範疇一加範疇二碳減量相較基準年減少1%	2030碳減量(範疇一加範疇二)較2023年減少25%以上	2024年實際節能量較2023年減少14.86%
		氣候變遷治理	環安永續小組	導入TCFD氣候變遷財務揭露架構以落實氣候風險治理	完成TCFD揭露內容，並記載於永續報告書	落實將氣候風險治理納入營運活動	完成2024年TCFD風險項目並持續執行中

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
環境面	12 確保永續消費和生產模式	產品責任	夥伴關係小組	1. 確認及承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶綠色無鹵產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康 2. 成立內部跨部門之有害物質管理團隊以管制產品之設計、採購、生產及包裝標示等相關流程，並要求供應商與委外加工廠商，將原物料與製程添加物納入綠色管理 3. 承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商(其自購材料者) 100%簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商(其自購材料者) 100%簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商(其自購材料者) 100%簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定
	14 保育海洋與海洋資源	創新研發	經營治理小組	1. 將節能減碳列入產品開發考量，使新產品可達到高效能、低功耗且品質佳之需求 2. 進行前瞻技術和專利開發	1. 完成高效能，低功耗的Long Retention Time DRAM (LRTDRAM™)產品開發和推展 2. 研究DWB (Direct Wide Bus) DRAM 可行性，該產品具有高頻寬較低功耗的性能	進行前瞻專利技術佈局，推廣並拓展智財業務	1. 具有高頻寬、低功耗、小尺寸及低成本的LLM AI-Edge系統平台，獲得計畫經費補助 2. 專利布局：提出各國專利申請，另有47件專利獲准

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
環境面	12 確保永續消費和生產模式 14 保育海洋與海洋資源	減塑減廢	環安永續小組	推廣減少一次性餐具使用	減少一次性餐具使用，並鼓勵員工自備餐具	公司提供員工重複性餐具	新竹餐廳落實重複性餐具使用
	11 永續發展的市政規劃 15 陸域生態	生態保護	社會共榮小組	推廣生態保護概念，鼓勵員工參與相關活動 1. 淨灘活動 2. 生態導覽 3. 贊助相關生態保護團體	每年辦理生態保護活動	持續辦理生態保護活動，鼓勵員工親子共同參與	1. 3/16響應新竹縣政府植樹節活動「一起集點樹」，參與人數(含眷屬)共計108位 2. 9/21與社團法人中華民國荒野保護協會新竹分會合作辦理2024全台淨灘行動大串聯-國際淨灘日，參與人次(含眷屬)共計79位，環境生態與棲地保育活動贊助金80,000元

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
社會面	4 良質教育	產學合作	社會共榮小組	透過「產學共創」培育產業所需科技人才以提升國家整體研發能力	推動及參與國家重點領域研究學院，投入經費從事專業人才培育	與學術研機構持續互動，務實推動合作計畫	產學合作金額共計562萬元 1. 與國立臺灣大學電機系教授委託研究合作案，金額合計142萬元 2. 與國立臺灣大學重點科技學院合作案，金額合計400萬元 3. 捐助陽明交大電機學院施敏院士講座暨獎學金，專案金額20萬元
	1 消除貧窮 10 減少國內及國家間不平等	弱勢或公益捐贈	社會共榮小組	照顧弱勢族群並宣揚助人精神，匯聚並捐贈物資，把愛傳出去	鼓勵員工組織社團關懷弱勢，並進行物資募集與捐贈活動	持續從事公益捐贈及服務	1. 4/20公司家庭日邀請公益團體擺攤，消費金額總計96,350元 2. 5/4、10/26與等家寶寶社會福利協會合作愛心稻田活動，2場次參與人次共計98位，捐款118,000元，並提供200斤愛心米、40箱蔬果箱給育幼院 3. 7/13捐助苗栗龍昇國小校園圍牆彩繪翻新專案，參與彩繪人數45位、捐贈24,306元協助學校雇工整理圍牆、購置材料等 4. 關懷公益團體及在地農家，邀請至公司設立攤位共計14場次，消費金額共計132,064元 5. 提倡購買友善環境的蔬果和海產，向線上平台「直接跟農夫買」訂製永續電子禮券，購買金額共計63,000元 6. 與常憶科技合作辦理捐血活動1場，參與人數21位

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
社會面	3 良好健康與社會福利 	健康職場	環安永續小組	1. 符合法規及其它相關要求 2. 提供安全健康的工作環境，預防疾病並降低人員於工作場所中執行作業時所受之風險 3. 對員工、外包商及大眾持續溝通諮詢參與，並承諾對安全衛生之政策及執行	1. 全年失能公傷事件0件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率>90%	1. 全年失能公傷事件0件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率>95% 3. 每年舉辦健康促進活動，參與率>25%	1. 2024年4月通過ISO 45001年度認證稽核，並維持系統有效運作 2. 辦理健康講座4場 3. 2024年4月完成人員健康檢查 4. 失能公傷事件0件 5. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率100%
	1 消除貧窮  3 良好健康與社會福利 	提升員工福利	社會共榮小組	提供員工友善工作環境，關懷員工健康及家庭生活所需 1. 久任/優秀員工獎勵 2. 各式賀禮及補助 3. 社團、節慶及親子活動 4. 設立安親服務 5. 自聘專業廚師群掌廚	1. 提供優於勞基法的福利 2. 員工福利多元化	持續規劃員工福利	1. 辦理家庭日，2024年參與人次達532人 2. 辦理視障按摩，2024年參與人次達360人 3. 新增公益假，2024年給予人次達199位

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
社會面	17 促進目標實現之全球夥伴關係 	客戶關係管理	夥伴關係小組	辦理客戶滿意度調查及客戶關係管理	滿意度各大項平均分數≥4分(較其它供應商為優)	滿意度各大項平均分數≥4分(較其它供應商為優)	2024年度客戶溝通管道暢通 客戶滿意度各大項平均分數≥4分(較其它供應商為優)
	8 體面工作與經濟成長 	員工關係管理	社會共榮小組	1. 新進人員採師徒制 2. 任職3個月新人關懷 3. 經理人會議 4. 勞資會議 5. 福利制度	1. 暢通溝通管道，促進勞資和諧關係 2. 無申訴案件	無申訴案件	1. 2024年申訴案件0起 2. 為提升員工對性別平權與多元性別議題的理解與尊重，辦理性別友善講座2場，參訓人次共292人次 3. 為增進員工健康意識與自我照護能力，涵蓋身心健康、睡眠、職場壓力、飲食營養與壓力管理等主題，辦理健康促進系列講座4場，參訓人次共548人次 4. 規劃溫馨有趣的家庭日活動，參與人數(含眷屬)共計532位 5. 為促進員工實踐企業社會責任，規劃學校環境美化專案，至龍昇國小美化校園圍牆，參與人數(含眷屬)共計45位 6. 藉由實際參與農務體驗，重燃對土地的熱愛，規劃愛心稻田活動2場次，參與人次(含眷屬)共計98位 7. 響應生態保護活動—植樹節與淨灘，參與人次(含眷屬)共計187位

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
社會面	4 良質教育	人才永續	社會共榮小組	1. 持續辦理專業及管理課程，強化主管和同仁職位所需能力以創造組織績效 2. 優化學習系統，以確保同仁進修品質	1. 員工平均訓練時數15小時 2. 課程平均總滿意度為75分以上	1. 員工平均訓練時數15小時 2. 課程平均總滿意度為80分以上	1. 2024平均訓練時數15.32H/人 2. 課程滿意度達88分
	8 體面工作與經濟成長	勞動人權	社會共榮小組	實施全體員工人權教育訓練	1. 每年持續實施教育訓練，並關注落實情形 2. 無違反勞動人權案件	1. 每年持續實施教育訓練，並關注落實情形 2. 無違反勞動人權案件	2024人權保障訓練成果： 1. 性別友善職場：課程時數15小時，參訓人次共292人次 2. 健康促進系列：課程時數8小時，參訓人次共548人次 3. 資安宣導訓練：課程時數2小時，參訓人次共325人次 4. 營業秘密及個資保護：課程時數4小時，參訓人次共558人次 5. 職場安全衛生：課程時數181.5小時，參訓人次共342人次

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
社會面	17 促進目標實現之全球夥伴關係 	供應鏈社會責任	夥伴關係小組	1. 要求關鍵供應商取得ISO 14001環境管理系統認證。 2. 要求關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》 3. 新供應商初評時審查環安衛管理系統與社會責任，評估是否有影響環境與社會不良紀錄與風評 4. 要求關鍵供應商鑑別對環境的衝擊，並採取具體機制以減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響 5. 針對稽核發現環安衛不合格事項，要求廠商針對問題立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認合格	1. 關鍵供應商取得ISO 14001:2015認證率 100% 2. 關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》達成率 100% 3. 關鍵供應商依供應商/外包商年度稽核計畫稽核完成率 100%	要求關鍵供應商年度減碳目標至少1%	關鍵供應商依供應商/外包商年度稽核計畫稽核完成率 100%
公司治理	16 和平、正義與健全的司法 	公司治理評鑑	經營治理小組	1. 增加資訊揭露項目 2. 健全公司治理，並持續提高評鑑指標得分狀況	1. 增加資訊揭露項目 2. 配合公司治理指標，改善5-10個內部作業項目	維持公司治理評鑑於前50%以上之級距	1. 配合公司治理評鑑項目優化官網揭露內容，提高資訊透明度，並完成11項內部作業之改善 2. 公司治理評鑑排名為上櫃公司之前6~20%，較前一年度提升1個級距

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
公司 治理	 16 和平、正義與健全的司法	董事會及功能性委員會運作	經營治理小組	1. 設置各功能性委員會或工作小組 2. 維持及健全董事會及功能性	1. 依公司發展與規模設置各功能性委員會或工作小組 2. 每季安排內部稽核主管及會計師與審計委員會進行單獨溝通 3. 每年進行董事會績效自行評估；每3年辦理外部評估	1. 依公司發展與規模，設置隸屬董事會之功能性委員會 2. 維持及健全董事會及功能性委員會的有效運作 3. 董事會績效評估結果維持「優良」等級	1. 已於組織內設置企業永續發展委員會、資訊安全委員會及風險管理委員會 2. 2024年共召開4次內部稽核主管及會計師與審計委員之單獨溝通會議 3. 2024年董事會績效內部評估作業結果為「優良」等級
	 17 促進目標實現之全球夥伴關係	資訊安全	經營治理小組	1. 完善資安政策與執行程序 2. 設立內部資安組織及加強與外部組織連繫 3. 持續強化公司作業之軟、硬體架構及檢討網路安全控制措施 4. 定期進行資產風險盤點、弱點掃描及復原計畫演練 5. 文件分級保管及落實系統備份機制 6. 加強員工管理與教育訓練	1. 完成ISO/IEC 27001:2022資訊安全管理系統建置2023年進行導入2024年通過驗證 2. 作業系統使用加密軟體2023年完成各部門機敏資料夾全面檢視及加密作業 3. 2024年完成異地備份與異地備援機制強化 4. 零資安事件	1. 落實ISO/IEC 27001:2022運作 2. 核心系統導入HA高可用性架構 3. 導入DLP資安防護系統 4. 零資安事件	1. 2024年第二季通過ISO/IEC 27001:2022驗證取得證書 2. 2024年第四季導入Web Proxy 資安防護系統 3. 2024年第四季通過核心系統導入HA高可用性架構請購案並開始推動執行 4. 2024年全年零資安事件

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
公司 治 理	4 良質教育	永續發展群體知識	經營治理小組	辦理相關永續訓練課程	個別董事訓練時數達6小時	個別董事訓練時數達6小時	各董事進修時數均達6小時，總進修時數為75小時
	16 和平、正義與健全的司法	法規遵循	經營治理小組	1. 注意可能會影響公司財務、業務及環境安全衛生的國內外政策及法令 2. 訂定相應的風險管理及作業程序 3. 擬訂環境安全措施及進行演練 4. 強化員工法律觀念、素質	1. 加強各部門守法、合規之風險意識 2. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 3. 無違反環境法規及或遭罰鍰、罰款	1. 建立跨部門法規管理整合制度 2. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 3. 無違反環境法規及或遭罰鍰、罰款	1. 無違規或受罰項目 2. 因應外部法規變化，修訂公司性平辦法及誠信經營守則，並舉辦例行教育訓練
		風險管理	風險管理委員會	1. 建立風險管理政策與程序並據以實施 2. 定期向董事會報告，以促進公司永續經營	每年編制風險管理報告以建立風險對策	1. 風險因應措施有效性100% 2. 董事會監督風險成效	於2024年第四季董事會提出報告

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	永續績效 指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2024年度績效
公司治理		營運績效	經營治理小組	1. 追求營運穩健及技術創新 2. 建立良好投資人關係管道 3. 定時揭露公司營運方針及經營績效	1. 持續投入技術創新活動 2. 健全財務運作，以因應產業及市場趨勢變化 3. 召開法人說明會及於官網充分揭露相關營運與治理事項	1. 開發多元產品、提升IP運用成效及擴大國際策略重要客戶 2. 與投資人有效溝通，提升股東權益	1. 集團持續開發創新產品，於2024年取得經濟部「產業升級創新平台輔導計畫-主題式研發計畫」、數發部「主題型計畫-數位雲服務研發補助計畫」及「DIGITAL+數位創新補助平台計畫」補助 2. 2024年營業收入新台幣34.7億元較2023年成長30.48%；2024年淨損新台幣6.1億元較2023年減少虧損新台幣3.8億元 3. 召開法說會及於官網揭露相關營運事項



1.2 利害關係人鑑別

鈺創科技追求企業永續經營同時，也相當重視利害關係人的聲音，凡對鈺創科技營運有影響，或受鈺創科技營運活動所影響的實際或潛在的個人或團體，都是本公司的利害關係人。本公司永續發展委員會透過AA1000 SES利害關係人議合標準五大原則(依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力)等特性，經內部會議討論後，鑑別出六大主要利害關係人包括：員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、投資人。

主要利害關係人鑑別流程



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於鈺創科技關注之議題亦多有差異，鈺創科技已於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人的要求及期待並及時回應，期許達到企業永續經營的目標，並持續檢視及改善在企業永續發展績效。此外，鈺創科技每年定期(一次)於董事會報告與主要利害關係人溝通情形，2024年已於11月向董事會提出報告，作為永續策略規劃參考。

鈺創科技透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及SASB產業永續指標，歸納出24項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保鈺創科技於E(環境)、S(社會)、G(公司治理)構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務	√ 社會參與 √ 溫室氣體排放 √ 職業安全與衛生 √ 法規遵循 √ 氣候變遷因應 √ 資訊安全 √ 綠色產品	公開資訊觀測站	不定期	• 環保/職安/消防，每年檢查共約4次 • 環安衛公文溝通481件 • 公開資訊觀測站年度申報資訊349則(含重訊28則) • 參加公司治理評鑑 • 配合經濟部執行工廠校正及營運調查 • 參加櫃買中心及科管局舉辦之法令宣導會議4場次
			公司治理評鑑	每年定期	
			主管機關訪查	每年定期	
			政策宣導會議	不定期	
			公文往返	不定期	

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通記錄
投資人	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利	✓ 財務績效 ✓ 風險管理 ✓ 法規遵循 ✓ 資訊安全 ✓ 創新研發 ✓ 社會參與 ✓ 產品責任 ✓ 人才培育與留任	公開資訊觀測站	不定期	• 公開資訊觀測站年度申報資訊349則(含重訊28則) • 股東會1次 • 法說會1次
			股東會	每年定期	
			官網、電話、E-MAIL	不定期	
			法人說明會	每年定期	
供應商 承攬商 外包商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應；此外，與供應夥伴一起採取措施，可以有效率避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生	✓ 供應商社會評估 ✓ 能源管理 ✓ 綠色產品 ✓ 法規遵循 ✓ 採購實務 ✓ 產品責任 ✓ 資訊安全 ✓ 財務績效	供應商/外包商會議	不定期	• 年度供應商稽核溝通18家次(現場稽核) • 新供應商稽核溝通1家次(現場稽核)
			承攬商協議組織會議	每年定期	
			施工安全衛生須知	不定期	
			供應商/外包商稽核	每年定期	
			供應商問卷	不定期	

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通記錄
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助提高客戶對於公司的認同	✓ 供應商環境評估創新研發 ✓ 職業安全與衛生 ✓ 能源管理 ✓ 綠色產品 ✓ 產品責任 ✓ 客戶服務 ✓ 資訊安全 ✓ 法規遵循 ✓ 氣候變遷因應 ✓ 財務績效 ✓ 採購實務	客戶會議	不定期	• 年度滿意度調查溝通1次，88家次 • 客戶年度稽核溝通1家次 • 客戶問卷或需求調查923件
			客戶滿意度調查	每年定期	
			客戶稽核	不定期	
			客戶問卷	不定期	
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂	✓ 倫理誠信 ✓ 財務績效 ✓ 多元化與機會平等 ✓ 勞僱關係 ✓ 人才培育與留任 ✓ 法規遵循 ✓ 職業安全與衛生 ✓ 能源管理 ✓ 產品責任	勞資會議	每季定期	• 勞資會議4次 • 福委會議4次 • 內部環境及安全公告49次
			員工申訴電子信箱	不定期	
			職工福利委員會議	每月定期	
			經理人會議	不定期	
			部門會議與績效面談	定期	
			公司內部公告	不定期	
			安全衛生委員會議	每季定期	
銀行	透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定與具競爭力的資金支持，確保穩健經營	✓ 財務績效 ✓ 法規遵循 ✓ 能源管理 ✓ 創新研發 ✓ 社會參與 ✓ 氣候變遷因應	銀行往來拜訪	不定期	• 拜訪21次

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



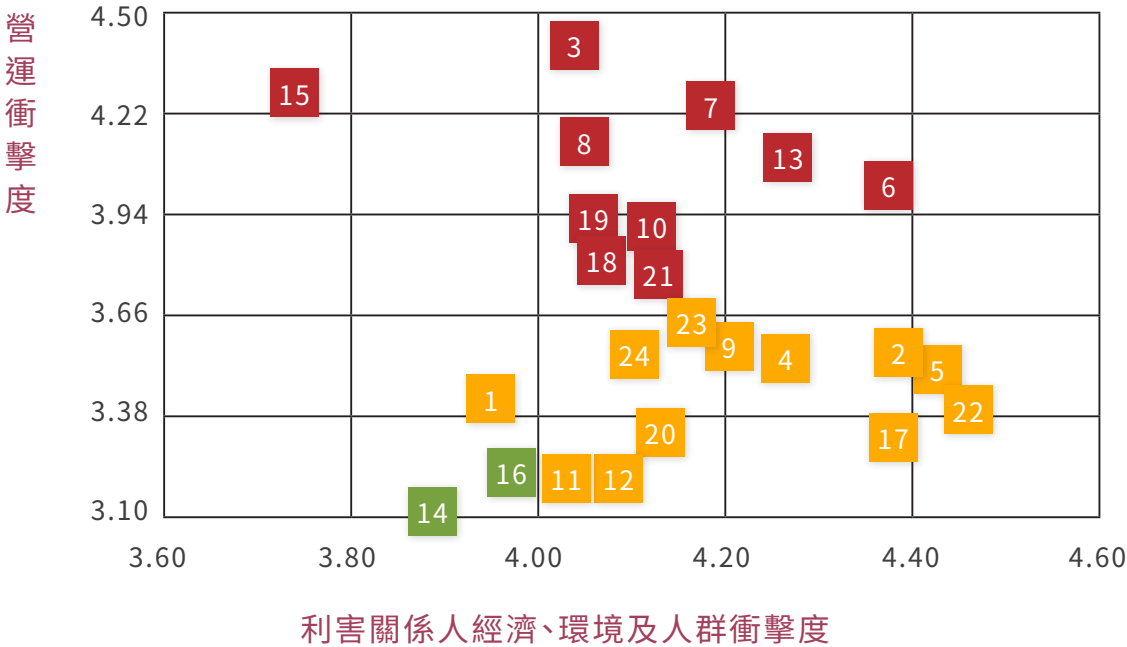
面向	2024 重大主題
環境面	供應鏈環境評估、溫室氣體排放、氣候變遷因應
社會面	人才培育與留任、員工關係、客戶服務、社會參與
公司治理面	資訊安全、創新研發、經濟績效

1.4.1 重大主題分析

鈺創科技永續發展委員會2024年度參考2022年度利害關係人問卷結果，另由永續發展會議再考量外在環境變化及本公司永續發展計畫後，決定2024年度的重大主題為：供應鏈環境評估、溫室氣體排放、氣候變遷因應、人才培育與留任、員工關係、客戶服務、社會參與、資訊安全、創新研發及經濟績效，鈺創科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

註：本公司利害關係人問卷每3年實施一次調查，前次調查時間為2022年，下次預計為2025年初實施；永續發展委員會重大主題評估會議每年實施。

重大主題矩陣圖



24項永續議題

編號	議題	編號	議題
1	採購實務	13	供應鏈環境評估
2	風險管理	14	水資源管理
3	創新研發	15	社會參與
4	倫理與誠信	16	多元化與機會平等
5	法規遵循	17	職業安全與衛生
6	資訊安全	18	人才培育與留任
7	經濟績效	19	員工關係
8	氣候變遷因應	20	供應商社會評估
9	綠色產品	21	客戶服務
10	溫室氣體排放	22	產品責任
11	能源管理	23	客戶隱私
12	廢棄物管理	24	人權政策

註：紅字為重大主題

近兩年重大主題比較

排序	2023年重大主題	2024年重大主題	比較
1	資訊安全	經濟績效	新增
2	創新研發	創新研發	-
3	法規遵循	客戶服務	新增
4	人才培育與留任	人才培育與留任	-
5	客戶隱私	資訊安全	↓ 4
6	職業安全與衛生	員工關係	新增
7	社會參與	供應鏈環境評估	↑ 2
8	綠色產品	溫室氣體排放	↑ 2
9	供應鏈環境評估	社會參與	↓ 2
10	溫室氣體排放	氣候變遷因應	新增

註：2024年度較2023年度新增客戶服務、經濟績效、員工關係及氣候變遷因應四項重大主題，刪除法規遵循、客戶隱私、職業安全與衛生及綠色產品四項重大主題。

1.4.2 確定重大主題和邊界

面向	重大主題	內部邊界	外部邊界					報告書揭露章節
		公司	投資人	供應商	客戶	政府機構	銀行	
環境	氣候變遷因應	●	●	●	●	●	●	3.3 氣候相關財務揭露
環境	供應鏈環境評估	●		●	●			3.6 產品服務
環境	溫室氣體排放	●	●	●	●	●		4.4 溫室氣體排放
社會	員工關係	●			●	●		5.1 員工結構
社會	人才培育與留任	●	●					5.2 人才永續
社會	客戶服務	●			●			3.6 產品服務
社會	社會參與	●	●			●	●	5.4 社會參與
公司治理	經濟績效	●	●	●	●	●	●	3.5 營運績效
公司治理	創新研發	●	●		●		●	3.6 產品服務
公司治理	資訊安全	●	●	●	●	●		3.7 資訊安全

02

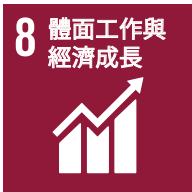
關於鈺創

2.1 公司簡介

2.2 管理組織

2.3 企業榮耀與外部組織參與



SDGs目標	永續目標	公司永續績效
	8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業	參與外部創新獎項，獲取榮耀 帝潤智慧科技多模態AI隱私增強監控系統(DeCloakVision)，榮獲2024 CES Innovation Award
	17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家	促進產業合作推廣 2024年持續參與17個公協會運作
	13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中	響應CDP碳揭露計畫 CDP氣候變遷問卷獲B級評鑑

2.1 公司簡介

鈺創科技股份有限公司(簡稱：鈺創科技，OTC代號：5351)為全球知名記憶體IC無晶圓廠商(Fabless)，由盧超群博士於1991年成立於新竹科學園區，率先投入VLSI記憶體開發工作，承攬國家級「次微米計畫」設計工程，開發8吋晶圓次微米超大型積體電路(VLSI)製程技術，為臺灣DRAM產業之蓬勃發展奠定深厚基礎。

鈺創科技集團以專精型緩衝記憶體產品、USB高速傳輸產品及3D感測影像產品為三大核心產品線，並投入創新DRAM解決方案的開發；相關產品可廣泛應用於消費性電子、工業用電子及車用電子等領域。

鈺創科技是KGDM(Known Good Die Memories)裸晶記憶體之先驅和領導者，首創之KGDM與系統單晶片(SoC)整合封裝，達成「多維異質整合(Multi-Dimensional Heterogeneous Integration)」，乃記憶體研究者渴望突破之IC技術，並曾獲英特爾(Intel)頒發「特選優質供應商獎」殊榮。

鈺創科技立足臺灣，善用位於泛太平洋中心的地理位置，強調品質領軍與技術服務之行銷策略，贏取許多國際領袖級客戶長期穩定合作關係；並拓展亞洲等新興市場，與多家系統廠商合作，發揮技術及商業整合能力，奠定長期發展之穩定根基。

公司名稱	鈺創科技股份有限公司
行業別	半導體業
總部位置	新竹市科學園區科技五路6號
2024年股東會 股權結構	本國法人2.05% 本國個人89.43% 外國機構與外國個人8.52%
2024年資本額	新台幣3,255,958仟元
2024年度營收	新台幣3,473,217仟元
營運據點	總部：新竹市科學園區科技五路6號 台北辦公室：台北市內湖區基湖路35巷22號10樓
所營事業資料	- 研究、開發、生產製造(委外代工)、測試與銷售半導體裝置，包括各式積體電路及其零組件 - 前項產品相關之管理顧問、諮詢及技術轉移 - 兼營本公司業務相關之進出口貿易業務
公司大事紀	

近兩年主要產品營業比重

單位:新台幣仟元

年度	2024		2023	
產品別	金額	%	金額	%
記憶體及類比 邏輯系統ICs	3,472,747	99.99	2,660,978	99.96
其他	470	0.01	990	0.04
合計	3,473,217	100.00	2,661,968	100.00



本公司所處產業鏈

半導體產業可分成Sensor、Discrete、Optoelectronics與IC產業等次產業。其中IC產業依產品別又可細分成Analog IC、Memory、Microprocessor與Logic IC等四項。將IC產業依照上中下游垂直分工則可分為IC設計、IC晶圓製造、IC封裝與IC測試。即使同一技術或產業區段內，也有不同的資本和技術密集度。

台灣半導體產業開創晶圓代工與IC設計之分工模式且發展迅速，加上PC產業要求完整供應鏈的結構下，產生多家IC公司，此垂直分工且供應鏈完整的產業特色，使廠商可在供應鏈上任何一段落與海內外廠商進行分工，再集中資源於單一產業領域，並產生「產業聚落」的效果，獲得相當好的成績。本公司屬於IC設計業，位於整體IC產業價值鏈中之上游產業，IC設計不必投入太多量產用硬體設備，但需要高素質的人力資源，故本公司積極參與大學合作以培養產業所需的專業人才。根據IC產業垂直分工之產業特性，上中下游可細分成：

IC設計

IC 設計 (IC Design)

IC設計公司即為積體電路產品設計公司，主要業務為自行設計產品或接受客戶委託設計。專業的IC設計公司先瞭解客戶對於IC功能的需求，再以其專業設計出線路最簡單、最能發揮效率的佈局圖，生產出一片晶圓，代表多顆晶片的集合

IC光罩

IC光罩 (IC Photomask)

IC光罩產業是半導體製造過程中不可或缺的關鍵環節，主要負責將IC設計公司完成的電路設計圖案轉化為實際可用於晶圓製造的光學模板。光罩(Photomask)是連接IC設計與IC製造的重要橋樑，其精密度直接影響最終晶片的性能與良率

IC製造

IC 製造 (IC Manufacturing and Foundry)

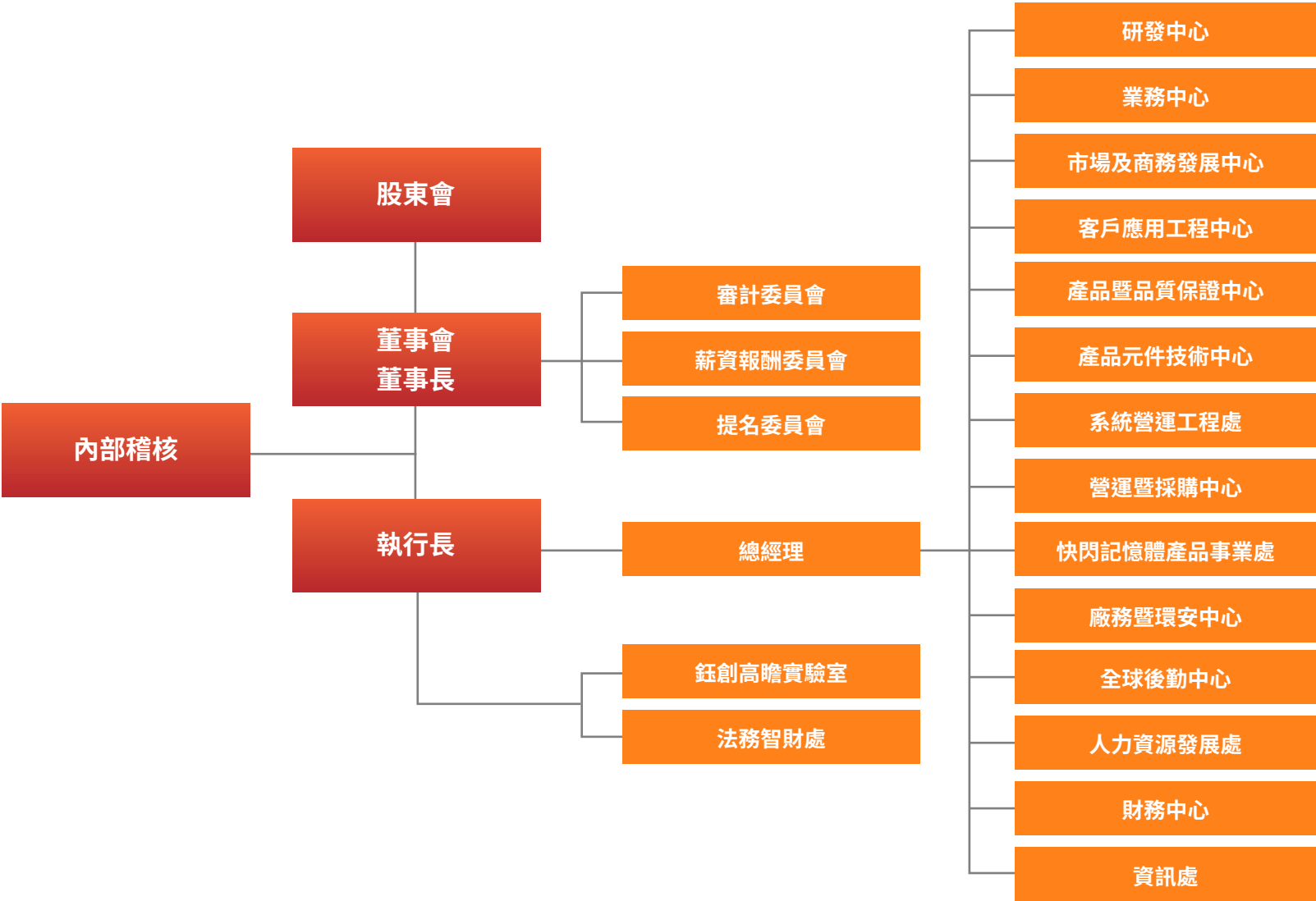
IC製造的作業是將晶圓廠所做好的晶圓，以光罩印上電路的基本圖樣，再以氧化、擴散、CVD、蝕刻、離子植入等方法，將電路及電路上的元件，在晶圓上做出。由於IC上的電路設計是層狀結構，因此還要經過多次的光罩投入、圖形製作、形成線路與元件等重複程序，才能做出一個完整的積體電路

IC封裝 + IC測試

IC 封裝與測試 (IC Packaging and Testing)

封裝與測試產業為IC後段作業，經常被簡稱為封測業。IC封裝主要提供IC保護、散熱，電路導通等功能，將加工完成之晶圓，經切割後之晶粒，以塑膠、陶瓷、金屬等材料被覆，以達保護晶粒避免受到外界污染以易於配裝應用；IC測試則是檢測製造的IC功能是否正常

2.2 管理組織



部門	職掌說明
審計委員會	協助董事會就公司財務報表、會計師、內部控制、法令遵循及風險管控等事項進行監督
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬
提名委員會	協助董事會制定董事人選之標準並審核其資格、建構及發展董事會及功能性委員會之組織架構，並規劃執行董事進修及獨立性與績效評估等作業
鈺創高瞻實驗室	負責前瞻技術及產品之研發
法務智財處	負責企業法務、合約、專利及其他智慧財產權管理
研發中心	負責前瞻技術、記憶體IC電路設計、模擬、佈局之研發
業務中心	負責全球記憶體IC銷售策略、產品銷售、客戶服務
客戶應用工程中心	負責協調解決客戶端技術要求、產品應用的問題及訴願
產品暨品質保證中心	負責品質檢驗、ISO品質系統建立，確保產品、文件與流程品質
市場及商務發展中心	負責產品之市場企劃與分析，與客戶共同發展先進製程之產品技術開發，並規劃新產品開發、進度跟催、技術問題協調解決

部門	職掌說明
全球後勤中心	負責業務行政營運及產銷協調作業
產品元件技術中心	負責元件軟硬體、晶圓製程、光罩、試產與良率改善，以及產品特性分析、測試軟硬體等相關技術研發
系統營運工程處	負責產品特性分析、測試軟硬體等相關技術研發及系統晶片應用工程
營運暨採購中心	負責營運管理、生產計畫、外包策略及倉儲管理；一般採購、晶圓採購業務
快閃記憶體產品事業處	負責Flash系統晶片IC設計、韌體設計等相關技術研發與Flash系統晶片銷售策略、產品銷售、客戶服務及產品應用
廠務暨環安中心	負責廠務設施、環境與安全衛生系統、總務事務之規劃管理與執行
資訊處	負責資訊系統規劃與執行、應用程式開發與導入、設備及網路安全建置與維運、資訊安全教育規劃與推動
人力資源發展處	負責統籌人力資源與人才發展之短、中、長期規劃，以協助各部門達成公司整體營運目標
財務中心	負責財會管理、財務資金管理、營運分析與預算管理、投資人關係與股務作業、公關行銷

2.3 企業榮耀與外部組織參與

企業榮耀

2024年榮耀	說明
榮獲CES 2024創新獎 CES 2024 INNOVATION AWARD PRODUCT	帝濶智慧科技開發之「DeCloakVision可信賴的多模態AI隱私增強監控系統」，於人工智慧類別脫穎而出，榮獲2024 CES Innovation Award；帝濶智慧科技連續兩年蟬聯CES創新獎，深受肯定，致力於在當今充斥監控系統的現代社會中，保護個人隱私安全 官網連結

外部組織參與

鈺創科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。2024年度本公司參與產業促進相關活動，請參閱本報告書5.4社會參與章節。

外部協會名稱	參與身份	外部協會名稱	參與身份	外部協會名稱	參與身份
台灣半導體產業協會	常務理事	台灣電子材料與元件協會	理事	亞太產業合作推動委員會	委員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	常務理事	台北市電腦公會	會員	台灣先進車用技術發展協會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	常務理事	Consumer Technology Association (CTA)	Core Member	工商協進會	會員
臺灣半導體產學研發聯盟	榮譽理事	社團法人中華公司治理協會	會員	全球半導體聯盟 (GSA)	理事暨亞太領袖會主席
台灣人工智慧晶片聯盟	會長	社團法人台灣投資人關係協會	會員	世界半導體理事高峰會(WSC)	主席 (2014-15)
台灣物聯網產業技術協會	會員	社團法人台灣玉山科技協會	副理事長		

我們除了深化管理體質外，也重視國際社會責任相關認證，已加入全球供應鏈持續評鑑平台EcoVadis，期許透過國際社會責任認證要求，強化公司邁向永續發展之基石。

鈺創科技致力於推動環境保護與可持續發展，積極響應CDP碳揭露專案，2024年度氣候變化問卷獲得了B級評鑑，這標誌著我們在碳管理和減排方面邁出了堅實的步伐。我們已將碳管理納入公司策略，並且制定了具體的減碳目標和行動計劃，確保在未來能持續降低碳排放及提高能效。我們將繼續與所有利害關係人共同合作，為創造更加綠色和可持續的未來貢獻力量。

03

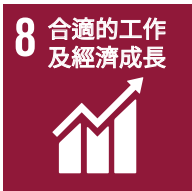
盡責治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 氣候相關財務揭露
- 3.4 法規遵循
- 3.5 營運績效
- 3.6 產品服務
- 3.7 資訊安全



盡責治理

SDGs目標		永續目標	公司永續績效
	16.6 在所有階層發展有效的、負責且透明的制度	- 維持公司治理評鑑成績，公司評鑑結果於上櫃公司前50%以上 - 零重大違法事件	2024年公司評鑑結果為上櫃公司前6~20% 2024年未發生重大違法事件
	5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導	女性董事佔董事會席次1/3	女性董事三席，董事會席次佔比達1/3
	4.5 在西元2030年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童	個別董事進修永續相關課程6小時	2024年全體董事進修總時數75小時，平均時數為8.5小時(個別董事進修時數均達6小時)，課程內容包含法令遵循、產經趨勢、永續經營與公司治理等相關議題
	13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中	依循TCFD落實氣候變遷財務揭露	2024年度已依循TCFD氣候變遷風險與機會治理納入經營規劃

SDGs目標		永續目標	公司永續績效
8 合適的工作及經濟成長 	8.1 維持經濟發展	穩定營收滿足投資人要求	2024年度合併營收較2023年度成長30.48%
9 產業創新與基礎建設 	9.5 鼓勵創新，提高研發支出	投入研發費用佔營收15%以上	2024年研發費用佔營收19%
17 促進目標實現之全球夥伴關係 	17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家	禁止使用衝突礦產	2024年關鍵供應商(其自購材料者)100%簽署不使用衝突礦產聲明
12 責任消費及生產 	12.4 以符合環保的方式妥善管理化學品	- 無任何產品違反綠色產品相關法規要求 - 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率100%	2024年並無產品違反有害物質相關法規要求 - 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率100%

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，而透過相關機制的運作，除了有助於降低公司經營風險外，亦可提升整體競爭力以及創造品牌價值。此外，構築以誠信負責的企業文化，恪遵各項法令以落實誠信經營，在運作良好的公司治理架構下可確保公司營運健全發展，保障利害關係人權益。

鈺創科技依《證券交易法》及相關規範，建構公司治理制度，並由董事會通過《公司治理實務守則》；為加強保障投資人權益、強化董事會職能，本公司透過公平、公正、公開之董事選任程序、設置獨立董事及功能性委員會等措施，以強化董事會之管理及監督機能。不僅如此，為尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，鈺創科技亦秉持正確、即時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務業務、責任治理及企業永續等資訊於公司網站及公開資訊觀測站，以確保利害關係人能取得公司相關之最新訊息。董事會亦通過《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序》，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用未揭露的內部資訊來獲利。



公司治理實務守則

內部重大資訊處理暨
防範內線交易管理作業程序

公司治理成果

- 2024年執行董事會及功能性委員會績效評估，評估結果為「優良」等級
- 2024年董事進修總時數為75小時，平均時數為8.5小時，個別董事進修時數均達6小時，超過主管機關於2024年強制規範董事年度進修時數，顯見鈺創科技董事對提高公司治理運作之投入
- 2024年度公司治理主管進修時數為15小時，超越法令規定之12小時，達成率為125%
- 完備公司治理相關規定，修正本公司《內部控制制度》、《內部稽核實施細則》、《公司章程》、《董事會議事規範》、《董事會績效評估辦法》、《審計委員會組織規程》、《提名委員會組織規程》及《誠信經營守則》
- 致力提升公司治理評鑑成績，2024年評鑑結果為上櫃公司前6~20%
- 獨立董事席次佔比44%，已符合法定比例

3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員負責擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會以健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核單位，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

鈺創科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。鈺創科技依照金管會《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，由董事會委任公司治理主管，並設有業務執行單位負責執行公司治理相關行政事務，公司治理主管暨執行單位職權暨業務如下：

- ✓ 依法令規定辦理提名委員會、審計委員會、董事會及股東會各項會務及執行相關事宜
- ✓ 不定時提供董事會成員經營所需之財務業務資訊及法令變動等相關資訊
- ✓ 負責公司公開資訊觀測站訊息之揭露
- ✓ 辦理公司變更登記業務
- ✓ 辦理董事績效評估及董事進修作業
- ✓ 配合公司治理評鑑強化公司治理情形
- ✓ 定期審核獨立董事之獨立性
- ✓ 其他與公司治理有關之業務

公司治理主管2024年度進修時數達15小時，已符合法令規範。同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供利害關係人參考公司財務業務相關資訊。



財報



每月財務績效

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是鈺創科技持續努力的目標。

3.1.1 董事會

鈺創科技之公司章程載明董事選舉採候選人提名制度並定期改選，另依據《公司治理實務守則》規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，在組成上亦考量成員多元化方針(包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養)。鈺創科技之董事具產業的專業能力及豐富的實務經歷，均嫻熟產業的發展脈動，董事會現有9名董事，由6名男性董事及3名女性董事組成，依職務別區分，設有一般董事5名，獨立董事4名，每任董事任期均為3年，依法至少每季召開一次董事會，2024年度共召開6次董事會，董事平均出席率達100%。

為建構良好的董事會運作制度與健全監督功能，鈺創科技就各功能性委員會分別訂立組織規程，明定其職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，並於討論及表決時進行迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過《董事會績效評估辦法》，每年以問卷自評方式對董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效進行內部評估，並且每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，下次外部評鑑時間為2025年度。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據，而個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

2024年度董事會績效評估情形

董事會績效評估機制
每年問卷自評
每三年外部專家評估

- ☑ 董事會：優良
- ☑ 董事成員：優良
- ☑ 審計委員會：優良
- ☑ 薪資報酬委員會：優良
- ☑ 提名委員會：優良



董事會多元化
及運作情形



董事會議事規範

在強化董事會溝通方面，2024年除透過每季召開審計委員會及董事會會議外，由會計師及內部稽核主管與獨立董事就財務報表及內稽內控議題進行無管理階層在場之單獨溝通會議次數達4次；本公司亦定期將公告之重要營運資訊及不定期之重大訊息以Email方式提供予董事會，使董事會成員知悉公司營運狀況。

此外，考量董事參與公司營運決策可能涉及各項法令遵循及治理實務等議題，鈺創科技積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2024年全體董事進修總時數為75小時，且每位董事進修均達6小時，已達成董事進修計畫目標，透過董事進修保持其核心價值及專業優勢與能力，確保鈺創科技在永續發展策略的擬定、規劃及執行符合公司永續發展目的，也能強化董事管理績效。同時為落實風險管理，提高專業人才出任董事的意願，每年均為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，並降低造成公司及投資人重大損害之風險。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會。各功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，向董事會提出建議，並將所提議案送董事會報告或討論。

審計委員會

鈺創科技依董事會通過之《審計委員會組織規程》協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。目前委員會由4位獨立董事組成，有3位獨立董事具備會計或財務專長，其中1人為召集人，每季至少召開一次會議，2024年共召開4次審計委員會會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會

鈺創科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，已由董事會通過《薪資報酬委員會組織規程》，於董事會設置薪資報酬委員會，委員會成員有過半數由獨立董事參與，目前委員會由2位獨立董事及1位外部專家組成，2024年共召開2次會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。薪資報酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯合理性；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，考量行業特性及公司

業務性質予以決定。實際運作下，薪資報酬委員會遵守善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

本公司亦持續檢視全體員工外部市場薪資競爭力與薪酬組合，參與薪酬調查以掌握市場薪資水準，訂定調薪政策、獎金發放原則、員工紅利獎勵措施、優秀員工即時激勵辦法，推動關鍵人才留任獎金，表揚久任績優員工等，以吸引、激勵與留置優秀人才。

針對關鍵人才及高階主管，為強化其績效與薪酬連結性，短期激勵措施規劃以績效獎金為主要獎金，員工分紅為次要獎金，至於長期激勵及留才措施，則考量公司財務、營運績效及未來發展，發行員工認股權憑證及限制型股票，以長期留任人才。

提名委員會

為推動公司治理、健全本公司董事會功能及強化管理機制，鈺創科技依董事會通過之《提名委員會組織規程》設置提名委員會，目前委員會由2位獨立董事及1位董事組成，並由獨立董事擔任召集人。

提名委員會職責主要為制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事候選人。建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性等。2024年度共召開2次會議，全體出席率達100%。

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。鈺創科技依《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，以因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，鈺創科技依法於董事會之下設置獨立之稽核單位，配置專任稽核人員，且《審計委員會組織規程》明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由董事長核定之。

鈺創科技已確實辦理內部控制制度之自行評估作業，稽核單位每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提請董事會及經理人作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核單位之稽核報告，稽核主管依規定列席審計委員會及董事會就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

鈺創科技透過稽核人員每年依風險評估持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2024 年度稽核單位執行內部稽核並無發現重大不符合項目。

稽核流程圖



3.1.4 商業道德

鈺創科技以法令遵循為本，誠信至上構築企業核心價值，公司向來重視同仁的道德，制定誠信經營守則和道德守則，並透過每年度教育訓練，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。



鈺創科技官網公開誠信經營守則與道德準則，設有專區供利害關係人查詢及檢舉，並提供多元通報管道。檢舉案件由法務單位召集獨立調查小組處理，成員須迴避利益衝突並嚴格保密檢舉人身份，確保檢舉者不受不當處分。

商業合作方面，在對外部的交易合約中明確納入誠信條款，要求雙方即時通報抽佣、回扣等不正當利益行為，並保留無條件終止契約權利。至於內部管理，則是透過入職承諾書、定期培訓及主管查核強化誠信文化，並每年評估防範措施有效性，定期向董事會提報執行成果，持續精進治理機制。

2024年度整體績效

- 舉辦4小時誠信經營議題相關課程(包含誠信經營、營業秘密保護、職場平權等)，完訓人數278人
- 未接獲任何與商業道德行為相關之申訴事件

3.2 風險管理

本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構，並監督風險管理，以確保有效運作。董事會已通過《風險管理政策與程序》，在公司內部組成風險管理委員會，由總經理擔任主任委員，由執行秘書、風險管理推動小組及各營運單位主管依權責推動，俾將風險管理融入營運活動及日常管理過程。風險管理有關永續發展相關環境、社會及公司治理面重大風險參照本報告書重大主題(章節1.4)，本章節揭露營運考量面相關風險項目及因應。

鈺創科技風險管理流程

流程	運作
風險辨識	由風險管理委員會委員考量公司營運發展策略目標針對環境、社會及公司治理面辨識風險來源
風險分析與評估	考量當下環境資源，針對風險因子實施可能性與衝擊度評估
風險回應	判斷不可容忍風險項目，擬定風險策略目標
風險監督與審查	經由風險管理委員會審查決定重大風險項目，並要求營運單位採取因應措施，每年定期(一次)就年度風險管理執行成果向董事會報告，2024年度風險管理執行情形已於11月董事會報告



2024年度風險項目及因應方案

面向	風險項目	對公司的意義及影響	策略	管理措施/因應措施
營運考量	產業、技術之市場變化	- 產品需求及平均售價下滑 - 新興技術能力改變及產業變化	- 使用先進製程開發新產品提升產品效能與競爭力 - 提升產品在高價值型態、區域及應用之銷售佔比	- 定期召開新產品開發會議 - 定期召開會議討論生產/成本、銷售/價格等規劃
營運考量	公共關係	供應商/外包商產能價格未實現	降低生產製造成本以提高產品毛利	- 透過協商機制以降低投片成本 - 透過計畫性生產、以數量採購模式，向外包商爭取更優惠加工服務條件
營運考量	營業秘密/智慧財產權	- 第三人(或NPE)主張侵權 - 公司營業秘密遭洩露予第三者	- 進行智慧財產權盤點並鼓勵創新 - 妥善管理公司之智慧財產權，以創造及促進無形資產運用價值 - 提高員工智慧財產保護與侵權風險意識	- 精進管理制度，系統性管理智慧財產 - 持續提升各部門及員工智慧財產權保護概念 - 妥善應對第三人侵權指控，降低公司支出與風險 - 定期檢視內部作業規範與員工間之相關合約文件 - 提高資訊安全制度，避免公司資訊遭外部駭客或內部員工竊取、外流 - 利用機密資訊分級機制，建立管制方式，以降低外洩風險 - 與外部機構保持溝通管道，以掌握法令、產業動態
危害事件考量	流行性傳染病	疫情造成營運成本增加或營運損失	依政府防疫指引與規定，制定公司防疫規定與應變措施	- 強制戴口罩、量體溫，鼓勵打疫苗 - 公共區域每日消毒 - 確診人員區域消毒 - 視狀況分流上班與居家辦公

3.3 氣候相關財務揭露

依據氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)建議的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，鈺創科技由風險管理委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

構面	鈺創科技因應
治理	✓ 氣候風險與機會治理情形(併同年度永續風險管理議題)每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2024年度已分別於3月、5月、8月及11月於董事會報告 ✓ 由總經理擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理



策略

2024年度短中長期氣候風險與機會表			
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	高	短期、中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	中期、長期
R9	原物料成本上漲	高	中期、長期
R10	平均氣溫上升	中	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期

2024年度短中長期氣候風險與機會表			
編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
O3	回收再利用	中	中期、長期
O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
O6	使用低碳能源	中	中期、長期
O7	開發或增加低碳商品和服務	中	短期、中期、長期
O8	使用新技術	中	中期、長期
O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期

註1：短期為1-2年、中期為3-5年，長期為6-10年

氣候風險與機會財務衝擊				
面向	項目	對公司的意義及衝擊	策略	管理措施/因應措施
轉型風險-政策和法規	強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，對財務面衝擊低，為完成2024年度溫室氣體盤查揭露，公司財務支出達30萬	制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行	1. 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 2. 進行年度碳排盤查，並於官網、永續報告書及CDP揭露 為固定成本，無新增投入費用
轉型風險-原物料成本上升	原物料成本上升	氣候變遷會造成原物料之短缺，為因應低環境衝擊原物料之需求，及各國開徵碳關稅的作法，可能增加營運成本，對公司財務面衝擊度中度	1. 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 2. 對新供應商評選，優先選擇低碳產品或服務供應商	1. 持續監控各國碳關稅法規要求 2. 透過供應商ESG評鑑，尋求具競爭力的低碳供應商 為管理制度實施，無投入費用
實體風險立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	天災可能影響公司營運或造成損失，考慮目前辦公室作業環境，對公司財務衝擊度低，每年因應天災會支付保險費(金額保密)。	依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度	1. 貴重物品固定地面 2. 每年檢查天花板吊具是否牢固 3. 天災保險 4. 增購吸水砂包(擋水牆) 5. 每月實施抽水馬達排水設施維護 6. 建立氣候事件紀錄表列管 為固定維護成本，無新增投入費用

情境分析

本公司參考1.5°C情境(1.5DS)於風險委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用1.5DS/RCP8.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險與法規轉型風險等進行氣候變遷風險與機會之主題描述。

風險管理

風險鑑別、評估及管理流程

Step1

- 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集
- 氣候風險及營運範圍評估

Step2

- 建立氣候風險與機會項目清單
- 建立內部營運衝擊調查問卷

Step3

- 永續發展委員會委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析
- 決定重大風險項目

Step4

- 建立執行策略及目標設定

Step5

- 每年透過永續發展委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效

本公司依據風險管理政策及程序已將氣候風險與機會納入各單位運作，並於每年度第四季董事會報告執行情形。

指標和目標

- ✓ 2024年度完成溫室氣體盤查與第三方驗證，並將資訊揭露於官網與CDP網站
- ✓ 2024年度範疇1排放量550.2740公噸；範疇2排放量2395.3173公噸；範疇3排放量848.4365公噸

減排目標與期程

減排目標	
相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排25% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排40%	
策略行動	計畫時程
1. 透過綠色採購購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級	1. 2025~2030年度
2. 實施設施設備節能專案	2. 2025~2030年度
3. 太陽能建置自用	3. 2025~2030年度
4. 持續監控碳交易市場，透過碳交易取得碳權	4. 2030~2040年度

3.4 法規遵循

重大主題	法規遵循
對公司的意義及影響	避免公司違法遭受金錢或非金錢上的損失或處罰
政策或承諾	1. 注意可能會影響公司財務、業務及環境安全衛生的國內外政策及法令 2. 訂定相應的風險管理及作業程序
管理措施	1. 提升全體員工法律觀念與素質 2. 加強各部門守法與合規之風險意識，並關注法令修正狀況 3. 按法令檢視公司內部營業活動 4. 受理內/外部檢舉不合法行為，並採取改正方案
目標	1. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 2. 無違反環境法規及或遭罰鍰、罰款
評估機制	1. 員工法律教育訓練課程安排及抽測 2. 定期檢核環境安全演練執行狀況
負責部門	法務智財處
申訴溝通機制	1. 公司誠信經營檢舉途徑 2. 稽核部門

鈺創科技以系統化管理強化法遵意識與治理：

✓ 法規遵循

- 1. 新進人員到職後即接受環保、職安、勞基法等法規訓練，各部門定期追蹤法規動態並透過內外部訓練落實合規
- 2. 建立分層訓練機制，依職務需求提供新人課程、實體訓練及數位宣導，同步透過內部平台強化法規認知

✓ 治理架構

- 1. 設審計委員會監督財務與內控，制定《公司治理實務守則》及董事會績效評估機制，並由專責治理主管協助董事會運作
- 2. 全員遵循《誠信經營守則》及《道德守則》，涵蓋保密、利益迴避、禁止不當餽贈等規範，並透過年度內控自評與稽核確保執行

✓ 風險控管

- 1. 以《誠信經營守則》預防違反公平競爭及反托拉斯，要求以誠信原則參與市場
- 2. 建立環安衛管理機制，定期審查產品生命週期合規性，預先管控潛在風險

鈺創科技於2024年度並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法事件。

3.5 營運績效

重大主題	經濟績效
對公司的意義及影響	穩健的營運計畫，追求經營利潤，保持彈性且穩健財務運作
政策或承諾	持續加快創新研發的腳步及優化產品組合，積極開拓新客源及新市場，提升應用目標市場之占有率
管理措施	1. 聚焦三大核心產品線，結合創新與永續發展，強化智財佈局，推動AI半導體技術革新 2. 導入數位智能管理系統，提升營運流程效率
目標	短期目標 - 導入新型專精型產品銷售，增進策略性及區域性客戶的業務成長 - 彈性且穩健財務運作，以因應半導體產業趨勢變化，維持穩健營運 中長期目標 - 創新非標準型記憶體業務模式、運用多方位產品整合及IP成果合作之業務模式，以擴大國際策略重要客戶 - 轉型次系統提供者，跨入軟體與應用領域，攜手策略夥伴拓展技術與市場
評估機制	董事會、高階經營管理層
負責部門	財務中心
申訴溝通機制	投資人關係 investor@etron.com.tw

鈺創科技為全球知名記憶體IC無晶圓廠，依據「三經合流」之戰略，集團主要分為三大產品線：

一、專精型緩衝記憶體(Specialty Buffer Memory)

鈺創科技之專精型DRAM產品以高品質、高效能及高經濟效益著稱，具備極高頻寬(Ultra-High Bandwidth)與超低功耗(Super-Low Power Consumption)之優勢，除了提供消費性市場使用之商業規格外，對於使用環境嚴苛的工業規格及要求高品質、高可靠度之車用規格，亦提供客製化的KGD(Known Good Die)解決方案。

目前全系列產品規格包括SDR、DDR、DDR2、DDR3、DDR3L、DDR4、LP DDR2與LP DDR4/4X，輸出入位元數自4到64位元，容量涵蓋16Mb至32Gb，其中DDR2、DDR3、DDR3L、DDR4與LP DDR4/4X之高容量產品已採用2x/1x奈米先進製程量產，可廣泛應用於網通、機上盒、數位電視、監控設備以及5G寬頻通訊、AI終端、智慧家庭、機器人及雲端存儲等快速成長的新興應用領域中。

二、USB高速傳輸晶片

鈺創科技集團領先全球，擁有同時符合USB4規格之USB Type-C及Thunderbolt兩大傳輸介面之IC解決方案。

三、3D影像晶片及AI應用

發展廣角影像技術及景深點雲深度演算法，可做為AI Edge終端運算與深度學習之開發利器。提供機器視覺ICs、2D/3D次系統解決方案及3D感測攝像模組(3D Sensing Camera Module)及單眼、雙眼、多眼之3D立體視覺(ThingCapture™ Vision)攝影機，搭配獨家之SDK開發套件可進行機器學習(Machine Learning, ML)模型實作，應用於影像辨識、影像定位導航、3D全像投影(Hologram)等。

另外隨著AI及雲端應用的普及，「隱私」及「資安」成為重要議題，本集團亦提供個人隱私保護及軟硬體資料隱私計算解決方案，在保護個人隱私的前提下進行特定活動的針對性觀察和追蹤，透過受專利保護的演算法，進行大數據分析及數據趨勢解碼，主要應用於醫療、民生、娛樂、金融及元宇宙之資料保護領域，除了已連續兩年榮獲CES創新產品獎之殊榮外，近期推出的AI隱私智能體(AI Privacy Agent, AipA)，可主動參與應用情境提供分析與即時警示功能，應用面包括已導入台大醫院竹北院區，專為醫療領域設計的隱私病人健康照護系統「AipA輔助隱私醫療照護系統」，以及支援場景與行為感知，協助機器人快速應對現場狀況之「AipA機器人系統」。

為符合投資人期待，鈺創科技集團持續透過下列營運方針及經營策略，充實營運成長動能，為長期發展奠基。

- 以「三經合流」為營運戰略，將資源聚焦三大核心產品線，進行產品開發與集團整合，並結合創新發明及企業永續精神，持續發展半導體元件與製程之前瞻研究，累積具競爭力的創新發明智財權，運用同/異質整合技術，推動半導體技術及記憶體產品之革新，以掌握AI發展帶來的機會
- 經營策略面，透過控管成本、擷節費用、強化營運效能、提升組織韌性等面向進行改革
- 強調品質領軍與技術服務之行銷策略，贏取國際領袖級客戶長期穩定合作關係
- 優化產品組合、積極開發新產品及新市場，發揮技術及業務整合能力
- 與多家系統廠商共同開發因應未來潮流之創新產品，從單純元件銷售，切入軟體、應用與系統領域，轉型為次系統提供者，為產品進行加值與賦能
- 與各領域之策略夥伴深化合作關係，在產能、技術、市場與資本上進行合作

2024年全球通膨趨緩，終端市場需求回溫，半導體產業進入景氣復甦階段，且受惠於AI晶片需求強勁帶動整體市場成長，記憶體各項產業應用呈現逐步回溫，客戶需求增加，2024年財務績效較2023年成長。整體財務績效如下：

單位：新台幣仟元

項目	2024年	2023年	2022年
營業收入	3,473,217	2,661,968	4,684,589
營運成本	3,030,402	2,744,669	3,484,313
員工薪資與福利	809,199	795,986	859,365
支付出資人的款項(註1)	60,617	122,004	385,321
支付政府的款項(註2)	6,464	6,571	6,529
社區投資	458	196	129
留存的經濟價值(註3)	(433,923)	(1,007,458)	(51,068)

註1：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

註2：支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

註3：留存的經濟價值 = 產生的經濟價值(收入) - 分配的經濟價值(營運成本、員工薪資與福利、支付出資人的款項、支付政府的款項及社區投資)。

3.6 產品服務

重大主題	創新研發
對公司的意義及影響	使用既有的DRAM製程和產能，因應市場多元需求，使公司產品保持競爭力
政策或承諾	以高效能、低功耗、品質佳的產品作為開發方向，並投入前瞻技術和專利開發，拓展無污染工業
管理措施	1. 產品工程部門驗證Long Retention Time DRAM產品特性，市場和業務部門進行推廣 2. 專利委員會進行專利審查，審核進行國內外專利申請
目標	1. 短期目標(1~2年)：完成高效能、低功耗的Long Retention Time DRAM及AI領域相關的產品開發和推展 2. 中長期目標(3-5年)：完成先進晶片專利佈局和推廣，以獲得業界支持及使用。持續拓展IP智財業務，發展無污染工業
評估機制	1. 使用產品客戶數目及營業額 2. 提高專利申請之獲准率
負責部門	研發中心
申訴溝通機制	研發與業務部門對外溝通窗口

3.6.1 研發創新

因應近年快速成長的車用市場，鈺創科技運用創新的電路設計，突破傳統DRAM先天物理特性，首創長效資料保存(Long Retention Time, LRT)技術，推出符合JEDEC標準介面的LRTDRAM™產品，在車用、異質整合與KGD等高溫以及大容量的應用領域下，可大幅提升整體效能。

在AI領域，鈺創科技滿足AI世代對微型終端裝置的大量需求，領先發表全世界第一顆採用晶圓級晶片尺寸封裝(Wafer Level Chip Scale Package, WLCSP)技術的RPC DRAM®，該DRAM之引腳數僅需標準型DRAM的一半，為目前體積(Form Factor)最小並可提供x16 DDR3 SDRAM高數據頻寬的微小型DRAM，兼具成本與功耗的雙重優勢，適合應用於工用、機器人、AR/VR、邊緣AI及穿戴式裝置或移動裝置的終端AI產品，並開發「AI+DRAM異質性整合平台」以協助極小化、低功耗的特殊應用ASIC系統設計。此外於2023年底推出可將記憶體、記憶體控制IP及封裝技術等軟硬體架構進行整合的一站式創新AI記憶體平台「MemorAiLink」，透過此平台，客戶可結合跨領域技術快速進行產品開發，縮短上市時間，為全方位之記憶體解決方案。

USB高速傳輸晶片部分，針對最新的DP 2.1、USB4、Thunderbolt 5規格導入PD IC跟Emarker IC的新應用並且向下兼容。此外新一代4K@60Hz擷取IC，支援H.265、H.264壓縮影像資料，整合多項影音處理功能，可應用於直播、導播機、遊戲、會議系統、醫療、工控等市場，進一步跨入Pro AV專業影音市場。

3D影像晶片及AI應用面，採用「AI+」概念，將人工智慧和其他軟硬件加速器技術整合到現有的產品中，並跨入系統級晶片領域，推出嶄新而具有革命性的eCV系列晶片，以搶攻AI邊緣運算市場，近期推出內建AI晶片之XINK新世代機器人視覺平台，可在短時間處理大量數據，更適合於AI/ML等領域使用。目前透過與國際大廠合作，相關產品在醫療、智慧物聯網及智慧家居、自動駕駛系統、工業自動化、機器人、機器視覺及智能監控與安防皆有廣泛的應用。

另外隨著AI及雲端應用的普及，「隱私」及「資安」成為重要議題，本集團亦提供個人隱私保護及軟硬體資料隱私計算解決方案，在保護個人隱私的前提下進行特定活動的針對性觀察和追蹤，透過受專利保護的演算法，進行大數據分析及數據趨勢解碼，主要應用於醫療、民生、娛樂、金融及元宇宙之資料保護領域，除了已連續兩年榮獲CES創新產品獎之殊榮外，近期推出的AI隱私智能體(AI Privacy Agent, AipA)，可主動參與應用情境提供分析與即時警示功能，應用面包括已導入台大醫院竹北院區，專為醫療領域設計的隱私病人健康照護系統「AipA輔助隱私醫療照護系統」，以及支援場景與行為感知，協助機器人快速應對現場狀況之「AipA機器人系統」。

集團近年產品研發成果	
完成RPC DRAM技術開發	開發4K@60Hz擷取IC，整合多項的影音處理功能
完成Long Retention Time (LRTDRAM™) 技術開發	開發Sensor Fusion次系統平台 (RGB、Thermal、Radar、高效能ToF)
完成25nm 4Gb DDR3開發	開發Hybrid Deep Learning Architecture
完成38nm 128Mb DDR2開發	開發DeCloakFace (混淆影像深度學習人臉辨識系統)
完成20nm 2Gb DDR3開發	開發DeCloakVision (隱私安全AI影像監控系統)
發表Mid-Side Interconnections within Wafer Substrate for OMHI	開發SOE-Enterprise (企業電子文件安全交換平台)
開發DWB高頻寬DRAM	開發PPU (隱私處理晶片) 及PPU-based Dongle
開發MemorAiLink一站式平台技術	開發AI Privacy Agent (AipA) 平台

單位：新台幣仟元；%

近年投入研發費用			
項目 \ 年度	2024	2023	2022
研發費用	657,539	688,596	666,079
佔營收之比例	19	26	14

綠色產品及產品責任

綠色產品	
對公司的意義及影響	確保公司產品能符合最新國際環保標準，讓客戶安心使用
政策或承諾	1. 即時了解國際環保法規更新，展開供應商符合性調查與對應改善方案，以確保符合要求 2. 定期召開禁限用物質審查會議，針對持續更新的法規與客戶禁限用物質要求符合性進行討論
管理措施	1. 承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶綠色無鹵產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康 2. 在公司內部成立跨部門之有害物質管理團隊以管制產品之設計、採購、生產及包裝標示等相關流程，並要求供應商與委外加工廠商，將原物料與製程添加物納入綠色管理 3. 承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬
目標	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商(其自購材料者)100%簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定
評估機制	1. 依據客戶禁限用物質要求規範，進行管控物質標準審核並與客戶進行溝通 2. 與關鍵供應商/外包商簽訂環境保護聲明書 3. 定期要求供應商/外包商提供歐盟RoHS、無鹵等物質材料外部檢驗報告，並利用系統進行維護管理 4. 每年召開歐盟禁限用物質審查會議，針對持續更新的法規與客戶禁限用物質要求符合性進行討論
負責部門	產品暨品質保證中心
申訴溝通機制	內部：安排定期跨部門禁限用物質審查會議，審查新法規與客戶要求及供應商配合狀況 外部：透過客戶窗口反應產品問題

智慧財產管理

鈺創科技每年對研發及工程團隊人員進行智慧財產權相關教育訓練，以提升專業管理能力及智財權保護措施。另為鼓勵全體員工踴躍創新、申請專利及積極推介公司專利應用，以提高公司競爭力，亦訂有專利獎勵制度，肯定對公司智慧財產權有貢獻之同仁。截至2024年止已通過之各國專利數為884件，正在申請中的專利件數有388件。

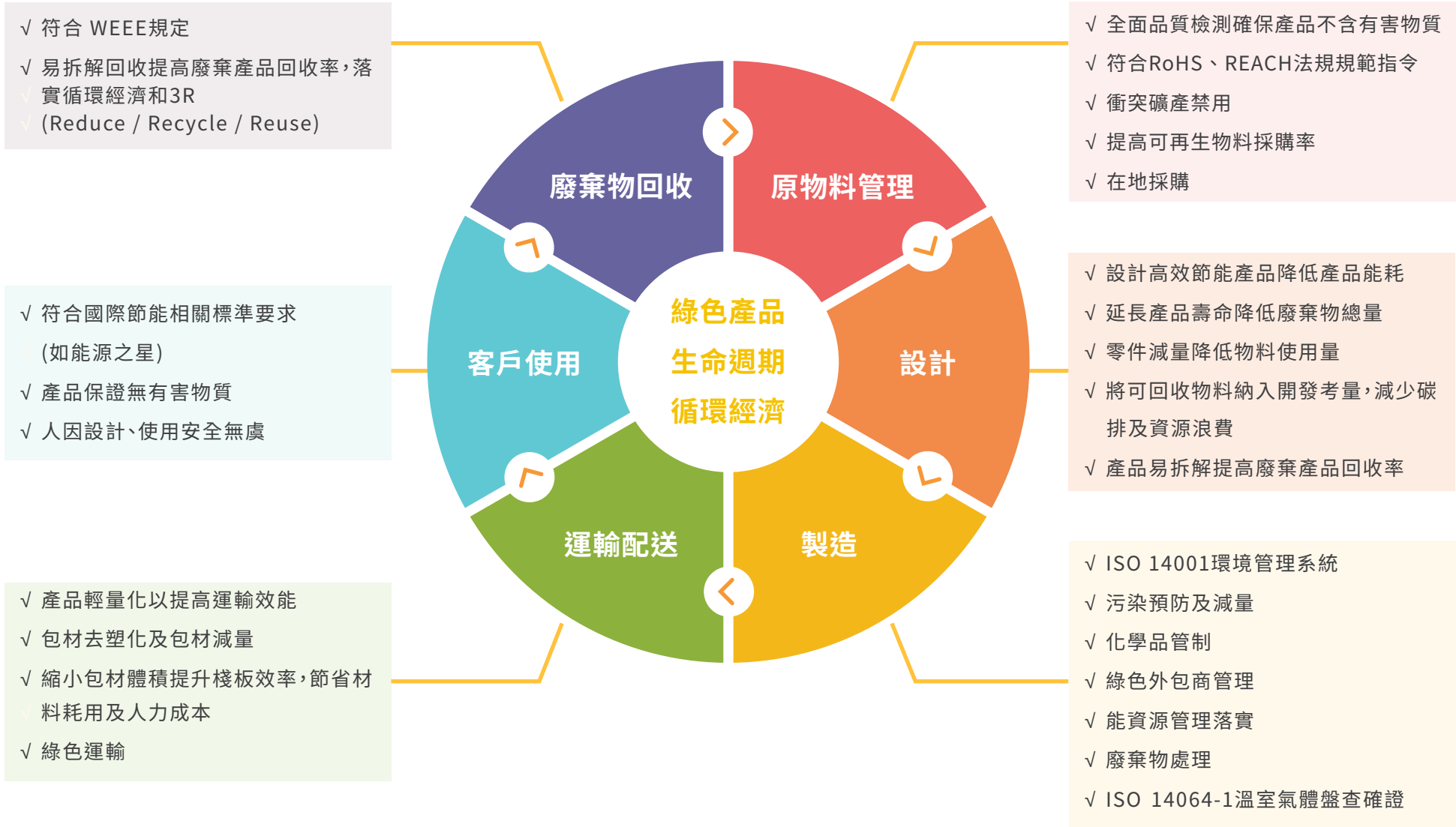
為開發出符合世界趨勢(如：節能、減碳、可回收)的產品，並避免危害人體健康，確保客戶使用健康安全，贏得客戶信任，鈺創科技於產品設計初期，除功能性及附加價值需滿足使用者需求外，研發團隊更關注產品生命週期循環經濟的思維與實踐，從原物料採購、生產製造、運輸配送、消費者使用至產品廢棄或回收等各階段，均考量「環境友善」理念來進行產品開發與設計，盡可能減輕產品對環境的負面衝擊。而為確保產品符合國際環保法規如歐盟RoHS(有害物質限用指令)、REACH(化學品高關注物質之註冊、評估、許可和限制法案)、WEEE(廢棄電子電機設備指令)及客戶其他綠色產品要求，本公司組成跨部門之禁限用有害物質管理團隊參與及管制產品之設計、採購、生產及銷售等相關流程，並要求供應商與外包商將綠色產品要求納入其管理，簽署環境保護聲明書，雙方共同合作以提供給客戶無有害物質之原物料及產品盡最大心力。

項目	管理策略
法遵及客戶需求管理	- 客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查。品質系統管理單位不定期進行常見國際法規符合性檢討及客戶環境限用特殊要求之整合，以作為鈺創科技集團限用物質管理持續改善之目標 - 依據客戶禁限用物質管理特殊要求或法規要求，針對未納入公司物質管制標準中的物質不定期進行供應商環境禁限用物質調查。如REACH SVHC每年2次變更、Sony SS-00259每年1次改版等
生命週期的管理	- 制定禁用物質管理標準文件《環境禁限用物質管理程序》，遵守歐盟RoHS/REACH/SS-00259法規，針對客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查 - 利用鈺創科技RoHS管理系統管理ICP report，供應商窗口每年更新，關鍵供應商完成度100% - 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率100%

2024年無任何產品違反綠色產品相關法規要求事件



循環經濟觀點



衝突礦產管理

身為良好的企業公民，鈺創科技自當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)等金屬材料非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。

因此，鈺創科技擬訂以下政策：

本公司承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬，並清楚地向供貨商與外包商傳達不支持且禁用來自武裝、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的「衝突礦產」。本公司另按依據責任商業聯盟(RBA)行為準則，對外包商與供應商提供本公司產品中所含鉭(Ta)、錫(Sn)、金(Au)、鎢(W)、鈷(Co)的來源盡責調查並揭露其冶煉廠資訊。

鈺創科技每年實施衝突礦產盡責調查程序，除了保護人權以外，需確保產品中的礦產來源都是合法的，且不可直接或間接的資助或提供利益給武裝團體，2024年關鍵供應商(其自購材料者)RMI CMRT與EMRT盡責調查家數5家，完成率100%；關鍵供應商《供應商社會責任與永續發展行為準則》聲明書簽署率100%



客戶關係及客戶隱私

重大主題	客戶服務
對公司的意義及影響	鈺創科技將客戶視為重要的策略夥伴，在產品設計開發、推廣銷售及量產技術支援等不遺餘力，提供優質服務提升客戶滿意度，有助於公司業務擴大及達到永續發展之目標
政策或承諾	善盡保密義務，提供優質快速、安全、可靠之服務，以提高顧客滿意度
管理措施	客戶服務管理流程 客戶抱怨處理 技術支援流程
目標	零重大客訴事件
評估機制	年度品質管理審查會議 品質目標
負責部門	業務營運、品保
申訴溝通機制	1. 客訴管道 2. 業務營運/品保

公司內部設有專門的業務專案團隊，依循ISO 9001品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

鈺創科技透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。2024年並無收到任何違反與客戶合約或產品禁用(歐盟RoHS、REACH)法規相關之客訴事件。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，鈺創科技依據客戶滿意度調查管理機制，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，即進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管藉由客戶滿意度調查結果，檢閱客戶回饋找出改善之機會，對於重大意見改善，利用電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了解及滿足。

此外，本公司建立個人資料保護辦法，將客戶資料視為機密資訊，除合約保密要求外，亦要求所有同仁簽署保密協議，以確保客戶隱私權受到妥善的保護。2024年並無發生違反客戶隱私權或個人資料外洩、造成客戶權益受損之事件。

3.6.2 供應鏈永續

重大主題	供應鏈環境評估
對公司的意義及影響	確保供應鏈生產作業流程與管控系統，能符合最新環保標準
政策或承諾	1. 關鍵供應商需取得ISO 14001認證 2. 關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》 3. 定期稽核確保落實
管理措施	1. 要求關鍵供應商取得 ISO 14001環境管理系統認證 2. 要求關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》 3. 新供應商初評時審查環安衛管理系統與社會責任，評估是否有影響環境與社會不良紀錄與風評 4. 要求關鍵供應商鑑別對環境的衝擊，並採取具體機制將其最小化以減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響 5. 針對稽核發現環安衛不合格事項，要求廠商針對問題立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認合格
目標	1. 關鍵供應商取得最新版 ISO 14001認證率100% 2. 關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》達成率100% 3. 關鍵供應商/外包商年度稽核計畫稽核完成率100%
評估機制	1. 要求關鍵供應商簽署《供應商社會責任與永續發展行為準則》與承諾遵守RBA責任商業聯盟行為準則，關鍵供應商(其自購材料者)簽署不使用衝突礦產聲明書 2. 訂定年度稽核計畫稽核審查供應商，推動持續改善
負責部門	產品暨品質保證中心、營運暨採購中心
申訴溝通機制	1. 內部：安排跨部門供應商月評鑑，審查各供應商生產品質交貨等表現 2. 外部：安排供應商會議，審查生產品質狀況與 ESG相關議題持續改善

能夠提供品質穩定與永續服務的供應商，一直是鈺創科技永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷及溫室效應引發生產成本的上升，迫使本公司更重視整體產業鏈的永續，除了既有監督供應商品質、服務、交期管理等議題外，本公司更逐步制定相關永續發展政策期望供應商可以落實永續環境、社會及公司治理面之風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

鈺創科技承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料與耗材以符合相關法令法規、環保及安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO/IEC 27001、ISO 14064-1及RBA之要求進行持續改善。

鈺創科技建有供應鏈管理體系，將RBA(責任商業聯盟行為準則)導入供應鏈，進行「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關輔導與稽核，掌握供應商在環安衛方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程。

2024年鈺創科技共有6家關鍵供應商，其中取得RBA證書者5家，並已在當年度完成全部關鍵供應商稽核，不僅達成率為100%，稽核結果皆符合本公司要求。2024年並無供應商因環境、人權、職業安全等問題而成為不合格供應商。本公司供應商整體供應穩定，2024年無新增關鍵供應商。

供應鏈整合及分散風險因應

鈺創科技始終視供應商為策略合作夥伴，而與供應商夥伴互相扶持，共同成長。鈺創科技主要營運據點為台灣，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司主要原料為矽晶圓，已透過與代工夥伴建立之策略合作關係，確保供貨來源穩定，未因進貨集中少數供應商而有斷料之集中性風險。

單位:新台幣仟元

最近二年度主要供應商資料						
年度	2024			2023		
項目	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)
1	甲公司	1,635,912	61.32	甲公司	1,095,750	59.90
2	乙公司	393,601	14.75	乙公司	259,331	14.18
	其他	638,460	23.93	其他	474,129	25.92
	進貨淨額	2,667,973	100.00	進貨淨額	1,829,210	100.00

降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2023年及2024年聯合國氣候變化大會(COP28與COP29)，皆於會議決議脫離石化燃料使用。鈺創科技亦秉持該原則在選擇供應商時，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，也將對於供應商能源耗用及溫室氣體排放情形納入考量。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中同地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。



採購政策

鈺創科技重視與供應商的長期合作，將永續供應鏈管理範疇延伸至經濟與治理、環境保護及社會共榮等企業社會責任，包含勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統等皆納為關鍵供應商評選與稽核要件，以此建立風險管控項目與鑑別高風險供應商，依據評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升永續供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險，建立永續成長的夥伴關係。並透過在地化採購以提升供貨彈性、縮短新產品開發時間、降低生產成本，期以降低整體供應鏈運輸碳排放量。

鈺創科技依據ISO 9001品質管理系統及RBA要求，建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，已自2023年起要求供應商遵守永續發展政策，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，鈺創科技依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。

當地採購情形			
項次 \ 年度	2024	2023	2022
當地供應商家數佔比 (%)	85.7%	85.2%	80.0%
當地採購金額佔比 (%)	98.8%	99.2%	97.5%

註：當地範圍為營運據點

3.7 資訊安全

重大主題	資訊安全
對公司的意義及影響	確保資訊之機密性、完整性及可用性才能提供本公司日常營運之正常作業環境
政策或承諾	確保資訊之蒐集、處理、傳送、儲存及流通安全
管理措施	1. 按資安政策與程序執行相關作業 2. 依內部資安組織進行各項管理及風險呈報與因應 3. 強化軟、硬體架構，如：全面部署端點偵測與回應軟體(EDR)、採取多因子認證(MFA)、導入加密軟體等 4. 導入 Log Server與次世代防火牆之聯防系統 5. 定期進行資產風險盤點、弱點掃描及復原計畫演練 6. 持續落實系統備份機制、多份備份、異地備份 7. 辦理員工教育訓練，提高資安風險意識 8. 定期檢討網路安全/權限控制措施
目標	1. 落實ISO/IEC 27001:2022資訊安全管理系統運作 2. 導入 Log Server與次世代防火牆之聯防系統 3. 系統備份機制再強化：增加多份備份、異地備份 4. 零資安事件
評估機制	1. 資訊安全委員會定期召開小組會議及審查會議，滾動檢討措施規畫及執行成效 2. 定期向公司經營團隊及董事會提出資安報告
負責部門	資訊處及各營運部門
申訴溝通機制	1. 資訊安全委員會 2. 董事會

資訊安全政策

本公司為確保公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依公司營運要求及相關法令規範，制定資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並藉由內部資安組織之運作以確實執行管理措施，另應建立員工資安風險意識，並藉由管理程序及安全防護技術，以達到資訊蒐集、處理、傳送、儲存及流通之安全目標。

資訊安全組織、成員及監督

本公司設立資訊安全委員會，負責訂定、審核資訊安全方針、資源分配及檢視各項措施執行情況，另由高階管理階層主管擔任管理代表，負責資訊安全管理事項之協調及推動，並定期召開資安會議及向董事會提出報告。此外，由資安主管擔任執行秘書襄助有關工作進行，並由行政、研發、法務、資訊及廠務等部門主管擔任委員以參與資訊安全各項計畫、措施之擬訂與執行。自2023年起由專責資安人員實施資訊安全作業，資安委員會已就當前資安政策及執行情況於2024年11月董事會提出報告。

資訊安全管理方針

資安控制項目	執行策略
人力資源安全與資訊安全教育訓練，提升人員資安意識	- 本公司將人員聘用變更或終止聘用納入資訊安全流程，對所屬員工進行管理，以確保其在職位上能執行各項相關資訊安全措施，降低可能的資訊安全風險 - 本公司定期按員工所從事業務工作性質及當前資安環境所需安排教育訓練，以建立員工資訊安全認知，提升公司資訊安全水準 - 為加強資訊安全管理人力之培訓及提升本公司資訊安全管理能力，本公司另安排對專責人員進行資訊安全專業課程訓練或資訊安全職能訓練 - 不定期對員工發出資安防駭訊息公告，提醒同仁提高警覺
落實資訊資產鑑別及風險管理	- 為識別公司資產及確保所有資產依其重要性受到保護，本公司每年進行資訊資產清點與分類，檢視資訊資產之機密性、可用性及完整性，評估其可能存在的弱點與可能面臨的威脅擬訂風險處理計畫持續追蹤至完成改善為止 - 為因應外部資安危害，本公司持續在既有防護機制外加強相關措施，包括採取全面、雙重部署端點偵測與回應軟體(EDR)及啟動多因子認證(MFA)等各項方案
資訊安全事件通報與應變	- 本公司參與國內資安聯防組織以取得及分享各項資安情資俾即時採取因應措施 - 針對可能影響營運衝擊之事件，進行模擬演練；對於本公司資訊安全事件，各部門應在事件發生時按權責及事件分級機制進行通報、依已擬訂之應變計畫妥善採取措施，並將處理過程及結果妥予記錄並向資安委員會報告

2024年度成果

- 資安稽核：已完成且未發現不符合事項，顯示資訊安全的防護能力及建置受控且完備
- 2024年通過ISO/IEC 27001資訊安全管理系統第三方驗證
- 資訊安全訓練：
 - 對全公司同仁進行資安意識、社交工程與防範教育訓練每人1小時；資安防駭訊息公告及電子郵件22則，提供同仁資安事件資訊及防範因應措施
 - 資安專責人員外部資安專業訓練合計120小時
- 持續加強軟、硬體架構以確保資訊安全性，設置資安防火牆、文件加密系統、多因子認證，端點偵測及防毒軟體，並進行網頁弱點掃描及AD風險與入侵路徑模擬，強化網路防護機制、系統運作及機密資訊管理安全性

04

永續環境

4.1 環境管理政策

4.2 能資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 溫室氣體排放



永續環境

SDGs目標		永續目標	公司永續績效
	13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中	1. 2024年完成盤查及驗證 2. 維持ISO 14001環境管理系統有效運作 3. 範疇一加範疇二碳減量相較基準年減少1% 4. 完成CDP碳揭露專案	1. 完成ISO 14064-1溫室氣體盤查 2. 落實ISO 14001環境管理系統有效運作 3. 2024年較2023年範疇一與範疇二總二氧化碳排放減少達437.8967公噸，減少12.94% 4. CDP評級為B級
	7.3 在西元2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍	年節能相較2023年減少3%	2024年節能成效，減少能源消耗3178.60GJ，減少14.86%
	12.A 協助開發中國家強健它們的科學與科技能力，朝向更能永續發展的耗用與生產模式	1. DWB產品開發計畫有效推動 2. 持續進行前瞻技術專利佈局	1. 以DWB產品(具有高頻寬、低功耗、小尺寸)與低成本的LLM AI-Edge 系統平台，獲得產發署計畫經費補助 2. 2024年度已獲得47項專利許可，其他專利陸續審查中
	6.3 在西元2030年以前，改善水質，減少污染	污水排放水質監測符合法規標準	2024年污水排放水質監測符合法規標準

4.1 環境管理政策

鈺創科技承諾符合環安衛及綠色產品法規，並提供節能產品，評估氣候變遷對企業的潛在風險與機會，制定節能、減碳、減水、廢棄物資源回收等相關策略，致力於降低環境衝擊。

在追求均衡發展與永續經營前提下，由總經理簽署環安衛政策，對外宣誓企業保護環境與職場安全的決心，對內要求員工透過專業設計有益社會大眾的節能高效率綠色產品、鼓勵使用環保包材及進行資源回收，以減少資源消耗，並傾聽員工對環境永續及健康職場之建議，作為公司永續經營之基石。鈺創科技維持ISO 14001環境管理系統之有效運行，每年接受外部認證單位及內部人員定期稽核，並將環安衛稽核所發現之缺失列入改善重點，透過PDCA循環達到環安衛管理系統持續改善之要求。

環安衛政策



1
遵行政府法令，符合國際環安衛與能源相關趨勢及綠色產品之法規與其它相關要求



2
節約能源以降低溫室氣體排放，進而增加碳權的儲備



3
鼓勵使用環保包材及進行資源回收，以減少資源消耗



4
提供安全、健康工作環境，以降低人員於工作場所中執行作業時所承受風險



5
與員工、外包商及大眾持續溝通及擴大諮詢及參與，落實對環安衛暨能源及綠色產品管理之政策執行

我們的做法

【節能減碳】

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任
- 自2020年起於全球 CDP 環保資訊平台，每年填寫氣候變遷與水資源問卷，揭露企業對環境影響資訊，2023年度碳揭露評等為B級

【減廢 - 垃圾分類回收】

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，落實執行回收以達減廢
- 推動重複性餐具之使用，減少生活垃圾量

【事業廢棄物】

- 事業廢棄物依法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託主管機關核可之廠商進行清理

【綠色採購】

- 承諾提供產品符合REACH所公告之高關注物質(SVHC)相關要求
- 遵守歐盟RoHS綠色環保規範，推動綠色採購管理，要求供應商所提供之原物料及製程符合有害物質標準

【綠色產品】

鈺創科技建立《環境禁限用物質管理程序》作為有害物質管理依循，主要做法如下：

- 廠商簽署環境保護聲明書，全面符合RoHS、REACH國際環保法規及客戶無鹵要求
- 定期物質檢測報告審查，於鈺創科技RoHS管理系統管理ICP Report，並要求供應商每年更新
- 實施供應商綠色產品管理稽核

2024年產品未發生過任何違反綠色產品法規及客戶協定之事件

4.2 能資源管理

地球能資源有限，鈺創科技為辦公室型態，大部分為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。公司能源使用包括液化石油氣、電及柴汽油，資源使用為水。

能源及溫室氣體管理政策	水資源管理政策
√ 遵守國家能源法令 √ 提升能源使用效率 √ 採購節能標章設備	√ 提高水資源使用效率 √ 評估水資源風險與因應方案，管控缺水風險

能源使用

單位：GJ

能源使用統計					
年度	電力	柴油	汽油	液化石油氣	總能源耗用
2024	17,455.76	25.81	132.95	593.92	18,208.44
2023	20,726.47	3.51	118.46	538.60	21,387.04
2022	21,758.52	20.39	489.21	553.34	22,821.46

註：

- 1度電為3.6百萬焦耳，GJ為10⁹焦耳；每公升液化石油氣熱值為6,635Kcal，每公升柴油熱值為8,400Kcal，每公升汽油熱值為7,800Kcal，1Kcal為4,186焦耳
- 液化石油氣：瓦斯單位需轉換，2022~2023年計算錯誤，2024年度修訂

能源密集度

單位：GJ/平方公尺

能源密集度					
年度	電力	柴油	汽油	液化石油氣	總能源耗用
2024	0.838	0.0012	0.006	0.0285	0.874
2023	0.997	0.0002	0.006	0.0259	1.028
2022	1.047	0.0010	0.024	0.0266	1.099

註：

- 2024年度樓地板面積20,830M²，2023年度樓地板面積20,789M²，2022年度樓地板面積20,775M²
- 液化石油氣：瓦斯單位需轉換，2022~2023年計算錯誤，2024年度修訂

節能成效

年度	節能專案	專案說明	能源消耗節約量	估算方法
2024	節能減碳計畫	1. 調降空壓機壓力上限 2. 調降熱水爐運作溫度/時間 3. 調降冰機冷卻水回水溫度 4. 部分燈具更新為LED燈具 改善費用約133萬元	- 調整與更換前，四項專案年耗電力 2,598,250度 - 調整與更換後，四項專案年節省電力 867,722度 - 年節電率$867,722/5,890,685=14.73\%$ (節電度數/前一年總度數)	- 改善前，年耗電 - 空壓機567,210度 - 熱水爐457,985度 - 冰機冷卻水1,057,875度 - 燈具515,180度 - 改善後，年節電 - 空壓機68,065度 - 熱水爐399,972度 - 冰機冷卻水75,331度 - 燈具324,354度
2023	節約能源計畫	舊定頻空壓機 更換為無油螺旋變頻式空壓機 改善費用約270萬元	- 更換前，年消耗電力加總5,874,844度 - 更換維修後，該項設備年節省電力加總 393,275度 - 該項設備年節電率$393,275/5,874,844=6.69\%$ (節電度數/前一年總度數)	- 改善前，年耗電 定頻空壓機720,284度 - 改善後，年節電 變頻空壓機393,275度
2022	節約能源計畫	1. 更新UPS增加電力使用效率 2. 更新高壓電力盤電容與電感器增加電力使用效率 改善費用約354萬元	- 更換前，兩項設備年消耗電力加總 7,155,666度 - 更換維修後，兩項設備年節省電力加總 241,805度 - 兩項設備年節電量為$241,805/5,666,466=4.27\%$ (節電度數/前一年總度數)	- 改善前，年耗電 - 電容器與電感器5,666,466度 - UPS 100KVA 1,489,200度 - 改善後，年節電 - 更新電容器與電感器 101,645度 - 更新UPS 100KVA 140,160度

產品製程節能

年度	產品節能方案	方案說明	效益
2024	DWB 產品開發	應用於LLM AI-Edge系統平台	本計畫採用小晶片(Chiplet)SIP異質性整合，簡化了一些介面電路，這些創新設計達成了小型化、低功耗、低延遲和高頻寬的多重目標。根據估算在102.4GB/s頻寬下，DWB DRAM比LPDDR4 DRAM省2.5W(4.5W vs 7W)
2023	4 Gb DDR3 long retention DRAM	Retention time 增加四倍	Retention time在溫度125°C時，從8ms增加到32ms，可使系統效能增加20%
2022	4 Gb DDR3 long retention DRAM	Retention time 增加三倍	Retention time在溫度125°C時，從8ms增加到24ms，可使系統效能增加17.74%

CDP 碳揭露專案

鈺創科技參與CDP碳揭露專案，透過系統化盤查溫室氣體排放、設定減碳目標，並推動供應鏈低碳轉型。2023年度獲B級評等，反映鈺創科技的氣候管理能力，降低營運碳風險，同時滿足國際客戶永續供應鏈要求。

再生能源政策及績效

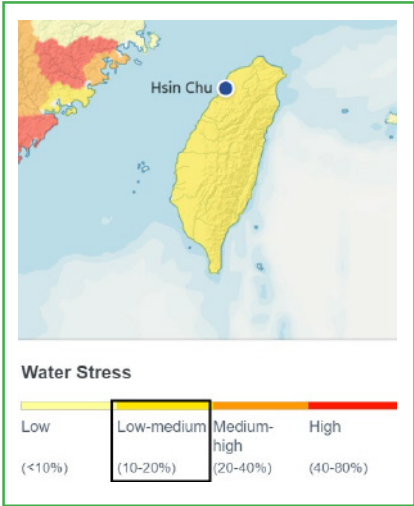
鈺創科技積極規畫建置太陽能發電系統，逐步提升再生能源占比。此舉不僅符合國際供應鏈減碳要求，也可強化企業綠色競爭力，預期建置完成後，2026年整體再生能源佔比將達到8%，乃以具體行動履行支持長期ESG發展與氣候之承諾。



水資源管理

本公司位於台灣新竹科學園區，依據世界資源研究所(WRI)的輸水道水源風險地圖分類(Aqueduct Water Risk Atlas)，非屬水資源壓力地區，經評估對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。

本公司屬IC設計公司，無產品生產製造之製程用水需求，取水來源為第三方的水(自來水)，耗水源皆來自生活用水，最大耗水來源為空調用水。而為確保生活污水排放符合新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準要求，每年藉由定期清理建築物污水處理設施，確保能符合污水排放標準，目前固定每年實施2次水質檢測，皆符合排放標準。



單位:mg/L

排放水水質檢測			
檢驗項目	SS	BOD	COD
法規標準	<300	<300	<500
2024上半年	69.5	170	316
2024下半年	62.5	211	366
2023上半年	108	215	340
2023下半年	111	229	376
2022上半年	62.8	145	182
2022下半年	72.8	163	366



水資源使用量							
年度 項目		2024		2023		2022	
		度數(m³)	百萬公升ML	度數(m³)	百萬公升ML	度數(m³)	百萬公升ML
取 水 量	地表水	0	0	0	0	0	0
	地下水	0	0	0	0	0	0
	雨水	0	0	0	0	0	0
	自來水公司	58,884	58.88	66,811	66.81	65,219	65.22
	其他個體取得	0	0	0	0	0	0
	總計	58,884	58.88	66,811	66.81	65,219	65.22
總排水量		15,121	15.12	17,751	17.75	17,374	17.37
總耗水量		43,763	43.76	49,060	49.06	47,845	47.85

註：由於台北辦公室之用水僅廁所及飲水機，皆位於公共區域，無獨立水錶亦無須收費，故無實際用水數據，因此本表不納入。

4.3 廢棄物管理

鈺創科技產生之廢棄物包括員工生活廢棄物、一般廢棄物、資源回收類廢棄物與混合五金有害事業廢棄物。混合五金廢料主要為廢IC與PCB，皆委由合格之清運、處理廠商清理。本公司為降低環境負荷與保護自然資源，對於日常及營業所產生廢棄物制定管理政策以供員工遵循。

廢棄物管理政策

- ✓ 遵守國家廢棄物管理相關法令
- ✓ 承諾產品不使用禁用物質與原料
- ✓ 積極推動廢棄物減量與回收利用

單位：公噸

廢棄物處理量

年度	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物
2024	0.00	0.31
2023	0.00	0.30

註：

一般事業廢棄物離廠焚化處置/有害事業廢棄物離廠掩埋處置；有害事業廢棄物為E0217廢電子零組件，E0222廢印刷電路板。

4.4 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，鈺創科技雖非能源使用大戶，然有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，鈺創科技參考ISO 14064-1溫室氣體盤查系統進行自願性盤查，期透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，而持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，亦可作為後續節能減碳績效之參考依據。

範疇1-直接溫室氣體排放

- 本公司所擁有或控制的排放源，直接溫室氣體排放源主要為冷媒逸散、液化石油氣及柴油耗用。

範疇2-能源間接溫室氣體排放

- 本公司間接排放源主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室及公共區域之用電。

範疇3-其他間接溫室氣體排放

- 其他間接排放係非鈺創科技自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對部分排放源鑑別與量化，包含：
 - 上游原物料運輸和配送
 - 下游產品運輸和配送
 - 員工通勤
 - 能資源商品的採購
 - 廢棄物處理和運輸

排放量統計-依排放源類型分析

排放源類型		範疇1	範疇2	範疇3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他排放	
2024年	排放當量(公噸CO ₂ e /年)	550.2740	2,395.3173	848.4365	3,794.028
	氣體別占比(%)	14.50	63.14	22.36	100.00
2023年	排放當量(公噸CO ₂ e /年)	473.4896(註)	2,909.9984	894.4404	4,277.928
	氣體別占比(%)	11.07	68.02	20.91	100.00
2022年	排放當量(公噸CO ₂ e /年)	100.32	3,197.29	未盤查	3,297.610
	氣體別占比(%)	3.05	96.95	-	100.00

註：2023年起盤查範圍新增範疇1之冷媒逸散與範疇3部分排放源，故造成溫室氣體總排放量增加，本年度經第三方查證，故2023年度為基準年。

排放密集度

年度	合併營收 (單位:百萬)	總排放量 (單位:公噸)	排放密集度 (單位:公噸/百萬營收)
2024	3,473.22	3,794.028	1.0924
2023	2,661.97	4,277.928	1.6071
2022	4,684.59	3,297.610	0.7040

註：合併營收為新台幣



減排效益

年度	減排專案	專案說明	節電效益	減排(公噸)
2024	節能減碳計畫	1. 調降空壓機壓力上限 2. 調降熱水爐運作溫度/時間 3. 調降冰機冷卻水回水溫度 4. 部分燈具更新為LED燈具	投入金額約133萬元 年節省電力867,722度	428.65
2023	節約能源計畫	舊定頻空壓機更換為無油螺旋變頻式空壓機	投入金額約270萬元 年節省電力393,275度	194.67
2022	節約能源計畫	1. 更新UPS,增加電力使用效率 2. 更新高壓電力盤電容與電感器,增加電力使用效率	投入金額約354萬元 年節省電力241,805度	127.91



05

社會共榮

5.1 員工結構

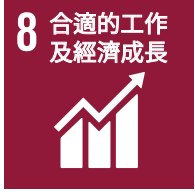
5.2 人才永續

5.3 職業安全衛生

5.4 社會參與



社會共榮

SDGs目標		永續目標	公司永續績效
 10 減少不平等	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位 10.3 確保機會平等，減少不平等	落實人權政策	2024年已辦理人權相關訓練，人員訓練時數總計達2,470.5小時
 5 性別平等	5.4 重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞	落實育嬰假	享有育嬰留停資格女性員工數8人，4位女性申請，佔50%
 3 健康與福祉  8 合適的工作及經濟成長	3.8 實現醫療保健涵蓋全球（以下簡稱 UHC）的目標，包括財務風險保護，取得高品質基本醫療保健服務的管道 8.8 保障婦女權益，促進工作環境安全	• 落實健康檢查 • 健康職場 • 零職業傷害 • 母性保護	• 對母性健康保護、異常工作負荷及人因危害預防於2024年共評估534人次 • 2024年共計276名同仁接受職業健康檢查，且未發現職業病及疑似職業病 • 年度零職業傷害

SDGs目標	永續目標	公司永續績效	
4 優質教育  4.5 在西元2030年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童	男性、女性及全體員工平均訓練時數15小時	2024年度員工平均訓練時數為15.32小時，男性平均訓練時數為15.27小時，女性平均訓練時數為15.38小時	
17 多元夥伴關係  17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公民營以及公民社會的合作 1 終結貧窮  1.3 對所有的人，包括底層的人，實施適合國家的社會保護制度措施，到了西元2030年，範圍涵蓋貧窮與弱勢族群	- 教育支持 - 弱勢關懷 - 環境保護 - 社區促進	產學合作投入經費	新台幣5,620,000元
		捐助苗栗龍昇國小校園圍牆彩繪翻新專案(含雇工整理、材料購置)	參與45人，捐贈24,306元
		與等家實業協會合作愛心稻田活動(2場)	參與98人，捐贈118,000元
		邀請公益團體及在地農家至公司設攤(14場次)	購買金額132,064元
		提供員工永續電子禮券，支持友善農產品	購買金額63,000元
		與荒野保護協會合作國際淨灘日	參與79人，贊助80,000元
		家庭日邀請公益團體擺攤	消費金額96,350元
		與常憶科技合辦捐血活動	參與21人次
		新增公益假鼓勵同仁參與志工	全年使用199人次

鈺創科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準及員工福利措施，提高同仁對公司的向心力以穩定持續朝向企業及社會的永續目標邁進；鈺創科技教育訓練體系依照新進員工、一般員工及管理職的需求，不定期舉辦訓練課程，充實同仁的管理及專業職能，提升職場競爭力；為確保健全的升遷管道，訂定《晉升作業辦法》及《績效管理辦法》充分落實平等並創造公平的工作氛圍；建構良性雙向的的溝通文化，同仁可透過多元有效的溝通管道表達意見，公司依需求予以回應並提供協助；此外，鈺創科技落實ISO 45001職業安全衛生管理系統運作，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工結構

鈺創科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

鈺創科技重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等，並確認人力資源活動無性別、種族、社經階級、年齡等差別待遇，落實就業、雇用條件、薪酬福利、教育訓練、晉升考核制度之平等。

同時，鈺創科技遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。2024年已辦理之人權相關訓練，總計訓練時數達2,470.5小時，具體情形如下：

課程	人次	課程訓練總時數
性別友善職場	292	622
健康促進系列	548	573
資安訓練宣導	325	297
營業秘密及個資保護	558	558
職業安全衛生	342	420.5
人權訓練總計	2,065	2,470.5



5.1.2 員工統計

鈺創科技重視員工多元化及職場性別平權，員工人數每年持續成長，截至2024年底員工總人數達310人，其中男性員工佔比約57.7%，女性員工佔比約42.3%，連續三年男女員工維持穩定比例無特殊變動。鈺創科技積極用心招募與留任人才，員工年齡層方面，30歲以上未滿50歲之青壯年佔70%；員工整體學歷程度方面，集中於學士及碩士，連續三年員工及管理職學碩士學歷均佔90%以上。鈺創科技亦積極吸引優秀人才就近工作，近三年聘用本國在地優秀人才擔任高階主管比例皆維持100%；主管職男女比例方面，2024年女性管理職佔比為29.7%，近三年女性管理職比例皆穩定維持在三成左右，顯示鈺創科技友善職場環境能充分使女性工作者持續發揮所長創造影響力。勞雇類型方面，截至2024年底鈺創科技除一名兼職、定期契約員工外，皆為不定期契約、全職員工；至於非員工之工作者，在2024年度計10人，主要為委外清潔服務人員及保全人員。

統計/年度		2024年		2023年		2022年	
員工總數		310		300		298	
勞雇合約		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	179	0	176	0	171	0
	女	130	1	123	1	127	0
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	179	0	176	0	171	0
	女	130	1	123	1	127	0



員工多元化統計

員工多元化統計/年度				2024年		2023年		2022年	
				人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工	主管	性別	男	64	70%	62	69%	62	67%
			女	27	30%	28	31%	30	33%
		年齡	30歲以下	0	0%	0	0%	0	0%
			30~50 歲	39	43%	37	41%	52	57%
			50歲以上	52	57%	53	59%	40	43%
		學歷	研究所	58	64%	56	62%	57	62%
			大專院校	28	31%	29	32%	30	33%
			高中以下	5	5%	5	6%	5	5%
	非主管	性別	男	115	53%	114	54%	109	53%
			女	104	47%	96	46%	97	47%
		年齡	30歲以下	26	12%	20	10%	19	9%
			30~50 歲	151	69%	148	70%	157	76%
			50歲以上	42	19%	42	20%	30	15%
		學歷	研究所	93	43%	87	41%	84	41%
			大專院校	110	50%	108	51%	108	52%
			高中以下	16	7%	15	8%	14	7%

註1：主管與非主管分別計算其性別、年齡及學歷，主管與非主管特定類別的多元化項目內的各百分比，加總後應為100%。例如女性主管百分比=(當年底女性主管人數/當年底主管人數)*100%

註2：未滿30歲非主管人員百分比=(當年底未滿30歲的非主管人員總數/當年底的非主管員工總數)*100%

註3：研究所學歷的主管人員百分比=(當年度研究所學歷的主管人員總數/當年底的主管員工總數)*100%

員工異動統計

新進員工和離職員工年度統計			2024年		2023年		2022年	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	性別	男	14	7.82%	19	10.80%	17	9.94%
		女	16	12.21%	10	8.06%	14	11.02%
	年齡	30歲以下	10	38.46%	16	80.00%	7	36.84%
		30~50 歲	17	8.95%	9	4.86%	23	11.00%
		50歲以上	3	3.19%	4	4.21%	1	1.43%
	學歷	研究所	13	8.61%	14	9.79%	16	11.35%
		大專院校	14	10.14%	13	9.49%	14	10.14%
		高中以下	3	14.29%	2	10.00%	1	5.26%
離職 (含退休) 員工	性別	男	12	6.70%	13	7.39%	18	10.53%
		女	10	7.63%	15	12.10%	11	8.66%
	年齡	30歲以下	5	19.23%	9	45.00%	7	36.84%
		30~50 歲	13	6.84%	12	6.49%	19	9.09%
		50歲以上	4	4.26%	7	7.37%	3	4.29%
	學歷	研究所	6	3.97%	12	8.39%	17	12.06%
		大專院校	13	9.42%	15	10.95%	11	7.97%
		高中以下	3	14.29%	1	5.00%	1	5.26%

註1：以當年底的員工總人數為準

註2：新進率=(當年度該類別之新進員工總數 / 當年底該類別員工總數)*100%

如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數)*100%

註3：離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該類別員工總數)*100%

如未滿30歲離職率=(當年度未滿30歲離職員工數 / 當年底未滿30歲員工總數)*100%

員工育嬰留停統計

項目	性別	2024	2023	2022
享有育嬰留停資格員工數	男	12	20	16
	女	8	7	10
申請育嬰留停的員工數	男	0	1	0
	女	4	3	4
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	1	0	0
	女	5	4	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)	男	1	0	0
	女	5	3	1
育嬰留停期滿且復職後12個月仍在職的員工數(C)	男	0	0	1
	女	3	1	1
復職率(B/A)	男	100%	-	-
	女	100%	75%	100%
留任率 (當年度C/前一年B)	男	-	-	100%
	女	100%	100%	50%

註：

復職率=(當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數)*100%

留任率=(復職後12個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數)*100%

應復職員工總數=育嬰留職停薪預計於該年度復職員工總數

5.2 人才永續

健全的人力資源是永續經營的關鍵，鈺創科技延續企業核心價值「創新、團隊、勇氣、榮譽」，採用多元招募管道，包括人力銀行、校園徵才、員工推薦、研發替代役專案等方式以招募新血投入；為吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬、差異化的員工福利措施及友善的工作環境，致力打造工作與生活平衡的幸福職場，以「愛的循環管理(Power Your Love Cycle)」塑造「Lead Company Like Entrepreneur」的創新環境，形塑鈺創科技吸引人才留任的企業文化。

重大主題	員工關係/人才培育與留任
對公司的意義及影響	秉持成人學習理念，鼓勵主動自發性學習，著重知識的內化與工作績效展現，據此理念，制定辦法並提供多元訓練模式，傳承知識技能與企業文化，並透過福利制度提升，促進勞資和諧，使企業得以永續發展
政策或承諾	公司設置專責組織及單位，針對各層級、不同職位別的主管和同仁，提供多元的學習管道和訓練體系，協助其工作及職涯上的發展
管理措施	- 福利制度提供(如安親班機制、公益假) - 持續辦理專業及管理課程，強化主管和同仁職位所需之能力以創造組織績效
目標	- 短期 - 有效安排人員訓練，提昇在職人員素質，增進工作效率 - 持續優化人力資源管理系統，提昇管理效能與品質 - 員工平均訓練時數目標為15小時、年度開課率目標為75%、課程平均總滿意度為80分 - 中長期 因應環境變遷及組織發展需求，持續整合人力資源管理系統以提升組織績效並設計關鍵人才留任獎金制度、產學獎助學金以吸引、留任優秀人才
評估機制	- 員工參與狀況及平均訓練時數 - 各共通、專業領域開課狀況 - 員工課後總滿意度調查
負責部門	經營管理層、人力資發展處
申訴溝通機制	- 教育訓練系統 - 勞資會議 - 經理人會議 - 電子郵件

5.2.1 薪酬福利

鈺創科技依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，而為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工每半年接受績效考核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工晉升為管理階層，為同仁的職涯提供廣闊的發展前景。整體而言，鈺創科技的員工敘薪以學歷、職務內容及個人專業年資為主要考量因素，不因性別、種族、年齡等不同而有差異，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利之餘亦會依據總體經濟指標及市場整體薪酬水準，每年適當調整薪資，讓員工願意持續為公司展現所長，同時在個人經濟生活亦無後顧之憂，提升同仁對公司的向心力與歸屬感。

員工福利方面，為促進同仁工作效率，提供多項激勵政策、福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力及增進同事間良性互動。

年度在職員工福利挹注金額

單位：新台幣元

員工福利項目	金額		
	2024	2023	2022
活動類福利 (尾牙、家庭日、社團活動)	4,026,613	2,843,475	1,066,000
家庭照顧類福利 (防疫物資、安親服務、眷屬團保)	114,090	379,824	1,256,411
健康類福利 (團保、健康檢查、傷病慰問金)	2,032,724	1,282,097	1,305,360
設施類福利 (員工餐廳、圖書館、健身房、籃球場等)	6,051,034	6,104,001	6,957,688
補助及其它類福利 (年節禮券、生日禮券、旅遊補助、結婚及生育禮金、部門聚餐暨激勵餐券等)	3,773,840	3,260,610	1,860,222
員工持股信託福利金	712,500	643,500	603,000

各項激勵政策

薪資與激勵	- 久任員工獎勵 為獎勵資深員工久任之奉獻，凡服務滿 10 年、20 年、30 年之資深員工，於年終尾牙、聖誕餐會、家庭日等大型活動間由董事長表揚並頒發金幣和獎牌，感謝同仁多年來的付出 - 優秀員工及時激勵 依內部及時激勵辦法，透過部門聚餐及發放各項餐券及時獎勵優秀員工，凝聚團隊提升組織效能，另一方面亦兼顧家庭生活以落實愛的循環 - 員工持股信託 為增進員工福利，鈺創科技自1998年10月開始實施員工持股信託方案，凡到職滿半年之同仁即可依個人意願參與，並自行決定每月從薪資中提存之金額，公司則為參加員工持股信託的員工每人每月提撥定額獎勵金，以鼓勵員工變股東，共同參與公司經營績效成果 - 其他薪酬福利尚有：三節獎金、Stock Options、依工作績效調薪、分紅入股、豐富的專利獎金等
休假與出勤	彈性上下班、設有彈性工時與部份工時制度、到職即享有彈休假
保險與健康	- 保險 勞保、健保、員工免費團體保險(包含壽險、意外險、住院醫療險、癌症醫療險)、眷屬團體保險費優惠及補助 - 免費健康檢查 鈺創科技提供優於法令之健康檢查措施，以維護及照顧全體員工之健康。員工每年均享有免費基本項目檢查，每2年則有數十項健康指標免費檢查 - 健康環境 提供醫務室與哺(集)乳室供需要同仁使用
員工旅遊	鈺創科技提供年度旅遊補助款，讓同仁可適時減輕工作壓力並增進同事家人間的良性互動    

其他福利

- 安親服務
鈺創科技持續辦理各項安親照護福利措施，雇用專職老師將員工下課之子女接回公司，提供課業輔導與照護。寒暑假時則開放上班時段全時托育照護，建立友善勞動環境，達工作與生活平衡
- 舉辦員工活動，如季活動、年終晚會、聖誕晚會及贈送員工子女聖誕禮物…等
- 成立多元化社團，包括：三鐵社、籃球社、韻律社、羽球社、瑜珈社…等，並提供社團活動補助
- 公司與福委會之婚喪喜慶慰問金致送、員工餐廳、免費停車位、遊憩設施如健身房、籃球場、福利社等



年度績效考核

2024年度績效考核統計			
類別	考核人數	應考核總人數	考核比率
男性員工	156	164	95%
女性員工	118	121	98%
管理層	77	84	92%
非管理層	197	201	98%

註：未列入績效考核為任職未滿3月員工、留停復職未滿3月員工、副總級以上主管。

員工退休福利

為保障員工退休金規劃，鈺創科技依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂定《鈺創科技股份有限公司員工退休辦法》及設置「勞工退休準備金監督委員會」，退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。

確定福利計畫 (舊制退休金)

- 適用《勞動基準法》退休條件之員工，退休金支付係根據服務年資之基數及核准其退休時一個月平均工資計算。服務年資 15 年以內 (含) 者，滿一年給與兩個基數，服務年超過 15 年者，每滿一年給與一個基數，惟基數累積最高以 45 個基數為限
- 鈺創科技依法按月就薪資總額 2% 提撥退休金基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行之專戶，並由其負責監督、收支、保管及運用

確定提撥計畫 (新制退休金)

適用《勞工退休金條例》退休金新制之員工，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，亦依員工意願協助配合自願提繳作業

5.2.2 人才培育

人才發展教育訓練

對鈺創科技而言，企業永續經營之關鍵在於人才培育，唯有全體員工持續學習成長，不斷優化自我能力，並將所學知識技能應用於公司各專業領域，才能確保公司有創新研發的動力及因應全球產業變化挑戰的能力。教育訓練為確保人力資本持續增值的重要途徑，因此鈺創科技對於員工及管理職同仁皆提供全方位培訓計畫與豐富的訓練資源，藉由七大課程模組協助同仁持續成長精進。

鈺創科技人才培育學習發展策略，以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、職能專業訓練、治理單位主管訓練為骨幹，依據年度目標及不同職能之需求，建立完善教育訓練體系。配合每年公司發展需求，各部門得依自身業務需求研擬教育訓練計劃並落實訓練目標，充實專業職能，提升同仁職場競爭力。

新進同仁報到開始時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行職務所需專項培訓，加以後續內部傳承職能經驗，協助同仁擬定職務相關發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

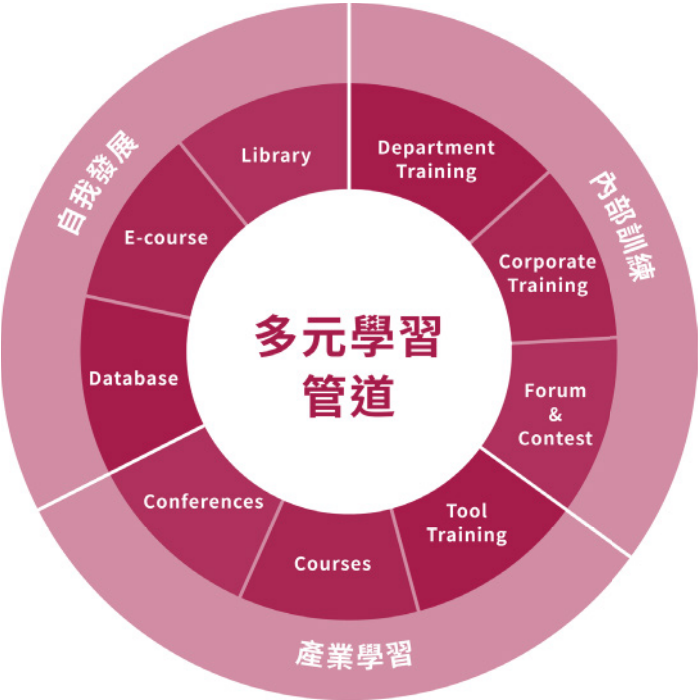
七大課程模組



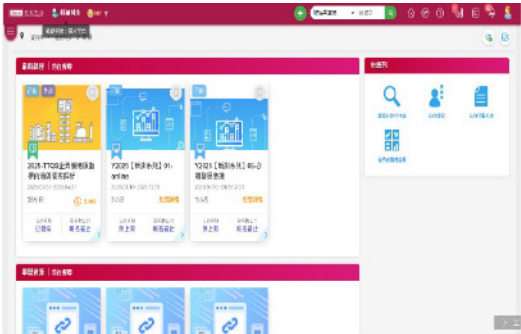
多元學習管道

鈺創科技秉持培育菁英的理念，鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，藉由提供同仁內外部多元學習管道，讓同仁得取其所需，學以致用。同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部门依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後選派部門同仁參加外部機構舉辦課程。參與培訓同仁受訓後再反饋予其他同仁培訓心得，藉由各種知識分享交流，讓同仁與鈺創科技皆能共享成果同步成長精進。

教育訓練系統



鈺創科技為整合運用內外部豐富學習資源，讓訓練資訊公告能經由統一系統介面管道通知同仁，使同仁學習範圍更加延伸、擴大學習效益、提升課程報名和外訓申請作業便利性、完整保留課程資料和員工學習履歷，並提高教育訓練統計分析效率找出成功訓練模式，2024年落實LMS學習管理系統運作。



員工受訓平均時數

員工年度受訓平均時數 (依性別及員工類別區分)			
年度	2024	2023	2022
年度員工總人數	310	300	298
年度總訓練時數	4,748	9,463	3,986
每位員工年平均受訓時數	15.32	31.54	13.38
男性員工年平均受訓時數	15.27	32.41	13.37
女性員工年平均受訓時數	15.38	30.32	13.38
管理職年平均受訓時數	14.09	39.65	15.68
非管理職年平均受訓時數	15.82	28.23	12.53

註：

每位員工年平均受訓時數為(當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數)

女性員工年平均受訓時數為(當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數)

各類別員工年平均受訓時數為(當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數)

特色訓練

2024年度人才培育課程規劃為研發創新、業務市場拓展、資訊安全管理、公司治理及企業永續等項目為主軸，實際執行績效為舉辦/參與內外部訓練課程、專題講座及培訓活動，持續推動產學合作計畫，拓展學術界及產業界技術交流。

2024年訓練執行課程包含辦理研發及製程技術專業課程及技術講座，如研發人員專業課程、【鈺創講座】先進封裝的技術介紹、現況與未來趨勢；研發工程人員不定期參與相關專利課程及VLSI國內外研討會以吸取科技技術新知項目；為全球化業務拓展，規劃以全球化業務思維及市場分析策略之【鈺創講座】現階段全球產業趨勢與政經展望及【Connecting India】「鈺」見印度系列講座：一起探索/認識/瞭解印度；為提升經理人之專業領導與管理能力方面，舉辦經理人會議與管理領導相關課程；定期舉行鈺創科技集團資安意識以符合資訊安全管理規範；辦理法規遵循相關教育訓練課程，如職場性騷擾防治、營業秘密保護等；持續規劃企業永續系列課程，期許將公司治理及永續經營觀念深植於管理階層與全體員工。

訓練集錦



5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。鈺創科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人資部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進資訊交流及意見表達，維持勞資雙方良好關係。

同時，鈺創科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年鈺創科技勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

(註：本公司截至2024年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據大量解雇勞工保護法實施，於60日前預告以利員工知悉。)



5.3 職業安全衛生

重大主題	職業安全與衛生	
對公司的意義及影響	職業安全與衛生會影響公司人力資源與相關營運成本。本公司有良好的安全衛生管理，使員工有安全與健康的工作環境	
政策或承諾	1. 符合法規及其它相關要求 2. 提供安全健康的工作環境，預防疾病並降低人員於工作場所中執行作業時所受之風險 3. 對員工、外包商及大眾持續溝通諮詢參與，並承諾對安全衛生之政策及執行	
管理措施	1. 工作環境與作業方式之風險評估及控制 2. 機械設備、電氣與消防設施之保養、檢查、改善 3. 危害性化學品之使用、標示與儲存安全 4. 作業環境之採樣、監測及改善 5. 承攬商入廠作業安全評估與管理 6. 採購及作業變更之安全衛生管理 7. 制定各項安全衛生管理與作業標準 8. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 9. 安全衛生教育與訓練 10. 個人防護具與防疫物資之管理 11. 健康檢查、分級管理及健康促進活動 12. 安全衛生法規與相關資訊之蒐集、分享及運用 13. 安全衛生事件之緊急應變計畫制定與演練 14. 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析 15. 安全衛生紀錄管理及績效評估 16. 消防、門禁、監視管理 17. 設置申訴電話、信箱、安全衛生委員會，使員工能諮詢及參與	
目標	1. 全年失能公傷事件0件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率>90%	
評估機制	1. 失能公傷為受傷隔日需請假者，不含交通事故傷害 2. 健康檢查依每年定期檢查結果區分為1-4級。第3級以上或有過負荷人員，需由廠醫進行衛教、廠護進行追蹤關懷 3. 健康促進參與率=年度參與總人次/公司員工數	
負責部門	環安	
申訴溝通機制	申訴電話、申訴信箱、安全衛生委員會、環安衛公佈欄	

鈺創科技為提供健康的工作環境，確保工作者安全，自願性實施ISO 45001職業安全衛生管理系統，並承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業社會責任。

鈺創科技積極致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，遵循勞工安全衛生相關法規、職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危害因素，期望締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

鈺創科技依法設置職業安全衛生委員會(以下簡稱安委會)，主任委員由職業安全衛生管理代表擔任並設執行秘書1人。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的1/3。

委員會每三個月召開一次，負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。另外為鼓勵員工參與職業安全衛生活動或者針對員工安全衛生相關之申訴，我們設置信箱由勞安人員處理人員意見，2024年也由全體員工對安全衛生各項危害考量提出問題與意見，並由安全衛生單位負責督導改善，2024年度無接獲任何相關職業安全衛生的投訴事件。

職業安全衛生訓練

本公司重視安全文化之建立，我們提供多元化的安全衛生訓練課程，包括新進與在職一般安全衛生教育訓練、危害通識訓練、消防訓練、緊急應變演練、特殊證照人員訓練(安全衛生人員、急救人員、有機作業主管、缺氧作業主管、高壓氣體特定設備操作人員、小型鍋爐操作人員)及健康促進課程；對非本公司員工之承攬商則透過危害告知，安全宣導以確保所有工作者之安全意識，減少職業傷害事件發生。2024年度職業安全訓練共342人次參與，總時數為420.5小時。

5.3.2 職業安全衛生管理系統

鈺創科技遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。公司通過ISO 45001:2018年版之第三方認證；職業安全管理系統涵蓋之工作者包括本公司新竹總公司全體工作者，含正式員工及約聘僱員工。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書，請參閱本報告書編輯方針。

5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查

鈺創科技建立危害鑑別管理辦法，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、承攬商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生管理代表核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。本公司屬辦公室作業型態，潛在的職業病為過勞。

此外針對事故調查，公司建立了事故通報與調查辦法，以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。工傷事故調查報告於安委會會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。



事故通報流程圖

	當事人(家屬)或同事	單位(權責)主管	環安單位	備考
流程图				
立即通報事項	通報直屬單位主管及環安單位#7152;(假日通知廠務值班工程師#8198)	重傷、死亡或罹災人數>3人，應指派專人協辦請假等相關事宜	1. 死亡或罹災人數>3人或罹災人數在一人以上且需住院治療者，應通報環安主管、總經理、事故單位主管(科管局勞資組-8小時內) 2. 重傷，應通報環安單位主管、總經理、事故單位主管 3. 輕傷，應通報事故單位主管	工安單位主管 權責主管 總經理
後續處理事項	1. 事故部門應於24小時內知會人資單位、環安單位 2. 人員受傷時，於事故發生後三日內填寫「意外傷害事故報告表」		1. 重傷、死亡或罹災人數>3人或罹災人數在一人以上且需住院治療者應赴現場協助辦理相關事宜 2. 通知人事單位協辦勞(團)保事宜	緊急聯絡電話 員工診所:666-9996 消防隊埔頂分隊:597-0102 東元醫院:552-7000 台大分院:532-6151 科管局:577-3311 竹園分隊:577-6833

5.3.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2022~2024年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

統計年度		2024	2023	2022
總經歷工時		760,933	687,272	603,448
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

註1：公司可自行選擇依據每20萬或百萬工作小時計算比率。

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)，但數據統計應包含死亡人數；包含現場急救解決之工傷。

註4：職業傷害統計不含交通事故傷害。

5.3.5 緊急應變

- 鈺創科技訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理，演練結果顯示各小組均能達成滅火、急救、避難引導、與緊急疏散之任務。新進人員每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練
- 2024年依據緊急應變計畫，辦理緊急應變演練。依任務編組為廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響

安全衛生活動-緊急應變及消防演練集錦



5.3.6 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，鈺創科技依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進與工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

鈺創科技為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，鈺創科技以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念與維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

因應現代人三高比率增加，我們響應國民健康署健康飲食政策，推出健康餐食，以少油少鹽的烹飪方式，照護員工健康，2024年度完成滿意度調查，員工皆正向支持此做法，未來也將規劃健康餐盤，期待透過健康飲食大幅度降低心血管疾病。

健康促進

對母性健康保護、異常工作負荷及人因危害預防於2024年共評估534人次，其中除異常工作負荷有14人為中度風險外，其他項目均無中度與高度風險人員。針對中度風險人員，已由職護進行追蹤關懷，並安排臨場醫師給予諮詢、建議及評估調整工時或變更工作內容。

公司每年度實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續管理員工健康與舉辦健康講座。2024年共計276名同仁接受職業健康檢查，未有不合法規應檢頻率人員，且未發現職業病及疑似職業病。公司並提供健康餐與運動場所及設施供同仁使用，以促進人員健康。公司積極辦理促進同仁健康各種活動，經衛福部健康職場評定，取得健康促進認證標章(2025-2027)。

安全衛生活動-健康促進



5.4 社會參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，本公司社區範疇為營運據點所在區域—台北市及新竹縣市，另外考量區域鄰近性，也將非屬營運據點所在區域桃園及苗栗納入社區關懷範疇。鈺創科技為發揮自身影響力善盡企業的社會責任，與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更美好。

重大主題	社會參與	
對公司的意義及影響	尊重社會倫理與注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視社會面的因素並將其納入公司管理方針與營運活動	
政策或承諾	弱勢關懷 環境保護 公益贊助 文藝創生 產學合作 產業促進 政策響應 國際推廣	
管理措施	1. 支持「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」，推動及參與國家重點領域研究學院並投入經費推展專業人才培育 2. 舉辦相關環境保護、生態保育活動或提供贊助 3. 舉辦弱勢或公益捐贈活動 4. 針對公司辦理永續相關活動參與者提供公益假	
目標	1. 產學合作-透過產學合作培育產業所需科技人才以提升國家整體研發能力 2. 環境保護-持續關注環境永續議題，促使同仁主動積極參與志工服務活動 3. 弱勢關懷-積極照顧弱勢族群並宣揚助人精神，匯聚同仁溫暖的力量，把愛傳出去 4. 公益贊助-運用鈺創科技之資源，與符合價值觀的公益組織合作，通過長期贊助項目實現社會責任，提升品牌形象	5. 文藝創生-藝術家和文化機構合作，通過資助和推廣文藝創作，促進文化生態的繁榮與創新 6. 產業促進-產業相關的企業和機構合作，通過投資、培訓和創新專案，促進產業發展，實現經濟增長和就業機會 7. 政策響應-積極響應政府政策，調整企業策略和運營模式，以符合法規要求，實現可持續發展和社會責任 8. 國際推廣-國際合作夥伴建立緊密聯繫，通過跨境行銷、文化交流和合作項目，推廣品牌和產品，擴大國際市場份額
評估機制	於永續發展委員會討論，並定期將成果向董事會報告	
負責部門	人力資源發展處、職工福利委員會	
申訴溝通機制	電子郵件、臉書粉絲專頁	

社會參與活動集錦

政策響應

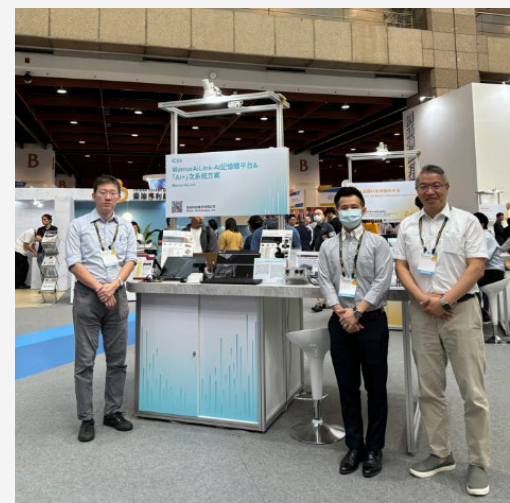
經濟部產業發展署智慧電子產業計畫推動辦公室

鈺創科技受經濟部產業發展署智慧電子產業計畫推動辦公室(SIPO)所邀約於2024年7月17日~19日在愛知縣國際展示場舉辦之「2024年名古屋汽車工程博覽會」上展出智能移動生活新時代之車用記憶體解決方案



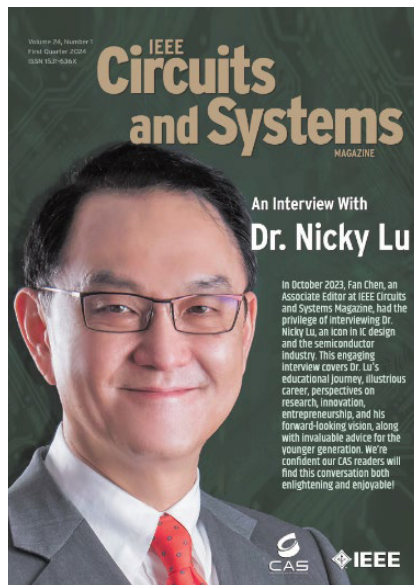
經濟部產業發展署

鈺創科技於受經濟部產業發展署及財團法人工業技術研究院所邀約參與10/17-19「2024台灣創新技術博覽會(TIE)」之「創新領航館」主題專區，展示MemorAiLink-AI記憶體平台&「AI+」次系統方案，見證台灣創新領航近年來的成長軌跡



國際交流

盧超群董事長接受IEEE Circuits and Systems Magazine 2024年第一季期刊專訪，並為該期雜誌之封面人物



盧超群董事長共同贊助James D. Meindl紀念教育基金，其基金頒發之IEEE Solid-State Circuits Society James D. Meindl Innovators Award用以支持及激勵新世代IC電路設計師並期許藉此促進固態電路產業創新為目標。IEEE於2024年國際固態電路會議(ISSCC)中公開表揚贊助者對IEEE基金之貢獻，並於IEEE Foundation News中刊出相關報導

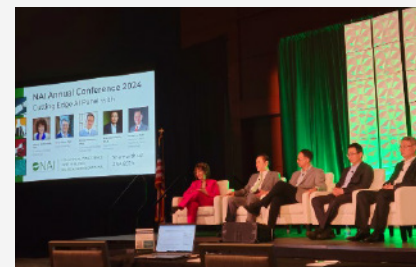
鈺創科技於美國加州聖荷西舉辦之第七屆IEEE Heterogeneous Integration Roadmap(異質整合發展藍圖)年度大會中發表Mid-Side Interconnections within Wafer Substrate for OMHI

國際交流

美國National Defense University (NDU)之Eisenhower School 訪台親赴鈺創科技參觀，由盧董事長親自接待與簡介，深獲好評



NAI_AI Panel盧董事長受邀擔任與談嘉賓，會中盧董首度揭示The Five I's to describe this new era of intelligence



盧董事長受邀赴美國杜克大學之Duke Electrical & Computer Engineering (ECE) Distinguish Seminar研討會演講「Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing」



盧董事長赴美國加州史丹福大學之 2024 Taiwan Science and Technology Hub @Stanford Annual Conference 擔任與談嘉賓



國際交流

2024 台日科技高峰論壇

主題：AI+晶片技術引領全產業蛻變創新，盧董事長出席主持【議題二】AI晶片創新與半導體產業的未來，並參與【圓桌座談】探討臺日人工智慧發展策略與合作展望



鈺創科技與鈺立微電子受美國在臺協會(AIT)與台灣區電機電子工業同業公會(TEEMA)所邀約出席UVTA 2024(2024 台美國際無人載具科技及應用論壇 2024 US-Taiwan International Forum on Unmanned Vehicle Technologies & Applications)展出無人載具所需之3D感測模組及記憶體解決方案，並參與現場媒合會，促進台美雙方交流與商機



中經合集團WI Harper Annual Shareholders Meeting 2024 - Global AI Energy Summit 論壇，盧董事長應邀發表演說：「Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing」



盧董事長赴A-SSCC Press Conference 擔任致詞嘉賓，鼓勵國人從事研發並能發表論文於國際大會上



國際交流

盧董事長赴GSA APAC Executive Forum 擔任開場主持人及致詞嘉賓



HLF (High Level Forum) 為倡議世界重要議題的交流平台，2024年首次在台舉辦，本次主題為：Innovation Ecosystems for Resilient Society盧董事長擔任大會專題演講嘉賓，講述主題為：Role of Taiwan Semiconductor Ecochain in Global Innovation and Resilience Partnership



2025國際固態電路研討會(ISSCC)記者會，盧董事長受邀出席致詞，鼓勵國人從事研發並能發表論文於國際大會上



產業促進

協同YPMJ青年玉山夥伴共同舉辦「青年玉山Meet the Young Power(MYP)與盧副理事長對話」活動，於3/15(五)晚上7:00-9:30，在台北市電腦公會501會議室召開，透過與青年幹部的深度交流，達成科技傳承的重要使命



台灣區電機電子工業同業公會(TEEMA)慶祝75週年舉辦「擁抱AI·寰宇共鳴」論壇，由盧董事長暨TEEMA半導體與AI應用委員會主委擔任主持引言人，探討AI巨浪下之機會與面臨問題之應對



玉山科技協會改選第十二屆理監事，盧董事長蟬聯「副理事長」



電電時代七月號專訪盧董事長
主題為：AI創新應用聯盟凝聚產業發展力



產業促進

電電時代八月號刊載盧董事長所執筆之全球「AI+半導體」的展望與台灣的因應之道(Global "AI+Semiconductor" Outlook and Taiwan's Response)中英文報導



SEMICON Taiwan 2024國際半導體展，盧董事長(暨台灣半導體產業協會(TSIA)常務理事)代表致詞，揭示台灣半導體產業將進入一個長達20年甚至更長的黃金時代



量子台灣論壇@SEMICON匯聚了量子計算領域的重要企業深入探討量子科技的前沿發展及其未來在半導體產業中的應用潛力，盧董事長受邀主持Forum Panel Discussion，引領這些重量級的議程深度交流，以彰顯台灣在國際半導體領域的影響力



盧董事長赴中部科學園區CEO交流之專題演講「半導體與AI邁向兆級整合與計算Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing」獲得當地廠商廣大迴響



產業促進

盧董事長主持玉山科協之「走向德國與歐盟：台灣企業對歐洲跨境投資實務研討會」，並擔任開場致詞嘉賓



受台灣區電機電子工業同業公會(TEEMA)邀請參加AIOT Taiwan展覽，展出MemorAiLink記憶體平台&「AI+」次系統方案，獲得相關產業人士資訊交流



第22屆遠見高峰會，主題為「AI・淨零・共識・和平，地緣政治動盪下的新思路」，盧董事長獲邀參加其中「AI新世代 半導體新盛世」專題論壇擔任與談嘉賓，與和碩聯合科技董事長童子賢等人參與論壇與談，聚焦AI與半導體產業的協同發展，以及對台灣經濟的深遠影響



由SEMI國際半導體協會發行之SILICON亞洲高科技菁英生活刊物第23期發行，本期專題：揭開AI時代下的創新者與變革者，盧董事長為雜誌封面人物，詮釋一個平行世界時空中之SEMI+AI共生的人類生活



產業促進

Tekscend Tech Forum 2024(前日本Toppan, 更名為Tekscend)於新竹國賓飯店盛大召開，盧董事長擔任大會<Morning Keynote>專題演講嘉賓主講：Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing



台灣人工智慧聯盟圓桌(AITA Roundtable)，盧董事長擔任主持人彙聚會員廠商共商大計，其中台灣DRAM及Advance Memory 產業需要振興政策及產業合作策略，預計擴大DRAM業者外，力邀IC/SOC業者共同訂定相關標準



盧董事長主持玉山安永科技論壇，主題為：在AI智慧變革中重新定義企業體驗與治理風險，並為活動開場致詞



天下雜誌Podcast採訪盧董事長，討論台積電CoWoS強在哪？為何可以完全制霸三星？「異質整合」如何實現AI時代最搶手的先進封裝技術

專訪內容，詳見以下連結：
<https://reurl.cc/46vNWj>

教育推廣

國立陽明交通大學舉辦「追思與學術：施敏院士紀念研討會」，盧董事長在產業界之成就與影響力與施老師間之情誼，受邀於分享座談擔任與談嘉賓，分享施老師之貢獻與啟發，與施老師之深厚情誼與傳承



由鈺創科技所贊助之社團法人臺灣半導體產學研發聯盟(TAIRA)高中半導體微課程教材已正式上線



盧董事長受邀至陽明交大電子研究所進行專題演講，主題為「半導體與AI邁向兆級整合與計算(Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing)」。此次演講為青年學子在半導體研究領域提供了嶄新的見解與啟發



教育推廣

TSIA校園巡迴講座系列來到國立臺灣科技大學，盧董事長擔任專題演講者，為青年學子介紹「半導體與AI邁向兆級整合與計算Semiconductor & AI Marching to Tera-Scale Integration & Computing」創新見解



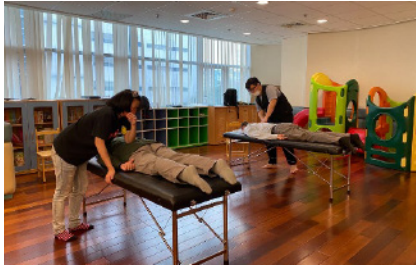
盧董事長接受交大友聲雜誌採訪，發表獲得平面及網站後續報導刊出，深入探討「矽導到晶創：台灣半導體再戰下個二十年」



建中校友會之鈺創科技交流活動於無二會所舉辦，由盧董事長主講：半導體與AI邁向兆級整合與計算，與校友們進行交流



社會關懷

項目	社區區域	照片
種樹活動 響應新竹縣政府植樹節活動「一起集點樹」，參與人次(含眷屬)共計187位	新竹縣新豐鄉(總公司所在社區)	
捐血活動 2024年分別於5月、9月、12月與常憶科技共同舉辦捐血活動，參與人次共計21人次	新竹總公司(總公司所在社區)	
關懷弱勢 與手愛心協會合作每季辦理專業手護你健康_Eye的按摩週，提供弱勢夥伴就業機會	新竹總公司(總公司所在社區)	
關懷弱勢 每月辦理愛心義賣快閃活動，邀請公益團體及在地農家至公司設置攤位，消費金額合計新台幣132,064元	新竹總公司(總公司所在社區)	

項目	社區區域	照片
關懷弱勢 與等家寶實社會福利協會合作愛心稻田活動，捐款金額合計新台幣118,000元並提供愛心米及蔬果箱給育幼院	桃園市龍潭區(鄰近社區)	
關懷弱勢 捐助苗栗龍昇國小校園圍牆彩繪翻新專案，捐贈金額合計新台幣24,306元，協助學校雇工整理圍牆與購置材料等，活動參與人數(含眷屬)共計45位	苗栗縣造橋鄉(鄰近社區)	
淨灘活動 響應社團法人中華民國荒野保護協會新竹分會2024海洋倡議「沒塑去旅行」並贊助協會新台幣80,000元	苗栗縣竹南鎮(鄰近社區)	

06

附錄

- A1. GRI永續性報導準則對照表
- A2. 永續會計準則SASB對照表
- A3. TCFD揭露項目對照
- A4. 證交所永續揭露指標-半導體業
- A5. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- A6. 第三方查證聲明書



A1：GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	鈺創科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	本公司屬半導體產業，尚無GRI行業準則				
註	於主題前標示*者為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	32	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	05	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	05	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	05	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	05	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	32	
	2-7	員工	5.1 員工結構	83	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工結構	83	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	42	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	42	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	42	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務 3.2 風險管理	42 47	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	42 47	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	09	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	42	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	42	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	42	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	42	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	42	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	42	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制屬公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	永續發展委員會主管的話	03	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展策略	09	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略	09	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1 治理實務 3.2 風險管理	42 47	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1 治理實務	42	
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	53	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 企業榮耀與外部組織參與	37	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	24	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	95	公司未簽訂團體協約

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3: 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	27	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	27	
*創新研發					
GRI 3: 重大主 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.6.1 研發創新	27 56	
*資訊安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.7 資訊安全	27 66	
*社會參與					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 5.4 社會參與	27 102	
*客戶服務					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.6 產品服務	27 56	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
經濟面					
*財務績效					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	27	
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.5 營運績效	54	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露	49	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	88	
市場地位					
GRI 202:市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	--	--	目前正就數據收集進行討論，相關內容將納入2025年計畫報告書揭露
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工結構	83	
反貪腐					
GRI 205:反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.1.4 商業道德	46	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.4 商業道德	46	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.4 商業道德	46	
反競爭行為					
GRI 206:反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.1.4 商業道德	46	未發生涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律訴訟

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
環境面					
能源管理					
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能資源管理	72	
	302-2	組織外部的能源消耗量	---	--	資訊無法取得。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得
	302-3	能源密集度	4.2 能資源管理	72	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能資源管理	72	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 能資源管理	72	
水資源管理					
GRI 303: 水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 能資源管理	72	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 能資源管理	72	
	303-3	取水量	4.2 能資源管理	72	
	303-4	排水量	4.2 能資源管理	72	
	303-5	耗水量	4.2 能資源管理	72	
* 溫室氣體排放					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	27	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放	77	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放	77	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放	77	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.4 溫室氣體排放	77	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 溫室氣體排放	77	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
廢棄物管理					
GRI 306:廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物管理	77	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物管理	77	
GRI 306:廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理	77	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理	77	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理	77	
*供應鏈環境評估					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	27	
GRI 308:供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.6.2 供應鏈永續	63	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.6.2 供應鏈永續	63	
GRI 414:供應商社會 評估2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.6.2 供應鏈永續	63	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6.2 供應鏈永續	63	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
社會面					
*員工關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	84	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.1 薪酬福利	88	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	88	
勞資關係					
GRI 402：勞資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	95	
職業安全與衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	96	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	96	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	96	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	96	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	96	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	96	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生	96	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生	96	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	96	
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	96	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*人才培育與留任					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	27	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	92	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	92	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2 員工統計	84	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	88	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障	83	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團 體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點 或供應商	5.1.1 人權保障	83	
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.1 人權保障 3.6.2 供應鏈永續	83 63	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞 動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和 供應商	5.1.1 人權保障 3.6.2 供應鏈永續	83 63	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安 全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.6.1 創新研發	56	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.6.1 創新研發	56	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 法規遵循	53	

A2: 永續會計準則SASB對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量 來自全氟化合物的總排放量	量化	4.4 溫室氣體排放	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.4 溫室氣體排放	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量 使用電網總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.2 能資源管理	未使用電網總能源及再生能源
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.2 能資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.3 廢棄物管理	2024年度有害廢棄物產生0.31噸，主要為廢IC與PCB，皆委由合格之清運處理廠商清理；回收百分比0%
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.3 職業安全衛生	-
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	3.4 法規遵循	2024年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	5.1.2 員工統計	本年度範疇以台灣營運據點為主，未統計海外員工
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含IEC62474物質的產品收入	量化	3.6.1 研發創新	不符合IEC 62474之產品收入比例為0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.6.1 研發創新	-
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	3.4 法規遵循	2024年無違反法規事件，損失總額為0元

A3:TCFD揭露項目對照

面向	TCFD揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.3 氣候相關財務揭露	49
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	3.3 氣候相關財務揭露	49
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露	49
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	3.3 氣候相關財務揭露	49
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	3.3 氣候相關財務揭露	49
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.3 氣候相關財務揭露	49
	組織在氣候相關風險的管理流程	3.3 氣候相關財務揭露	49
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3.3 氣候相關財務揭露	49
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	3.3 氣候相關財務揭露	49
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	3.3 氣候相關財務揭露	49
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	3.3 氣候相關財務揭露	49

A4:證交所永續揭露指標-半導體業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	4.2 能資源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	4.2 能資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3 廢棄物管理 2024年度有害廢棄物產生0.31噸，主要為廢IC與PCB，皆委由合格之清運處理廠商清理回收百分比0%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)、數量	5.3.4 職業災害統計分析
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3 廢棄物管理 2024年度有害廢棄物產生0.31公噸，再循環比例為0%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.6.1 研發創新
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2024年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	231,340仟顆IC

A5:上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應							
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	- 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2024年度已分別於3月、5月、8月及11月於董事會報告 - 由總經理擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理							
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	依鈺創科技氣候變遷與評估方法，定義短期為未來2年內、中長期為未來3年(含)以上。針對鑑別出之主要風險與機會為強化排放量報導義務、颱風洪水等極端天氣事件嚴重程度提高及開發和/或增加低碳商品和服務三項，本公司已擬定相關因應計畫以降低潛在財務衝擊，相關資訊如下表：							
	2024年度短中長期氣候風險與機會表							
	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
	R1	提高溫室氣體排放定價	中	中期、長期	O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
	R2	強化排放量報導義務	高	短期、中期、長期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
	R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	中	中期、長期
	R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
	R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
	R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
	R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期、長期	O7	開發或增加低碳商品和服務	中	短期、中期、長期
	R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	中期、長期	O8	使用新技術	中	中期、長期
	R9	原物料成本上漲	高	中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
	R10	平均氣溫上升	中	中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
	R11	海平面上升	中	中期、長期				

項目	公司因應		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	極端氣候事件及轉型行動對本公司雖屬於主要風險與機會，但對財務影響屬於低度衝擊。		
	項目	對公司的財務衝擊	因應策略
	轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低，因應完成2024年度溫盤揭露，公司財務支出達30萬	- 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 - 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 - 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露
	轉型風險 原物料成本上升	氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊度中度	- 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 - 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 - 持續監控各國碳關稅法規要求
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	天災可能影響公司營運或造成損失，考慮目前辦公室作業環境，對公司財務衝擊度低，每年因應天災會支付保險費(金額保密)	- 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 - 貴重物品固定地面 - 每年檢查天花板吊具是否牢固 - 天災保險 - 增購吸水砂包(擋水牆) - 每月實施抽水馬達排水設施維護 - 建立氣候事件紀錄表列管
	依循風險管理政策實施下列措施： - 永續發展委員會委員評估ESG風險時，同步針對氣候風險展開評估 - 永續發展委員會會議討論決議重大ESG風險及氣候風險，並經總經理核定 - 依據核定ESG風險及氣候風險，設定執行策略目標 - 每年於董事會報告ESG風險及氣候風險執行情形，前次報告為2024年11月		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司參考1.5°C(Net Zero Scenario)作為轉型風險情境於風險委員會會議中進行討論，碳成本衝擊度大，參考台灣碳費標準，每噸碳300元估算，若參考2024年度排放量以3,800公噸計算，約每年增加約1,140仟元 使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用RCP8.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以2050年度升溫1.9°C，用電量增加5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加5%		

項目	公司因應	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	項目	因應策略及目標
	轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務	- 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 - 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 - 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露
	轉型風險 原物料成本上升	- 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 - 開發新供應商優先選擇低碳產品或服務供應商 - 持續監控各國碳關稅法規要求
	實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	- 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 - 貴重物品固定地面 - 每年檢查天花板吊具是否牢固 - 天災保險 - 增購吸水砂包(擋水牆) - 每月實施抽水馬達排水設施維護 - 建立氣候事件紀錄表列管
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未實施內部碳定價	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	減排目標	策略行動
	- 相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排25% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排40%	- 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) - 實施設施設備節能專案(2025~2030年) - 太陽能建置自用(2025~2030年) - 於再生能源交易平台，購買再生能源憑證(2030~2040年)
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)	如下表	

1-1 溫室氣體盤查資訊

類別	2024		2023		確信機構及確信情形說明
範疇一	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
母公司	550.2740	0.1584	473.4896	0.1779	
範疇二	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
母公司	2,395.3173	0.6897	2,909.9984	1.0932	
範疇三	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
母公司	848.4365	0.2443	894.4404	0.3360	

註：2024 年度營收 3,473 百萬，2023 年度營收 2,662 百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排25% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排40%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效 1 級 2. 實施設施設備節能專案 3. 太陽能建置自用 4. 於再生能源交易平台，購買再生能源憑證	1. 2025~2030 年度 2. 2025~2030 年度 3. 2025~2030 年度 4. 2030~2040 年度
本公司以2023年為基準年，2024年溫室氣體已減量12.94%，符合目標值		

A6: 第三方查證聲明書

查證機構獨立保證意見

鈺創科技股份有限公司
2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2505001

鈺創科技股份有限公司(以下簡稱鈺創科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織, 格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外, 與鈺創科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的, 僅作為對下列有關鈺創科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論, 而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外, 對於其他目的之使用, 或閱讀此聲明書的任何人, 格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於鈺創科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論, 因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內, 格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問, 將全部由鈺創科技回覆。

保證範圍

鈺創科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及鈺創科技在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效;
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的「第 1 應用類型評估鈺創科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的品質和程度, 不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成, 並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結鈺創科技之永續報告書內容, 對於鈺創科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關鈺創科技 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標與水資源使用量、耗用量及排放量是誠正確無誤地展現, 報告書所揭露的績效指標展現了鈺創科技對識別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行, 以及規劃和執行這部分的工作, 以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為鈺創科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據, 我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於鈺創科技之公司政策的議題, 進行高階管理的審查, 以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與鈺創科技之主管討論有關利害關係人參與的方式, 且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核鈺創科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對鈺創科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中所述有關包容性、重大性、回應性、衝擊性原則的風險管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳

第一頁(共二頁)

Independent Assurance Statement Based on
2024 Sustainability Report of Etron Technology, Inc.

Statement No.: 2505001

Etron Technology, Inc. (hereinafter referred to as Etron Technology) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2024 sustainability report, GREAT has no financial relationship with Etron Technology.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant Etron Technology's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by Etron Technology to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by Etron Technology.

The Scope of Assurance

The verification scope of Etron Technology and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of Etron Technology from January 1, 2024 to December 31, 2024;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of Etron Technology's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report;
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of Etron Technology's sustainability report, and provide a fair standpoint of Etron Technology's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of Etron Technology in 2024, such as environment, society, corporate governance and water resource usage, consumption and discharge, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate Etron Technology's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by Etron Technology is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to Etron Technology's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of Etron Technology about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of Etron Technology on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- Inclusivity

Page 1 of 2

ISO14064-1:2018(Cover Period:2024Y)
25-GH-0020Greenhouse Gas
Verification Statement

No. 25-GH-0020 Rev.0

Certifies that the greenhouse gas assertion reported by

Etron Technology, Inc.

鈺創科技股份有限公司

Site1: No. 6, Technology Road 5, Hsinchu Science Park, Hsinchu 30078, Taiwan, R.O.C.

地址 1: 新竹市科學園區科技五路六號

Site2: 10F, No. 22, Lane 35, Jihu Road, Neihu District, Taipei City 11492, Taiwan, R.O.C.

地址 2: 台北市內湖區基湖路 35 巷 22 號 10 樓

Site3: 15F-2, No. 32, Gaojie Road 2, Zhubei City, Hsinchu County 30052, Taiwan, R.O.C.

地址 3: 新竹縣竹北市高捷路 2 號 32 樓 15F-2

Company Reg. No.: 22099694

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 in compliance with

ISO 14064-1:2018

Greenhouse gases Part 1

Covered Period: from 2024-01-01 to 2024-12-31

Direct emission: 550,2740 (tonnes CO₂e)Indirect emission: 3,243,7538 (tonnes CO₂e)Total emission: 3,794,0278 (tonnes CO₂e)

The verification statement is issued on the basis of the results mentioned in the pertinent greenhouse gas report.

Initial issue date: Apr. 22, 2025



Signature
Tyron Dyke
Head of Certification Body

450 North Brand Boulevard, Suite 600 - 86087, Glendale, CA 91203, U.S.A.
<http://www.gicert.org/>



Etron 鈺創科技
Etron Technology, Inc.