



2023



鈺創科技

永續報告書

Etron Technology
2023 Sustainability Report

目錄

永續發展委員會主委的話	04
關於本報告書	05

01 永續發展

1.1 永續發展	07
1.2 利害關係人鑑別	20
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	21
1.4 鑑別重大主題	24

02 關於鈺創

2.1 公司簡介	29
2.2 管理組織	32
2.3 企業榮耀與外部組織參與	34

03 盡責治理

3.1 治理實務	39
3.2 風險管理	45
3.3 氣候相關財務揭露	46
3.4 法規遵循	50
3.5 營運績效	51
3.6 產品服務	53
3.7 資訊安全	62

04 永續環境

4.1 環境管理政策	65
4.2 能資源管理	67
4.3 廢棄物管理	71
4.4 溫室氣體排放	71

05 社會共榮

5.1 員工結構	76
5.2 人才永續	80
5.3 職業安全衛生	88
5.4 社會參與	94

06 附錄

A1 GRI 永續性報導準則對照表	105
A2 永續會計準則 SASB 對照表	113
A3 TCFD 揭露項目對照	114
A4 證交所永續揭露指標 - 半導體業	115
A5 上市上櫃公司氣候相關資訊	116
A6 查證機構獨立保證意見聲明書	118

永續發展委員會主委的話



鈺創科技
董事長
盧超群



鈺創科技
總經理
鄧茂松

敬愛的鈺創科技合作夥伴及朋友們

面對 2023 年全球經濟多重挑戰，包括能源價格高漲、區域衝突及持續性通貨膨脹，這些因素導致全球和台灣半導體產業成長停滯，記憶體產業也進入庫存調整期，鈺創科技亦同受到影響，致使 2023 年度營收為 2,662 百萬元，較 2022 年有顯著下降。

鈺創在面對全球氣候變遷及綠色產品趨勢，持續發展與實踐倡議多年並為業界廣泛採納之異質性整合 (Heterogeneous Integration) 架構概念，持續開發高速度、高頻寬、低電壓、低耗電的晶片產品，以滿足新興產品領域及新應用所帶來的全新需求。而鈺創科技在 AI 領域已深耕多年，隨著近來 AI 技術在各領域如 PC、智能手機及汽車的應用逐步擴展，我們看好 AI 技術未來將繼續促進人類生活的便利性與高智能化，也期許鈺創可以與 AI 產業一同成長。

為深化我們的永續經營實力，鈺創科技已成立「永續發展委員會」、「資訊安全委員會」及「風險管理委員會」，以確保在推動公司治理、科技創新及獲利長期成長的同時，也重視環境保護、員工權益、社會責任、以及所有利害關係人的均衡利益。

環境保護方面，我們積極響應政府的節能減碳和污染預防政策，嚴格遵守國際環境、安全與能源相關法規。2023 年，我們成功節省了 393,275 度電，減少了 194.67 公噸的 CO₂ 排放，並推行綠色營運策略，包括使用環保包材和資源回收，以減少總體資源消耗。

員工權益方面，我們視員工為公司最寶貴的資產，因此持續提供安全健康的工作環境，並定期舉辦職業安全與健康訓練。2023 年，全體員工平均接受 31.54 小時的專業訓練，健康檢查覆蓋率

達 86%，並成功達成全年無記錄職業傷害事件的目標。

社會責任方面，我們持續支持弱勢群體，參與淨灘和生態保護活動，並鼓勵員工及其家屬共同參與。鈺創透過「產學共創」培育產業所需科技人才，增強與國內外高等教育機構的合作，並在大專院校演講，推動半導體科技的知識普及化，加深青年學子與半導體產業之連結。在 2023 年，鈺創投入新台幣 1 千 1 百餘萬元與學研機構進行多項產學合作計畫，以厚植公司產業競爭力。

展望未來，鈺創仍將持續關注企業永續發展議題，帶領集團關係企業於公司治理、創新研發、環境永續、勞動實務及社會關懷等面向努力不懈精進實踐，落實企業永續發展的理念及願景。我們期望所有關心鈺創的先進及夥伴們持續給予督促與支持，共同為鈺創的永續經營貢獻心力。

關於本報告書

鈺創科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2023 年永續報告書（以下簡稱本報告書），透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續於建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。鈺創期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，逐步落實企業永續發展的理念及願景，為地球村永續發展善盡己責。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露內容為 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日) 業務範圍。但為符合 GRI 報導原則中的完整性及可比較性，相關管理績效內容會涵蓋 2023 年前之資料。
範疇邊界	台灣營運據點 (新竹總公司及台北辦公室)
財務數據	與鈺創科技公開之合併財報數據一致
環安衛數據	涵蓋台灣新竹總公司及台北辦公室
員工數據	涵蓋台灣新竹總公司及台北辦公室
公益活動績效	鈺創科技
資訊重編	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更，部分數據若較去年度有變更時於該變更處說明差異重編情形。

撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021, GRI 準則 2021 年)，並參考 TCFD 氣候相關財務揭露指引、SASB 永續會計委員會之永續資訊揭露標準進行撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引、永續會計準則 SASB 對照表、TCFD 揭露項目對照表、證交所永續揭露指標 - 半導體業及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。

- 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International

Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

- 鈺創科技為提升報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司 (GREAT Certification) 依據 AA1000: AS V3 進行 Type 1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則 2021 並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

- 鈺創科技通過 ISO 9001:2015 品質管理系統、ISO 14001:2015 環境管理系統與 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並持續維持證書有效性。

報告書管理

報告內容以繁體中文撰寫，數據資料由各相關部門負責人員提供，經其主管審閱其內容正確性與完整性後，再由編輯小組彙整資料編撰報告，呈總經理審查核准，並於 2024 年 5 月經董事會通過後，發佈於公司官網，並按「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定辦理，8 月底前上傳於公開資訊觀測站申報。

發行週期

鈺創科技以每年一次的頻率發佈永續報告書，本年度報告為第二年發行。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018
驗證機構	DQS	DQS	DQS
證書			

註：ISO 9001 證書三年重審已於 2024.7 月完成換證。

企業永續發展委員會

地址：新竹科學園區科技五路 6 號
 電話：03-5782345 分機：8761
 Email：ESG@etron.com.tw

官網



01

永續發展

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 利害關係人鑑別
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題



1.1 永續發展策略

鈺創科技為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之均衡發展，以達永續發展之目標，訂定永續發展政策，以展現本公司永續經營及兼顧環境、社會及公司治理發展的決心。為使永續發展能有效地展開，並符合利害關係人的期望，本政策範疇涵蓋員工關懷、社會參與、環境保護、職場安全、綠色產品與創新、供應鏈管理及公司治理面等議題，回應員工、供應商、合作夥伴、客戶、政府、投資者、社區等利害關係人的關注。

環境保護：承諾符合環安衛及綠色產品法規，並提供節能產品，評估氣候變遷對企業的潛在風險與機會，制定執行節能減碳、減少用水、廢棄物資源回收等降低環境衝擊策略。

社會責任：落實「取之於社會、用之於社會」理念，發揮對利害關係人的影響以達成其期望。對內完善員工福利，提供安全與健康的工作環境；對外則要求供應商遵守環安衛人權等相關規範，推動綠色採購不使用衝突礦產，共同致力永續發展。

責任治理：訂定及執行企業誠信經營政策與管理程序，建立監督機制以落實企業經營者責任，並保障投資人的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。

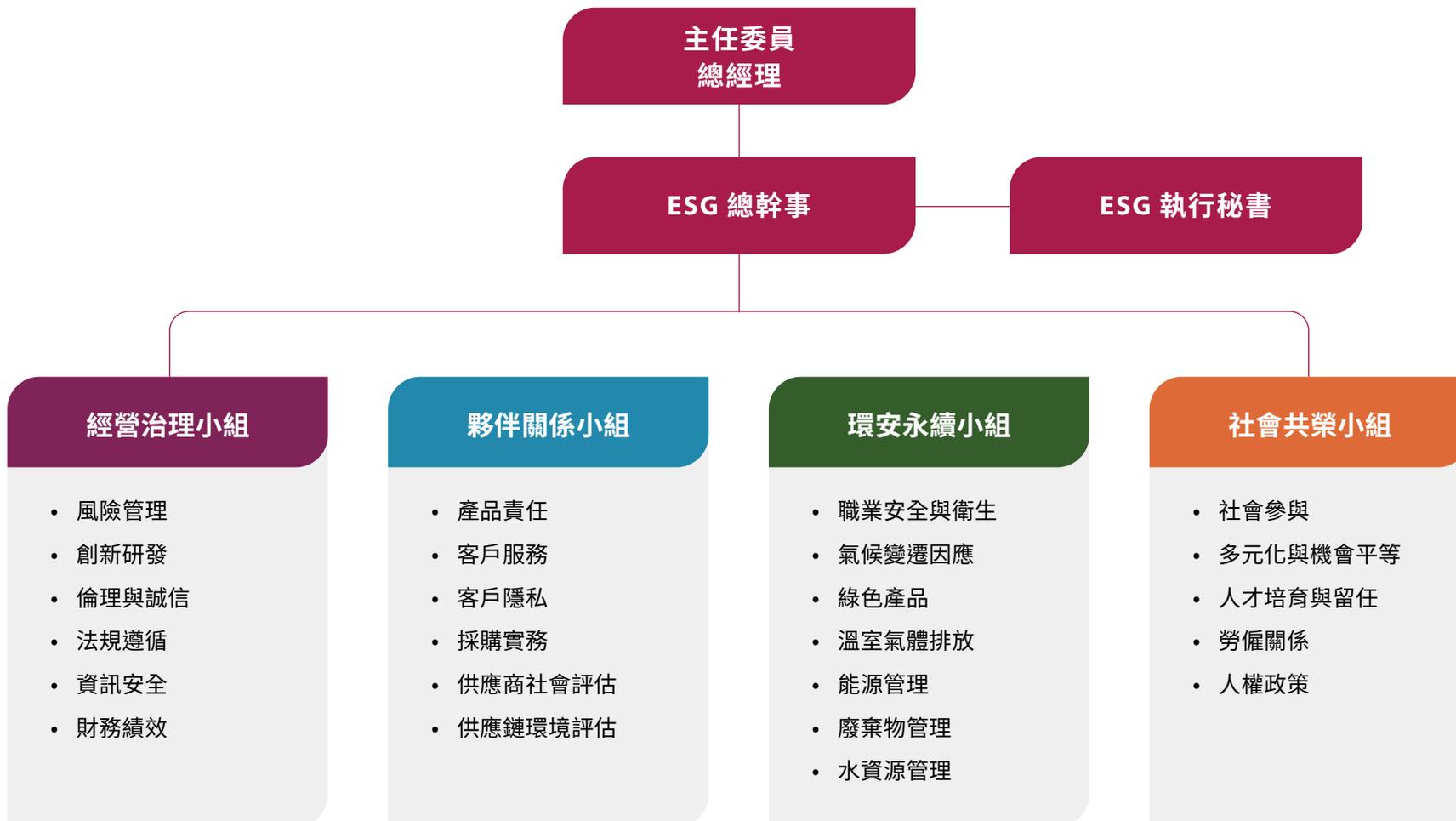
此外，鈺創科技董事會通過鈺創永續發展實務守則，並設立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，擬定永續發展政策方針，且於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入鈺創科技企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向，永續發展委員會另設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理面等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。鈺創科技每季向董事會報告 ESG 執行成果，深化董事會對公司推行 ESG 之管理與參與。2023 年度分別於 3 月、5 月、8 月及 11 月報告永續相關議題，含溫室氣體盤查、永續風險管理成效、資安運作、利害關係人溝通成效及公司治理情形等議題。

鈺創科技利害關係人專區



企業永續發展委員會組織圖





永續發展委員會功能

- ✓ 企業永續發展工作目標與策略之訂定
- ✓ 企業永續發展工作之推動與督導
- ✓ 企業永續發展工作成果之檢討
- ✓ 處理其他與企業永續發展有關之事宜
- ✓ 永續報告書審查

主任委員職責

- 永續發展政策之擬訂
- 督導永續發展 (ESG) 委員會之工作執行及永續報告書之編制
- 每年定期向董事會報告永續發展業務執行情形

永續發展委員會每年以召開二次會議為原則，由主任委員召集並主持，討論各工作小組之執行目標及執行結果，如因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數，除委員均需與會外，得由總幹事依議案內容邀集工作小組成員參加。委員會作成之決議或討論通過之事項都會形成紀錄，由主任

委員審議後，透過總幹事協同執行秘書交付相關單位據以執行。2023 年度為因應及配合上市櫃公司永續發展行動方案有關「引領企業淨零」、「深化企業永續治理文化」、「精進永續資訊揭露」、「強化利害關係人溝通」及「推動 ESG 評鑑及數位化」等主軸為中心所列示相關規範，永續發展委員會已完成當年度永續發展計畫各項方案推動的成效之檢討，強化本公司永續發展執行工作，提升資訊揭露及資訊安全強化等重點，另制定 2024 年度計畫，藉 PDCA 之管理精神，以期帶領鈺創科技在永續發展道路上不斷的精進與成長。

鈺創科技依循聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，展開永續策略目標之規畫，並將永續發展目標融入公司的整體經營策略，除追求經濟績效、技術創新之思考，更兼顧環保及其他法規遵循、提供具有市場競爭力的薪酬水準及員工福利措施以吸引人才留任、消弭職場各種不平等條件、提升能資源效率及節能減碳，以及邀請供應商對環境保護、創造友善的職場環境等面向一起努力。展望未來，鈺創科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。鈺創科技自 SDGs 展開之永續發展目標相關執行成果如下表所示：

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
環境面	 <p>13 氣候行動</p>	溫室氣體管理	環安永續小組	1. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統 2. 通過第三方驗證	預計 2024 年完成盤查及驗證	持續落實盤查	ISO14064-1 輔導已於 2023 年 12 月啟動，已於 2024 年 6 月完成認證
		環境管理制度	環安永續小組	消除危害及降低風險，依照 PDCA 管理循環，維持 ISO 14001 環境管理系統有效運作	維持 ISO 14001 環境管理系統有效運作	維持 ISO 14001 環境管理系統有效運作	2023 年 3 月通過 ISO 14001 換證稽核，並維持系統有效運作
	 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	減量專案	環安永續小組	每年度實施節能專案	碳減量相較基準年減少 1%	碳減量較前一年減少 1% 以上	2023 年 6 月已完成當年節能專案 - 空壓機更新。預計每月可減少碳排 16.2 公噸，較 2022 年減少 3%；新竹用電度數較 2022 年減少約 7%，年度碳排量減少 1% 以上
	 <p>13 氣候行動</p>	氣候變遷治理	環安永續小組	導入 TCFD 氣候變遷財務揭露架構以落實氣候風險治理	完成 TCFD 揭露內容，並記載於永續報告書	落實將氣候風險治理納入營運活動	已完成 2023 年 TCFD 風險項目並持續執行中

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
環境面	 	產品責任	夥伴關係小組	1. 確認及承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶綠色無鹵產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康 2. 成立內部跨部門之有害物質管理團隊以管制產品之設計、採購、生產及包裝標示等相關流程，並要求供應商與委外加工廠商，將原物料與製程添加物納入綠色管理 3. 承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定	1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定
		創新研發	經營治理小組	1. 將節能減碳列入產品開發考量，使新產品可達到高效能、低功耗且品質佳之需求 2. 進行前瞻技術和專利開發	1. 完成高效能，低功耗的 Long Retention Time DRAM (LRTDRAM) 產品開發和推展 2. 研究 DWB (Direct Wide Bus) DRAM 可行性，該產品具有高頻寬較低功耗的性能	進行前瞻專利技術佈局，推廣並拓展智財業務	1. 4Gb DDR3 改版驗證 2. DWB DRAM 合作洽談 3. 專利保護：提出 74 件各國專利申請，另有 19 件專利獲准
		減塑減廢	環安永續小組	推廣減少一次性餐具使用	減少一次性餐具使用，並鼓勵員工自備餐具	公司提供員工重複性餐具	新竹餐廳落實重複性餐具使用

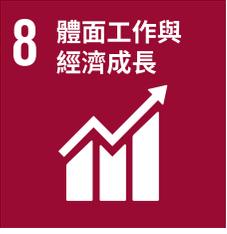
鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
環境面	 <p>11 永續發展的市鎮規劃</p>	生態保護	社會共榮小組	推廣生態保護概念，鼓勵員工參與相關活動 1. 淨灘活動 2. 生態導覽 3. 贊助相關生態保護團體	每年辦理生態保護活動	持續辦理生態保護活動，鼓勵員工親子共同參與	1. 辦理 1.5 小時環境教育講座及”國際淨灘行動_新竹場活動”，參與人次共 46 位 2. 贊助荒野保護協會新台幣 30,000 元
	 <p>15 陸域生態</p>						
社會面	 <p>4 良質教育</p>	產學合作	社會共榮小組	透過「產學共創」培育產業所需科技人才以提升國家整體研發能力	推動及參與國家重點領域研究學院，投入經費從事專業人才培育	與學術研機構持續互動，務實推動合作計畫	與國內大學進行產學合作，經費 11.11 百萬元，提供獎學金、講座獎勵金及學術研究獎助金，總計培育 23 位博碩士生人才

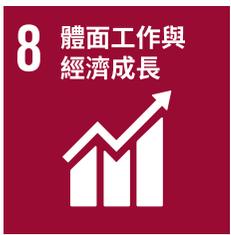
鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
社會面	 	弱勢或公益捐贈	社會共榮小組	照顧弱勢族群並宣揚助人精神，匯聚並捐贈物資，把愛傳出去	鼓勵員工組織社團關懷弱勢，並進行物資募集與捐贈活動	持續從事公益捐贈及服務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關懷公益團體及在地農家，邀請至公司設立攤位共 15 場次，採購金額總計 138,405 元 2. 與台灣優質生命協會合作辦理志工探訪活動，參與人員 8 名 3. 贊助財團法人喜憨兒社會福利基金會「中秋送愛到部落活動」 20,194 元 4. 中秋購買公益禮盒，購買金額總計 151,293 元 5. 辦理捐血活動乙場，有 23 人次參與
		健康職場	環安永續小組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 符合法規及其它相關要求 2. 提供安全健康的工作環境，預防疾病並降低人員於工作場所中執行作業時所受之風險 3. 對員工、外包商及大眾持續溝通諮詢參與，並承諾對安全衛生之政策及執行 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全年失能公傷事件 0 件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率 > 90% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全年失能公傷事件 0 件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率 >95% 3. 每年舉辦健康促進活動，參與率 > 25% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 年 3 月通過 ISO 45001 換證稽核，並維持系統有效運作 2. 辦理線上健康講座 3 場 3. 於 2023 年 4 月完成人員健康檢查 4. 失能公傷事件 0 件 5. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率 100%

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
社會面	 	提升員工福利	社會共榮小組	提供員工友善工作環境，關懷員工健康及家庭生活所需 1. 久任 / 優秀員工獎勵 2. 各式賀禮及補助 3. 社團、節慶及親子活動 4. 設立安親服務 5. 自聘專業廚師群掌廚	1. 提供優於勞基法的福利 2. 員工福利多元化	持續規劃員工福利	1. 2023 年共有 154 人參與公司內部社團活動、補助經費總計 144,117 元 2. 辦理視障按摩，計有 360 人次參與 3. 安親服務參與人數達 28 人 4. 公司內餐廳提供健康餐比例約 40%
		客戶關係管理	夥伴關係小組	辦理客戶滿意度調查及客戶關係管理	滿意度各大項平均分數 ≥ 4 分 (較其它供應商為優)	滿意度各大項平均分數 ≥ 4 分 (較其它供應商為優)	2023 年度客戶溝通管道暢通 客戶滿意度各大項平均分數 ≥ 4 分 (較其它供應商為優)
		員工關係管理	社會共榮小組	1. 新進人員採師徒制 2. 任職 3 個月新人關懷 3. 經理人會議 4. 勞資會議 5. 福利制度	1. 暢通溝通管道，促進勞資和諧關係 2. 無申訴案件	無申訴案件	1. 辦理健康促進系列講座 3 堂 (經絡舒壓安眠、保肝飲食增肌減脂、防疫旅遊停看聽) 2. 辦理性別友善講座 2 場，全體員工參訓率 69%

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效																		
社會面	 <p>4 良質教育</p>	人才永續	社會共榮小組	1. 持續辦理專業及管理課程，強化主管和同仁職位所需能力以創造組織績效 2. 優化學習系統，以確保同仁進修品質	1. 員工平均訓練時數 15 小時 2. 課程平均總滿意度為 75 分以上	1. 員工平均訓練時數 15 小時 2. 課程平均總滿意度為 80 分以上	1. 2023 全年員工平均訓練時數 31.54H 2. 課程滿意度 83.68 分																		
	 <p>8 體面工作與經濟成長</p>	勞動人權	社會共榮小組	實施全體員工人權教育訓練	1. 每年持續實施教育訓練，並關注落實情形 2. 無違反勞動人權案件	1. 每年持續實施教育訓練，並關注落實情形 2. 無違反勞動人權案件	2023 人權保障訓練情形如下 <table border="1" data-bbox="1682 635 2107 826"> <thead> <tr> <th>課程</th> <th>時數 (小時)</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>性別友善職場</td> <td>5.7</td> <td>625</td> </tr> <tr> <td>健康促進系列</td> <td>4.5</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>資安訓練宣導</td> <td>5.0</td> <td>994</td> </tr> <tr> <td>營業秘密及個資保護</td> <td>3.3</td> <td>99</td> </tr> <tr> <td>職業安全衛生</td> <td>157.2</td> <td>384</td> </tr> </tbody> </table>	課程	時數 (小時)	人次	性別友善職場	5.7	625	健康促進系列	4.5	64	資安訓練宣導	5.0	994	營業秘密及個資保護	3.3	99	職業安全衛生	157.2	384
	課程	時數 (小時)	人次																						
性別友善職場	5.7	625																							
健康促進系列	4.5	64																							
資安訓練宣導	5.0	994																							
營業秘密及個資保護	3.3	99																							
職業安全衛生	157.2	384																							
 <p>17 促進目標實現之全球夥伴關係</p>	供應鏈社會責任	夥伴關係小組	1. 要求關鍵供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證 2. 要求關鍵供應商簽署 " 供應商社會責任與永續發展行為準則" 3. 新供應商初評時審查環安衛管理系統與社會責任，評估是否有影響環境與社會不良紀錄與風評 4. 要求關鍵供應商鑑別對環境的衝擊，並採取具體機制以減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響 5. 針對稽核發現環安衛不合格事項，要求廠商針對問題立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認合格	1. 關鍵供應商取得 ISO 14001 : 2015 認證率 100% 2. 關鍵供應商簽署 " 供應商社會責任與永續發展行為準則 " 達成率 100% 3. 關鍵供應商依供應商 / 外包商年度稽核計畫稽核完成率 100%	要求關鍵供應商年度減碳目標至少 1%	1. 彙整公司與關鍵供應商 2023 年碳排放量，上傳至 CDP 平台分享給指定客戶 2. 2023 年依年度稽核計畫 100% 完成關鍵供應商稽核 (共計 6 家)，發現不符合事項已開立矯正預防措施單要求持續改善並定期追蹤																			

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
公司 治 理	 <p>16 和平、正義與健全的司法</p>	公司治理評鑑	經營治理小組	1. 增加資訊揭露項目 2. 健全公司治理，並持續提高評鑑指標得分狀況	1. 增加資訊揭露項目 2. 配合公司治理指標，改善 5-10 個內部作業項目	維持公司治理評鑑於前 50% 以上之級距	1. 配合公司治理評鑑於官網增加揭露有關責任治理與企業永續相關資訊，以提升資訊揭露之透明度 2. 依公司治理評鑑指標完成內部改善項目共計 26 項
		董事會及功能性委員會運作	經營治理小組	1. 設置各功能性委員會或工作小組 2. 維持及健全董事會及功能性	1. 依公司發展與規模設置各功能性委員會或工作小組 2. 每季安排內部稽核主管及會計師與審計委員會進行單獨溝通 3. 每年進行董事會績效自行評估；每 3 年辦理外部評估	1. 依公司發展與規模，設置隸屬董事會之功能性委員會 2. 維持及健全董事會及功能性委員會的有效運作 3. 績效評估為優良等級	1. 2023 年 11 月已設置隸屬董事會之提名委員會，另於組織內設置企業永續發展委員會、資訊安全委員會、風險管理委員會 2. 每季安排內控稽核主管及會計師與審計委員單獨溝通會議，2023 年共召開 4 次會議 3. 本公司自 2020 年起每年均辦理董事會績效自評作業，並已於 2022 年辦理 3 年 1 次之外部評估
	 <p>17 促進目標實現之全球夥伴關係</p>	資訊安全	經營治理小組	1. 完善資安政策與執行政序 2. 設立內部資安組織及加強與外部組織連繫 3. 持續強化公司作業之軟、硬體架構及檢討網路安全控制措施 4. 定期進行資產風險盤點、弱點掃描及復原計畫演練 5. 文件分級保管及落實系統備份機制 6. 加強員工管理與教育訓練	1. 完成 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統建置 2023 年進行導入 2024 年通過驗證 2. 作業系統使用加密軟體 2023 年完成各部門機敏資料夾全面檢視及加密作業 3. 2024 年完成異地備份與異地備援機制強化 4. 零資安事件	1. 落實 ISO/IEC 27001 運作 2. 零資安事件	1. 2023 年開始 ISO/IEC 27001 專案導入，已於 2024 年 Q2 通過驗證並取得證書 2. 完成 Log Server 與次世代防火牆之聯防系統導入上線 3. 完成新增異地備份地點建置 4. 2023 全年零資安事件

鈺創科技永續發展策略目標

構面	SDGs 永續指標	鈺創永續績效指標項目	權責單位	執行策略	短期目標 (2022~2024)	中長期目標 (2025~2030)	2023 年度績效
公司 治理 公司 治理		永續發展群體知識	經營治理小組	辦理相關永續訓練課程	各別董事、經理人及員工依職能需求參與相關課程達 6 小時	各別董事、經理人及員工依職能需求參與相關課程達 6 小時	1. 已辦理 3 小時永續發展意識 (包含法令遵循、誠信經營理念及案例宣導、反貪腐趨勢及案例宣導、人權議題及發展、環境議題及淨零排放因應)，全職員工完訓率 90% 2. 各董事進修時數均達 6 小時，同時董事內訓課程 (共 3 場次、計 7 小時) 亦開放高階主管參與進修，培養接班人才 3. 辦理新任內部人「內部人應遵循之法規及重大資訊與防範內線交易」之新任教育訓練
		法規遵循	經營治理小組	1. 注意可能會影響公司財務、業務及環境安全衛生的國內外政策及法令 2. 訂定相應的風險管理及作業程序 3. 擬訂環境安全措施及進行演練 4. 強化員工法律觀念及素質	1. 加強各部門守法、合規之風險意識 2. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 3. 無違反環境法規及或遭罰鍰罰款	1. 建立跨部門法規管理整合制度 2. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 3. 無違反環境法規及或遭罰鍰罰款	1. 辦理智慧財產權 / 專利宣導 2. 2023 年無違法違規情事
		風險管理	風險管理委員會	1. 建立風險管理政策與程序並據以實施 2. 定期向董事會報告，以促進公司永續經營	每年編制風險管理報告以建立風險對策	1. 風險因應措施有效性 100% 2. 董事會監督風險成效	已完成風險評估並向董事會進行定期 (年度) 風險管理報告
		營運績效	經營治理小組	1. 追求營運穩健及技術創新 2. 建立良好投資人關係管道 3. 定時揭露公司營運方針及經營績效	1. 持續投入技術創新活動 2. 健全財務運作，以因應產業及市場趨勢變化 3. 召開法人說明會及於官網充分揭露相關營運與治理事項	1. 開發多元產品、提升 IP 運用成效及擴大國際策略重要客戶 2. 與投資人有效溝通，提升股東權益	1. 透過電話、信件等管道，與利害關係人進行溝通 2. 依主管機關規定辦理各項營運公告 3. 辦理股東常會及 1 次線上公開法說會，並將法說會影音檔 / 簡報檔揭露於官網，供利害關係人了解公司營運狀況 4. 持續創新開發產品，於 2023 年研發費用佔營業收入 26%

1.2 利害關係人鑑別

鈺創科技追求企業永續經營同時，也相當重視利害關係人的聲音，凡對鈺創科技營運有影響，或受鈺創營運活動所影響的實際或潛在的個人或團體，都是本公司的利害關係人。本公司永續委員會透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，經內部會議討論後，鑑別出六大主要利害關係人包括：員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、投資人。

主要利害關係人鑑別流程

參酌國際標準 AA1000 SES 利害關係人議合原則及同業相關之利害關係人情形

各部門盤點例行業務往來相關之利害關係人

內部會議討論鑑別出六大主要利害關係人

AA1000 SES 2015 五大面向

依賴性 (Dependency)

責任性 (Responsibility)

關注張力 (Tension)

影響力 (Influence)

多元觀點 (Diverse perspectives)



Etron 鈺創科技
Etron Technology, Inc.



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於鈺創科技關注之議題亦多有差異，鈺創科技已於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的目標，並持續檢視及改善在企業永續發展績效。此外，鈺創科技也會每年定期（一次）向董事會報告與主要利害關係人溝通情形，並已於 2023 年 11 月向董事會提出報告，作為永續策略規劃參考。

鈺創科技透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版特定主題及 SASB 產業永續指標，歸納出 24 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保鈺創科技於 E（環境）、S（社會）、G（公司治理）構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。



利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通記錄
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 社會參與 ✓ 溫室氣體排放 ✓ 職業安全與衛生 ✓ 法規遵循 ✓ 氣候變遷因應 ✓ 資訊安全 ✓ 綠色產品 	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告 / 重大訊息 / 各項定期或不定期公告
			公司治理評鑑	每年定期	公司治理評鑑
			主管機關訪查	每年定期	工廠校正暨營運調查
			政策宣導會議	不定期	公文系統
			公文往返	不定期	公文系統
投資人	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 財務績效 ✓ 風險管理 ✓ 法規遵循 ✓ 資訊安全 ✓ 創新研發 ✓ 社會參與 ✓ 產品責任 ✓ 人才培育與留任 	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告 / 重大訊息 / 各項定期或不定期公告
			股東會	每年定期	年報 / 議事手冊 / 股東會議事錄
			官網、電話、E-MAIL	不定期	投資人關係專區及信箱
			法人說明會	每年定期	法人說明會簡報
供應商 承攬商 外包商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應；此外，與供應夥伴一起採取措施，可以有效率避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供應商社會評估 ✓ 能源管理 ✓ 綠色產品 ✓ 法規遵循 ✓ 採購實務 ✓ 產品責任 ✓ 資訊安全 ✓ 財務績效 	供應商 / 外包商會議	不定期	會議紀錄 / e-Mail / 電話 / Webex
			承攬商協議組織會議	每年定期	會議記錄
			施工安全衛生須知	不定期	安全衛生環保承諾書
			供應商 / 外包商稽核	每年定期	稽核報告
			供應商問卷	不定期	禁限用物質保證書 禁限用物質調查 CMRT、EMRT 調查

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通記錄
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助提高客戶對於公司的認同	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供應商環境評估創新研發 ✓ 職業安全與衛生 ✓ 能源管理 ✓ 綠色產品 ✓ 產品責任 ✓ 客戶服務 ✓ 資訊安全 ✓ 法規遵循 ✓ 氣候變遷因應 ✓ 財務績效 ✓ 採購實務 	客戶會議	不定期	CRM/e-Mail/ 電話 /Webex
			客戶滿意度調查	每年定期	客戶滿意度調查問卷
			客戶稽核	不定期	客戶意見信箱
			客戶問卷	不定期	客戶相關問卷
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 倫理誠信 ✓ 財務績效 ✓ 多元化與機會平等 ✓ 勞僱關係 ✓ 人才培育與留任 ✓ 法規遵循 ✓ 職業安全與衛生 ✓ 能源管理 ✓ 產品責任 	勞資會議	每季定期	會議記錄
			員工申訴電子信箱	不定期	意見箱
			職工福利委員會	每月定期	會議記錄
			經理人會議	不定期	錄影檔
			部門會議與績效面談	定期	週報 (依部門需求而定)
			公司內部公告	不定期	績效考核表
			安全衛生委員會	每季定期	會議記錄
銀行	銀行是提供營運資金的主要來源，透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定與具競爭力的營運資金，確保永續經營	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 財務績效 ✓ 法規遵循 ✓ 能源管理 ✓ 創新研發 ✓ 社會參與 ✓ 氣候變遷因應 	銀行往來拜訪	不定期	會議記錄

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

01 瞭解組織脈絡

瞭解組織自身概況、產品或服務及所提供的市場、行業特徵及國內外與組織相關議題，並審視營運活動及其商業關係關聯脈絡

02 鑑別實際及潛在衝擊

經鑑別組織活動及商業關係對經濟、環境和人群的實際或潛在影響，並瞭解利害關係人關注議題後，歸納出永續議題

03 評估衝擊的顯著程度

就各議題對組織可能造成的衝擊嚴重度、影響時間及能否回復，來判定衝擊顯著程度 (衝擊包括實際 / 潛在、正 / 負面)

04 決定報導的重大主題

透過內外部利害關係人問卷調查，得出「利害關係人對永續議題的衝擊程度」及「公司營運對永續議題的衝擊程度」綜合分數，按分數高低排序後經公司治理成員討論，決定經濟、環境、人群各面向具高關注度高衝擊度的重大主題來報導

永續策略

24 項

關注程度問卷收回

190 份

衝擊程度問卷收回

19 份

鑑別重大主題

10 項

面向

2023 重大主題

環境面

綠色產品、供應鏈環境評估、溫室氣體排放

社會面

人才培育與留任、職業安全與衛生、客戶隱私、社會參與

公司治理面

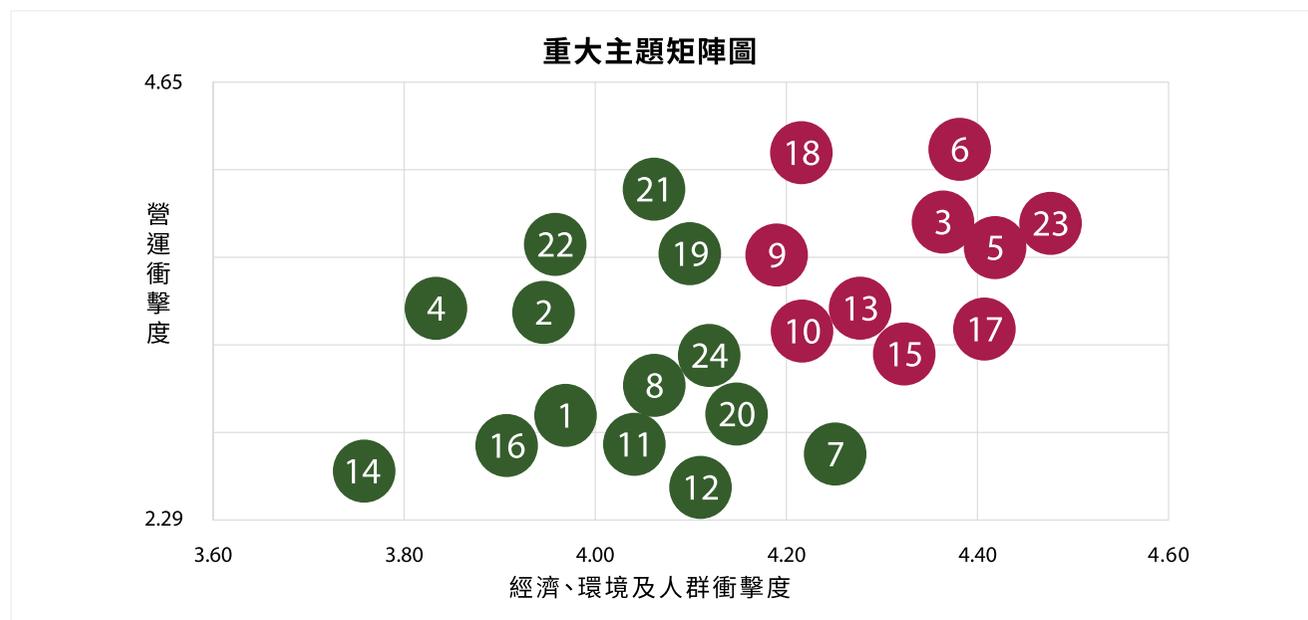
資訊安全、創新研發、法規遵循

1.4.1 重大主題分析

鈺創科技永續發展委員會 2023 年度參考前一年度利害關係人問卷結果，共回收 190 份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及社會的衝擊程度評分；另外由本公司 19 位主管內部營運衝擊問卷，針對永續議題評估公司營業活動與商業關係對於公司治理、環境、社會的衝擊程度及評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，最後經由永續發展委員會於 2023 年 11 月 17 日參考該次問卷結果，於會議中

考量外在環境變化及本公司永續發展計畫討論後決定 2023 年度的重大主題，確認當年度鈺創科技應優先揭露環境、社會與經濟面向的 10 項重大主題分別為綠色產品、供應鏈環境評估、溫室氣體排放、人才培育與留任、職業安全與衛生、客戶隱私、社會參與、資訊安全、創新研發及法規遵循，鈺創科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

註：本公司利害關係人問卷每 3 年實施一次調查，前次調查時間為 2022 年，下次預計為 2024 年底實施；永續委員會重大主題評估會議每年實施。



編號	議題	編號	議題
1	採購實務	13	供應環境評估
2	風險管理	14	水資源管理
3	創新研發	15	社會參與
4	倫理與誠信	16	多元化與機會平等
5	法規遵循	17	職業安全與衛生
6	資訊安全	18	人才培育與留任
7	財務績效	19	勞僱關係
8	氣候變遷因應	20	供應商社會評估
9	綠色產品	21	客戶服務
10	溫室氣體排放	22	產品責任
11	能源管理	23	客戶隱私
12	廢棄物管理	24	人權政策

註：紅字為重大主題

近兩年重大主題比較

編號	2022 年重大主題	2023 年重大主題	比較
1	創新研發	資訊安全	↑ 2
2	法規遵循	創新研發	↓ 1
3	資訊安全	法規遵循	↓ 1
4	財務績效	人才培育與留任	↑ 5
5	綠色產品	客戶隱私	新增
6	供應鏈環境評估	職業安全與衛生	↑ 2
7	社會參與	社會參與	-
8	職業安全與衛生	綠色產品	↓ 3
9	人才培育與留任	供應鏈環境評估	↓ 3
10	產品責任	溫室氣體排放	新增

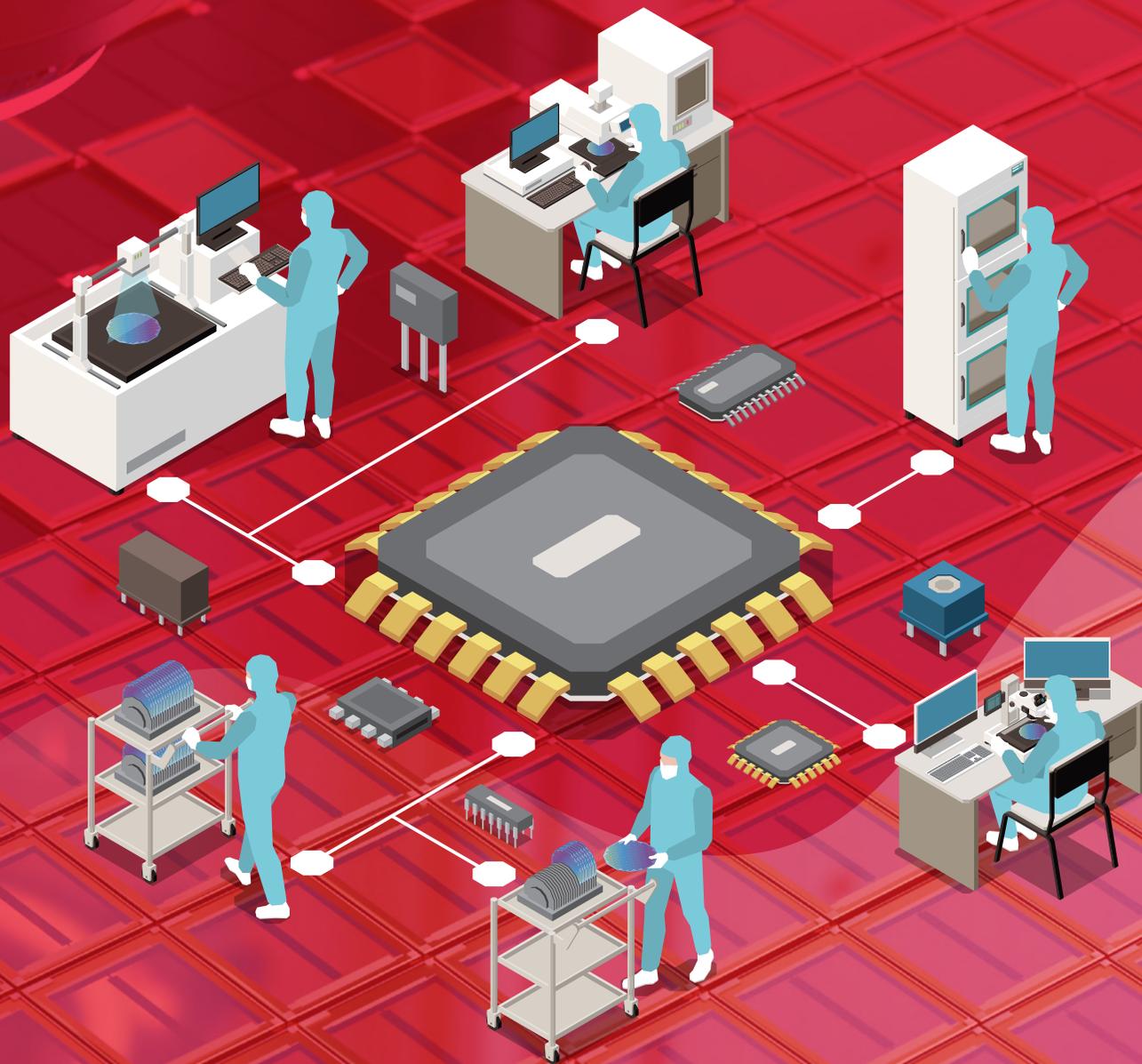
1.4.2 確定重大主題和邊界

面向	重大主題	內部邊界	外部邊界					報告書揭露章節
		公司	投資人	供應商	客戶	政府機構	銀行	
環境	綠色產品	●		●	●	●		3.6 產品服務
環境	供應鏈環境評估	●		●	●			3.6 產品服務
環境	溫室氣體排放	●	●	●	●	●		4.4 溫室氣體排放
社會	職業安全與衛生	●			●	●		5.3 職業安全衛生
社會	人才培育與留任	●	●					5.2 人才永續
社會	客戶隱私	●			●			3.6 產品服務
社會	社會參與	●	●			●	●	5.4 社會參與
公司治理	法規遵循	●	●	●	●	●	●	3.4 法規遵循
公司治理	創新研發	●	●		●		●	3.6 產品服務
公司治理	資訊安全	●	●	●	●	●		3.7 資訊安全

02

關於鈺創

- 2.1 公司簡介
- 2.2 管理組織
- 2.3 企業榮耀與外部組織參與



2.1 公司簡介

鈺創科技股份有限公司（簡稱：鈺創科技，OTC 代號：5351）為全球知名記憶體 IC 無晶圓廠商（Fabless），由盧超群博士於 1991 年成立於新竹科學園區，率先投入 VLSI 記憶體開發工作，承攬國家級「次微米計畫」設計工程，開發 8 吋晶圓次微米超大型積體電路（VLSI）製程技術，為臺灣 DRAM 產業之蓬勃發展奠定深厚基礎。

半導體朝向 AI 發展，帶動科技、生活、智慧融合的興起，正帶來巨大商機！鈺創科技集團主要有專精型緩衝記憶體產品 / 創新 DRAM 解決方案、USB 高速傳輸產品、機器視覺運算之 3D 感測影像產品及軟硬體資料隱私計算的解決方案等主要核心產品，可廣泛應用於消費性電子、資通訊電子、工業用電子、車用電子，及 AI 發展下之創新應用領域。

鈺創科技同時也是 KGDM（Known Good Die Memories）裸晶記憶體之先驅和領導者，首創及落實 KGDM 裸晶粒產品無須封裝即能量產，可將 KGDM 與系統單晶片（SoC）整合為單一封裝，促成「多維異質整合 (Multi-Dimensional Heterogeneous Integration)」得以落實，此乃記憶體研究者渴望突破之 IC 技術，並曾獲英特爾（Intel）頒發「特選優質供應商獎」殊榮。

SDGs 目標	公司永續績效
<p>8 體面工作與經濟成長</p> 	<p>8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。</p> <p>鈺創轉投資 DeCloak 之 DeCloakFace 混淆影像 AI 深度學習之臉部辨識方案獲選 CES 2023 INNOVATION AWARD PRODUCT Honoree (Cybersecurity & Personal Privacy)</p>
<p>17 促進目標實現之全球夥伴關係</p> 	<p>17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家。</p> <p>2023 年度產業促進活動共參與 16 場次</p>



鈺創科技充分發揮立足臺灣，善用位於泛太平洋中心的地理位置，強調品質領軍與技術服務之行銷策略，贏取許多國際領袖級客戶長期穩定合作關係；並拓展亞洲等新興市場，與多家系統廠商合作，發揮技術及商業整合能力，奠定長期發展之穩定根基。

除具無晶圓廠 IC 設計公司之彈性、敏捷性及產品聚焦出眾等特性，更強化與領先晶圓代工廠之長久夥伴關係，力求不同專業領域之技術互補以保持領先地位。而因應 Intelligence^N 時代的來臨，專注推動異質整合系統晶片之多元應用，積極推動同體異質整合 (MHI)，期使以 AI × IOT × HI × IC × Semi 新多元技術發揮整合綜效，正締造人類技術新猷與文明進入普惠多元智慧 (PI Era: Pervasive Intelligences) 新世代！

2023 年公司基本資料

公司名稱	鈺創科技股份有限公司	2023 年度營收	新台幣 2,661,968 仟元
行業別	半導體業	營運據點	總部：新竹市科學園區科技五路 6 號 台北辦公室：台北市內湖區基湖路 35 巷 22 號 10 樓
總部位置	新竹市科學園區科技五路 6 號	產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> 研究、開發、生產製造 (委外代工)、測試與銷售半導體裝置，包括各式積體電路及其零組件 前項產品相關之管理顧問、諮詢及技術轉移 兼營本公司業務相關之進出口貿易業務
2023 年股東會股權結構	本國法人 2.02% 本國個人 91.23% 外國機構與外國個人 6.75%	公司大事紀	
2023 年資本額	新台幣 2,889,328 仟元		

近兩年主要產品營業比重

單位：新台幣仟元

年度	2023		2022	
	金額	%	金額	%
記憶體及類比邏輯系統 ICs	2,660,978	99.96	4,683,659	99.98
其他	990	0.04	930	0.02
合計	2,661,968	100.00	4,684,589	100.00

註：2023 年由於能源價格高漲、區域戰爭及通貨膨脹的持續影響，記憶體產業為庫存調整年，全球及台灣半導體產業皆呈現衰退，致 2023 年銷售業績較 2022 年減少。

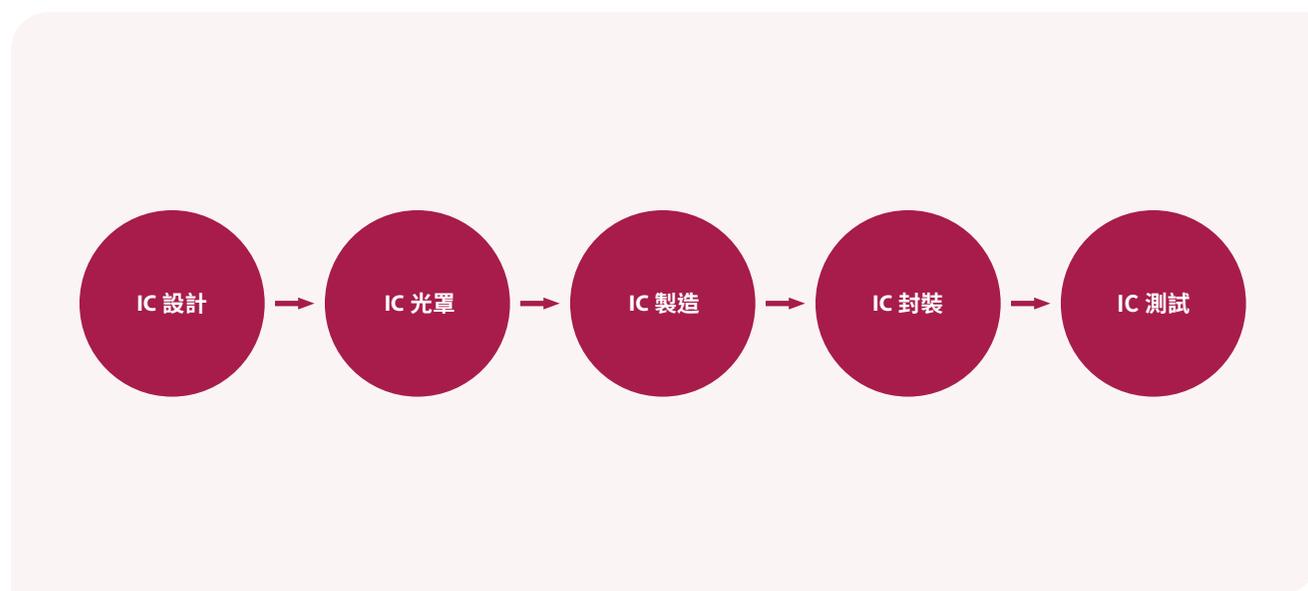
2022 年度已依產品屬性重新定義並重分類至記憶體及類比邏輯系統 ICs。

本公司所處產業鏈

半導體產業可分成 Sensor、Discrete、Optoelectronics 與 IC 產業等次產業。其中 IC 產業依產品別又可細分成 Analog IC、Memory、Microprocessor 與 Logic IC 等四項。將 IC 產業依照上中下游垂直分工則可分為 IC 設計、IC 晶圓製造、IC 封裝與 IC 測試。即使同一技術或產業區段內，也有不同的資本和技術密集度。

台灣半導體產業開創晶圓代工與 IC 設計之分工模式且發展迅速，加上 PC 產業要求完整供應鏈

的結構下，產生多家 IC 公司，此垂直分工且供應鏈完整的產業特色，使廠商可在供應鏈上任何一段落與海內外廠商進行分工，再集中資源於單一產業領域，並產生「產業聚落」的效果，獲得相當好的成績。本公司屬於 IC 設計業，位於整體 IC 產業價值鏈中之上游產業，IC 設計不必投入太多量產用硬體設備，但需要高素質的人力資源，故本公司積極參與大學合作以培養產業所需的專業人才。根據 IC 產業垂直分工之產業特性，上中下游可細分成：



• IC 設計 (IC Design)

IC 設計公司即為積體電路產品設計公司，主要業務為自行設計產品或接受客戶委託設計。專業的 IC 設計公司先瞭解客戶對於 IC 功能的需求，再以其專業設計出線路最簡單、最能發揮效率的佈局圖，生產出一片晶圓，代表多顆晶片的集合。

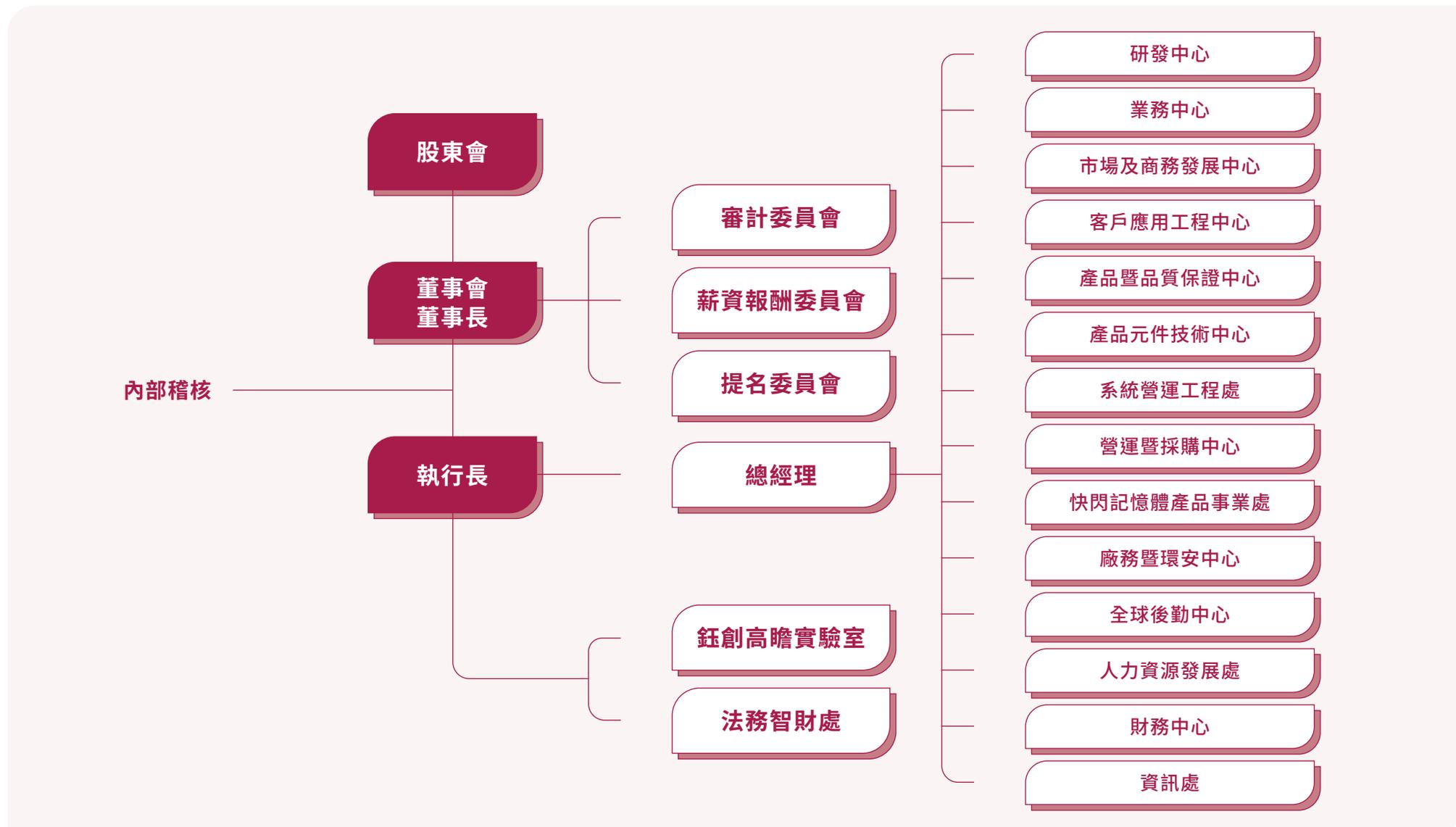
• IC 製造 (IC Manufacturing and Foundry)

IC 製造的作業是將晶圓廠所做好的晶圓，以光罩印上電路的基本圖樣，再以氧化、擴散、CVD、蝕刻、離子植入等方法，將電路及電路上的元件，在晶圓上做出。由於 IC 上的電路設計是層狀結構，因此還要經過多次的光罩投入、圖形製作、形成線路與元件等重複程序，才能做出一個完整的積體電路。

• IC 封裝與測試 (IC Packaging and Testing)

封裝與測試產業為 IC 後段作業，經常被簡稱為封測業。IC 封裝主要提供 IC 保護、散熱，電路導通等功能，將加工完成之晶圓，經切割後之晶粒，以塑膠、陶瓷、金屬等材料被覆，以達保護晶粒避免受到外界污染以易於配裝應用；IC 測試則是檢測製造的 IC 功能是否正常。

2.2 管理組織



部門	職掌說明
鈺創高瞻實驗室	負責前瞻技術及產品之研發
法務智財處	負責企業法務、合約、專利及其他智慧財產權管理
研發中心	負責前瞻技術、記憶體 IC 電路設計、模擬、佈局之研發
業務中心	負責全球記憶體 IC 銷售策略、產品銷售、客戶服務
客戶應用工程中心	負責協調解決客戶端技術要求、產品應用的問題及訴願
產品暨品質保證中心	負責品質檢驗、ISO 品質系統建立，確保產品、文件與流程品質
市場及商務發展中心	負責產品之市場企劃與分析，與客戶共同發展先進製程之產品技術開發，並規劃新產品開發、進度跟催、技術問題協調解決
全球後勤中心	負責業務行政營運及產銷協調作業
產品元件技術中心	負責元件軟硬體、晶圓製程、光罩、試產與良率改善，以及產品特性分析、測試軟硬體等相關技術研發
系統營運工程處	負責產品特性分析、測試軟硬體等相關技術研發及系統晶片應用工程
營運暨採購中心	負責營運管理、生產計畫、外包策略及倉儲管理；一般採購、晶圓採購業務
快閃記憶體產品事業處	負責 Flash 系統晶片 IC 設計、韌體設計等相關技術研發與 Flash 系統晶片銷售策略、產品銷售、客戶服務及產品應用
廠務暨環安中心	負責廠務設施、環境與安全衛生系統、總務事務之規劃管理與執行
資訊處	負責資訊系統規劃與執行、應用程式開發與導入、設備及網路安全建置與維運、資訊安全教育規劃與推動
人力資源發展處	負責統籌人力資源與人才發展之短、中、長期規劃，以協助各部門達成公司整體營運目標
財務中心	負責財會管理、財務資金管理、營運分析與預算管理、投資人關係與股務作業、公關行銷

2.3 企業榮耀與外部組織參與

2023 年榮耀	說明 / 照片
<p>榮獲 CES 2023 創新獎 CES 2023 INNOVATION AWARD PRODUCT</p>	<p>鈺創轉投資 DeCloak 之 DeCloakFace 混淆影像 AI 深度學習之臉部辨識方案獲選 CES 2023 INNOVATION AWARD PRODUCT Honoree (Cybersecurity & Personal Privacy)。DeCloakFace 是一款具有獨特技術的影像混淆 AI 人臉辨識系統，擁有多項優秀的特色和功能。在人臉辨識過程中，系統不會處理原始影像，絕對保護使用者的隱私，徹底防止濫用或偽造圖像的情況發生。 (https://www.ces.tech/innovation-awards/honorees/2023/honorees/d/decloakface.aspx)</p> 
<p>2023 年度新竹科學園區創新產品獎</p>	<p>DeCloakFace 無個資影像 AI 人臉辨識系統提供使用者更快速的服務、更高的安全性與隱私保護且更容易與現有系統整合，榮獲 2023 年度新竹科學園區創新產品獎。</p> 
<p>2022 年度新竹科學園區創新產品獎</p>	<p>本公司研發成效卓越，USB Type-C E-Marker 傳輸線控制 IC-EJ903 獲頒新竹科學園區 2022 年度創新產品獎，凸顯公司長年致力研究發展且落實商品化績效卓越，並邁向永續經營貢獻產業長期發展。EJ903 可實現高達 40Gbps 的傳輸速率，並可監控回報傳輸線長度、傳輸兩端之 I/O 介面、所承受之安培數、電力及所負載之傳輸速率，高信賴度及高可靠度讓使用者安心無慮。</p> 
<p>2022 年度協助新北市政府推動防疫助手 APP</p>	<p>本公司轉投資之帝潤智慧科技開發科技防疫軟體「防疫助手」APP，在具備嚴格個人隱私保護的前提下提供包含疫情警示地圖、個人足跡比對、賣場人潮分布、風險通知等功能，協助新北市政府推動防疫工作。</p> 

外部組織參與

鈺創科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。



外部協會名單	參與身份
台灣半導體產業協會	常務理事
台灣科學工業園區 科學工業同業公會	常務理事
台灣區電機電子工業同業公會	常務理事
臺灣半導體產學研發聯盟	榮譽理事
台灣人工智慧晶片聯盟	會長
台灣物聯網產業技術協會	會員
台灣電子材料與元件協會	理事
台北市電腦公會	會員
社團法人中華公司治理協會	會員
社團法人台灣玉山科技協會	副理事長
亞太產業合作推動委員會	委員
台灣先進車用技術發展協會	會員
工商協進會	會員
全球半導體聯盟 (GSA)	Chair (2009-11)
世界半導體理事高峰會 (WSC)	Chair (2014-15)
社團法人台灣投資人關係協會	會員
SEMI 國際半導體產業協會	會員



2023 年度產業發展相關活動大事紀

範疇	說明
產業促進 - 國際合作	玉山科技協會舉辦赴日投資電動車 / 半導體產業法律實務說明會，由副理事長 / 鈺創科技盧董事長開場致詞
	第 4 屆「投資歐盟論壇」由鈺創科技盧董事長擔任專題演講嘉賓，講題「打造全球互助半導體和 AI 供應鏈－與歐盟長期策略合作」
	中經合集團 30 周年慶進行兩天論壇，共規劃了總體經濟、綠色能源、量子技術、永續與科技、AI 人工智慧、及生命科技等六大主題。鈺創科技盧董事長應邀發表演說：「Outlook of Global Semiconductor Industry and Intelligence ^N Tera-Trend (全球半導體產業前景：智能 N 次方與兆紀元的來臨)」
	2023 GSA Asia Pacific Executive Forum (APEF) Program
	Taiwan-Japan Semiconductor Forum 台日半導體產業連携フォーラム
產業促進 - 國際合作與贊助	2024 ISSCC 台灣入選論文記者會 Prospects for Semiconductor + Intelligence Industry
響應政府政策	國科會舉行臺灣 AI 展望與布局記者會暨跨部會交流座談會「跨域融合・生成 AI 新局」由台灣 AI 晶片聯盟會長暨鈺創科技盧董事長擔任致詞貴賓，並為「台灣 AI 卓越中心」正式啟動
	鈺立微電子與鈺創科技攜手合作「AI TAIWAN 2023 FUTURE COMMERCE」展出 AI 視覺感測之應用，該展前身為數位發展部歷年的 AI DAY，於今年正式轉型擴大成商業級 AI 盛會
產業促進	遠見天下文化舉辦「逆全球化，台灣面臨「艱難選擇」卜睿哲 2023 年訪台高峰論壇」，鈺創科技盧董事長擔任「專題二全球化衰退中，台灣產業應變成長策略」之與談人
產業促進 - 知識推廣	鈺創科技盧董事長參與台灣半導體產業紀錄片《矽島・春秋》拍攝並出席電子時報 25 周年《矽島・春秋》首映記者會之「跨世紀的科技產業對話」擔任與談嘉賓 鈺創科技盧董事長受邀電子時報 DIGITIMES《矽島・春秋》系列專訪／：用建築師思維打造台灣半導體之路加乘 AI 效應推向產業新高峰

2023 年度產業發展相關活動大事紀

範疇	說明
產業發展 - 人才培育	第五屆「青研論壇」盧超群董事長蒞臨開幕致詞，鼓勵青年學子以半導體及 AI 為職志，為產業注入新的活力與創新
	量子台灣論壇由盧董事長擔任論壇共同主持人
產業促進 - 公協會發展	AI on Chip 科專成果發表記者會暨 AITA 會員交流會，由台灣 AI 晶片聯盟會長暨鈺創科技盧董事長開場致詞
	台灣半導體產業協會年度會員大會於 3 月 30 日圓滿落幕，鈺創科技盧董事長當選 TSIA 第十四屆常務理事
	SEMICON Taiwan 2023 國際半導體展，由 TSIA 常務理事暨鈺創科技公司盧董事長擔任開幕致詞及剪綵嘉賓
	「AI 巨浪來襲 - AI 技術與應用展望論壇」由 TEEMA 常務理事 / 半導體與 AI 應用委員會主任委員暨本公司董事長暨創辦人盧超群指導及擔任論壇主持引言
	科學園區同業公會理監事改選，鈺創科技盧董事長連任常務理事

03

盡責治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 氣候相關財務揭露
- 3.4 法規遵循
- 3.5 營運績效
- 3.6 產品服務
- 3.7 資訊安全



SDGs 目標	公司永續績效	
<p>5 性別平等</p> 	<p>5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導</p>	<p>設有女性董事三席，董事會席次佔比 33%</p>
<p>4 優質教育</p> 	<p>4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童</p>	<p>當年度全體董事進修總時數 91 小時，較前一年度進修時數成長 264%</p>
<p>13 氣候行動</p> 	<p>13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中</p>	<p>2023 年度針對氣候風險有關強化排放量報導義務、原物料成本上升及颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，以識別並建立因應策略實施</p>
<p>17 促進目標實現之全球夥伴關係</p> 	<p>17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家</p>	<p>2023 年度關鍵供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書</p>

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，而透過相關機制的運作，除了有助於降低公司經營風險外，亦可提升整體競爭力以及創造品牌價值。此外，構築以誠信負責的企業文化，恪遵各項法令以落實誠信經營，在運作良好的公司治理架構下可確保公司營運健全發展，保障利害關係人權益。

鈺創科技依證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，並由董事會通過「公司治理實務守則」；為加強保障投資人權益、強化董事會職能，本公司透過公平、公正、公開之董事選任程序、設置獨立董事及功能性委員會等措施，以強化董事會之管理及監督職能。不僅如此，為尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，鈺創科技亦秉持正確、即時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務業務、責任治理及企業永續等資訊於公司網站及公開資訊觀測站，以確保利害關係人能取得公司相關之最新訊息。董事會亦通過「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用未揭露的內部資訊來獲利。

公司治理實務守則



內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序



公司治理成果

- 2023 年度執行董事會及功能性委員會績效評估，評估結果為「優良」等級
- 2023 年度董事會成員及公司治理主管進修總時數為 104 小時，較 2022 年進修總時數成長 131%
- 2023 年度董事進修總時數 91 小時，明顯超過主管機關於 2024 年強制規範董事年度進修時數，顯見鈺創公司董事對提高公司治理運作之專業投入
- 2023 年增設提名委員會，以強化董事會功能並設女性董事三席，佔董事會席次 33%，較永續發展行動方案規定之 2025 年提前設置完成
- 獨立董事席次佔比 44%，已符合法定比例



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員負責擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會以健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核單位，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

鈺創科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。鈺創科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會已設置公司治理主管，其職權暨業務如下：

- ✓ 提供董事會成員經營所需之財務業務資訊及法令變動等相關資訊
- ✓ 依法令規定辦理提名委員會、審計委員會、董事會及股東會各項會務及執行相關事宜
- ✓ 負責公司公開資訊觀測站訊息之揭露
- ✓ 負責公司變更登記業務
- ✓ 配合公司治理評鑑強化公司治理情形及各項公司治理相關業務

公司治理主管 2023 年度進修時數達 13 小時，已符合法令規範，進修資訊如下：

進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
5/4	社團法人台灣投資人關係協會	董事會如何訂定 ESG 治理策略	2
9/15	財團法人中華民國會計研究發展基金會	內稽人員對於「資訊安全」之稽核管控實務	6
9/20	社團法人台灣投資人關係協會	數位經濟時代，企業如何創新，突破獲利能力	3
11/14	社團法人台灣投資人關係協會	國內外併購實務大解析	2

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供利害關係人參考公司財務業務相關資訊。



展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是鈺創科技持續努力的目標。

3.1.1 董事會

鈺創科技公司章程載明董事選舉採候選人提名制度並定期改選，另依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦考量成員多元化方針 (包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養)。鈺創科技董事同時具備專業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有 9 名董事，由 6 名男性董事及 3 名女性董事組成，依職務別區分，設有一般董事 5 名，獨立董事 4 名，每任董事任期均為 3 年，依法至少每季召開一次董事會，2023 年度共召開 4 次董事會，董事平均出席率達 100%。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，鈺創科技就各功能性委員會分別訂立組織規程，明定其職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，並於討論及表決時進行迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年以問卷自評方式對董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效進行內部評估，並且每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據，而個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

鈺創科技為落實風險管理，提高專業人才出任董事的意願，每年為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，並降低造成公司及投資人重大損害之風險。

此外為強化董事會溝通，2023 年度除透過每季審計委員會及董事會會議進行溝通外，會計師及內部稽核主管與獨立董事就財務報表及內稽內控議題進行無管理階層在場之單獨溝通會議次數達 4 次；本公司亦定期將公告之營運資訊及不定期之重大訊息以 Email 方式提供予董事會，使董事會成員知悉公司營運狀況。

鈺創科技考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2023 年訂定內訓開課目標時數為 6 小時，實際開課時數 7 小時，目標達成率為 117%，當年度全體董事進修總時數 91 小時，較前一年度進修時數成長 264%，透過董事進修確保鈺創科技在永續發展策略的擬定、規劃及執行面符合公司永續發展績效，強化董事管理績效。

董事會成員及運作情形



董事會議事規範



董事會績效評估機制

每年問卷自評
每三年外部專家評估

- ✓ 董事會：優良
- ✓ 董事成員：優良
- ✓ 審計委員會：優良
- ✓ 薪資報酬委員會：優良

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會。各功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，向董事會提出建議，並將所提議案送董事會報告或討論。

審計委員會

鈺創科技依董事會通過之「審計委員會組織規程」協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。目前由 4 名獨立董事擔任審計委員，其中 1 人為召集人，且有 3 名獨立董事具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2023 年度共召開 4 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

薪資報酬委員會

鈺創科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，並由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，於董事會設置薪資報酬委員會，委員會成員有過半數由獨立董事參與，目前委員會由

2 位獨立董事及 1 位外部專家組成，2023 年度共召開 2 次會議，全體出席率達 100%。

薪資報酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪資報酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，考量行業特性及公司業務性質予以決定。實際運作下，薪資報酬委員會遵守善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

本公司亦持續檢視全體員工外部市場薪資競爭力與薪酬組合，參與薪酬調查以掌握市場薪資水準，訂定調薪政策、獎金發放原則、員工紅利獎

勵措施、優秀員工即時激勵辦法，推動關鍵人才留任獎金，表揚久任績優員工等，以吸引、激勵與留置優秀人才。

針對關鍵人才及高階主管，為強化其績效與薪酬連結性，短期激勵措施規劃以績效獎金為主要獎金，員工分紅為次要獎金，至於長期激勵及留才措施，則考量公司財務、營運績效及未來發展，發行員工認股權憑證及限制型股票，以長期留任人才。

提名委員會

為推動公司治理、健全本公司董事會功能及強化管理機制，鈺創科技董事會通過「提名委員會組織規程」，並於 2023 年底設置提名委員會，目前委員會由 2 位獨立董事及 1 位董事組成，並由獨立董事擔任召集人。

提名委員會職責主要為制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事候選人。建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性等。已於 2024 年開始執行其業務。

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。鈺創科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，以因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，鈺創科技依法於董事會之下設置獨立單位之稽核單位，配置專任稽核人員，而「審計委員會組織規程」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由董事長核定之。

鈺創科技已確實辦理內部控制制度之自行評估作業，稽核單位每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提請董事會及經理人作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核單位之稽核報告，稽核主管依規定列席審計委員會及董事會就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

鈺創科技透過稽核人員每年依風險評估持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2023 年度稽核單位內部稽核並無發現重大不符合項目，所有不符合項目皆已完成追蹤改善結案。



稽核流程圖



3.1.4 商業道德

鈺創科技以法令遵循為本，誠信至上構築企業核心價值，公司向來重視同仁的道德，制定誠信經營守則、道德守則，並透過每年度教育訓練，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

誠信經營守則



道德守則



鈺創科技官網已揭露誠信經營守則及道德守則供利害關係人查詢，並設置對應的聯絡窗口以及多元檢舉管道讓利害關係人進行諮詢及反應意見或於官網利害關係人專區提出檢舉，若有檢舉情事，將由人資單位召集誠信經營小組展開調查，誠信經營成員如與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存在可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時在調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，鈺創科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

於商業互動方面，鈺創科技與交易對象簽訂契約時，充分瞭解其經營狀況，並將遵守鈺創科技之誠信經營政策納入雙方約定條款當中，如任一方知悉有人員收受佣金、回扣或其他不正當利益，應立即據實告知他方並配合採取必要行動，且當任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓商業道德觀念更為深植同仁執行業務過程，本公司除在人員進用時要求簽署承諾書、定期辦理內部宣導課程外，亦由管理階層進行查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果。

2023 年度整體績效：

- 全體員工接受誠信、反貪腐訓練人數為 264 人
- 未接獲任何與商業道德行為相關之申訴事件



3.2 風險管理

本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構，並監督風險管理，以確保有效運作。董事會並已通過「風險管理政策與程序」，在公司內部組成風險管理委員會，由總經理擔任主任委員，由執行秘書、風險管理推動小組及各營運單位主管依權責推動，俾將風險管理融入營運活動及日常管理過程，風險管理考量第一章利害關係人溝通，內外部衝擊度評估結果，永續發展相關環境、社會及公司治理面重大風險參照本報告書重大主題（章節 1.4）揭露，本章節揭露營運考量面相關風險項目及因應。

鈺創科技風險管理流程

流程	運作
風險辨識	由風險管理委員會委員考量公司營運發展策略目標針對環境、社會及公司治理面辨識風險來源
風險分析與評估	考量當下環境資源，針對風險因子實施可能性與衝擊度評估
風險回應	判斷不可容忍風險項目，擬定風險策略目標
風險監督與審查	經由風險管理委員會審查決定重大風險項目，並要求營運單位採取因應措施，每年定期（一次）就年度風險管理執行成果向董事會報告



2023 年度風險項目及因應方案

面向	風險項目	對公司的意義及影響	策略	管理措施 / 因應措施
營運考量	產業、技術之市場變化	1. 產品需求及平均售價下滑 2. 新興技術能力改變及產業變化	1. 使用先進製程開發新產品提升產品效能與競爭力 2. 提升產品在高價值型態、區域及應用之銷售佔比	1. 定期召開新產品開發會議 2. 定期召開會議討論生產 / 成本、銷售 / 價格等規劃
營運考量	公共關係	供應商 / 外包商產能價格未實現	降低生產製造成本以提高產品毛利	1. 透過協商機制以降低投片成本 2. 透過計畫性生產、以數量採購模式，向外包商爭取更優惠加工服務條件
營運考量	營業秘密 / 智慧財產權	1. 第三人 (或 NPE) 主張侵權 2. 公司營業秘密遭洩露予第三者	1. 進行智慧財產權盤點並鼓勵創新 2. 妥善管理公司之智慧財產權，以創造及促進無形資產運用價值 3. 技術自主開發，提高員工智慧財產保護與侵權風險意識	1. 精進管理制度，系統性管理智慧財產 2. 持續提升各部門及員工智慧財產權保護概念 3. 妥善應對第三人侵權指控，降低公司支出與風險 4. 定期檢視內部作業規範與員工間之相關合約文件 5. 提高資訊安全制度，避免公司資訊遭外部駭客或內部員工竊取外流 6. 利用機密資訊分級機制，建立管制方式，以降低外洩風險 7. 與外部機構保持溝通管道，以掌握法令及產業動態
危害事件 考量	流行性傳染病 (疫情)	疫情造成營運成本增加或營運損失	依政府防疫指引與規定，制定公司防疫規定與應變措施	1. 戴口罩，量體溫，打疫苗 2. 公共區域每日消毒 3. 確診人員區域消毒 4. 視狀況分流上班與居家辦公

3.3 氣候相關財務揭露

依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構, 可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等, 鈺創科技由風險管理委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會, 擬定後續的因應策略, 並且每年定期向董事會報告, 由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
<p>鈺創與氣候相關風險與機會的治理情況</p> <ul style="list-style-type: none"> 氣候風險與機會治理情形 (併同年度永續風險管理議題) 每年向董事會報告, 由董事會監督執行成效。2023 年度已分別於 3 月、5 月、8 月及 11 月於董事會報告 由總經理擔任主任委員, 組織成員實施風險鑑別、評估、處理 	<p>業務策略和財務規劃, 實際及潛在與氣候相關的衝擊</p> <p>參照 2023 年度短、中、長期氣候風險與機會表</p>	<p>氣候相關風險管理流程</p> <p>風險鑑別、評估及管理流程如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> Step1 <ul style="list-style-type: none"> 由 ESG 委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 氣候風險及營運範圍評估 Step2 <ul style="list-style-type: none"> 建立氣候風險與機會項目清單 建立內部營運衝擊調查問卷 Step3 <ul style="list-style-type: none"> ESG 委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 決定重大風險項目 Step4 <ul style="list-style-type: none"> 建立執行策略及目標設定 Step5 <ul style="list-style-type: none"> 每年透過 ESG 委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效 	<p>評估和管理氣候相關議題的指標和目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 年節電率 1% <p>2023 年度範疇 1 排放量 473.49 公噸; 範疇 2 排放量 2910.00 公噸; 範疇 3 排放量 894.44 公噸</p>
	<p>參照氣候相關衝擊</p>	<p>本公司參考 1.5°C 情境 (1.5DS) 於風險委員會會議中進行討論, 同步使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考, 最終擇定採用 1.5DS / RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境, 於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等, 進行氣候變遷風險、機會之主題描述</p>	<p>本公司依據風險管理政策及程序已將氣候風險與機會納入各單位運作</p>
			<p>相較基準年 2023 年度:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 15% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 排 25%

2023 年度短中長期氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	短期、中期	O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	高	短期、中期、長期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	中	中期、長期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期、長期	O7	開發或增加低碳商品和服務	中	短期、中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	中期、長期	O8	使用新技術	中	中期、長期
R9	原物料成本上漲	高	中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
R10	平均氣溫上升	中	中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期				

註 1：短期 1-2 年，中期 3-5 年，長期 6-10 年

分類	面向	項目	對公司的意義及影響	策略	管理措施 / 因應措施
TCFD (氣候 相關財 務揭露)	轉型風險 - 政策和法規	強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低，因應完成 2023 年度溫盤揭露，公司財務支出達 40 萬	制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行	1. 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 2. 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露 估計投入費用約 40 萬
	轉型風險 - 原物料成本上升	原物料成本上升	氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊度中度	1. 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 2. 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商	1. 持續監控各國碳關稅法規要求 2. 透過供應商 ESG 評鑑，尋求具競爭力的低碳供應商為管理制度實施，無投入費用
	實體風險立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	天災造成災損或營運損失，現行辦公室屬性財務衝擊度低，依據 2020~2023 年間颱風發生情況，如停止上課一日，對財務衝擊約 200 萬	依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度	1. 貴重物品固定地面 2. 每年檢查天花板吊具是否牢固 3. 天災保險 4. 增購吸水砂包 (擋水牆) 5. 每月實施抽水馬達排水設施維護 6. 建立氣候事件紀錄表列管 為固定維護成本，無新增投入費用

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 15% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 25%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效 1 級 2. 實施設施設備節能專案 3. 太陽能建置自用	1. 2023~2030 年度 2. 2023~2030 年度 3. 2023~2040 年度

3.4 法規遵循

重大主題	法規遵循
對公司的意義及影響	避免公司違法遭受金錢或非金錢上的損失或處罰
政策或承諾	1. 注意可能會影響公司財務、業務及環境安全衛生的國內外政策及法令 2. 訂定相應的風險管理及作業程序
管理措施	1. 提升全體員工法律觀念、素質 2. 加強各部門守法、合規之風險意識，並關注法令修正狀況 3. 按法令檢視公司內部營業活動 4. 接納內、外部檢舉不合法行為，並採取改正方案
目標	1. 經濟法規方面未受到重大之金錢或非金錢上之損失或處罰 2. 無違反環境法規及或遭罰鍰罰款
評估機制	1. 員工法律教育訓練課程安排及抽測 2. 定期檢核環境安全演練執行狀況
負責部門	法務智財處
申訴溝通機制	1. 公司誠信經營檢舉途徑 2. 稽核部門

本公司於新進人員報到時，即針對環保、職業安全、勞基法等與員工業務活動相關法規進行宣導，以養成其法規意識。考量法規的變動性，各部門均適時透過與政府機關互動或是專業媒體報導掌握得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

公司治理面，鈺創科技設置審計委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並於董事會通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，協助董事會運作並提供

專業意見，強化董事會職能。未來鈺創科技亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則及相關法規，致力提升公司同仁之法遵意識。

人員管理方面，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地，均應遵守「誠信經營守則」、「道德守則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、禁止兼職、迴避利益衝突、饋贈

或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，以降低違法風險，且以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，在人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，鈺創科技根據法令及公司內部規範，由人力資源發展處及其他權責部門合作規畫，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛法規管理面向，鈺創科技制訂相關法規鑑別管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

鈺創科技於 2023 年度並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法事件。經證實未發生來自於外部各方及監管機關屬於侵犯客戶隱私事件的投訴案件。

3.5 營運績效

鈺創科技為全球知名無晶圓廠 IC 系統設計及產品製造公司，依據「三經合流」之產品戰略精神，集團主要分為三大產品線：

一、專精型緩衝記憶體 (Specialty Buffer Memory)

鈺創之專精型 DRAM 產品以高品質、高效能及高經濟效益著稱，具備極高頻寬 (Ultra-High Bandwidth) 與超低功耗 (Super-Low Power Consumption) 之優勢，除了提供消費性市場使用之商業規格外，對於使用環境嚴苛的工業規格及要求高品質、高可靠度之車用規格，亦提供客製化的 KGD (Known Good Die) 解決方案。

目前全系列產品規格包括 SDR、DDR、DDR2、DDR3、DDR3L、DDR4、LP DDR2 與 LP DDR4/4X，輸出入位元數自 4 到 64 位元，容量涵蓋 16Mb 至 16Gb，其中 DDR2、DDR3、DDR3L、DDR4 與 LP DDR4/4X 之高容量產品已採用 2x/1x 奈米先進製程量產，可廣泛應用於網通、機上盒、數位電視、監控設備以及 5G 寬頻通訊、AI 終端、智慧家庭、機器人及雲端存儲等快速成長的新興應用領域中。

二、USB 高速傳輸晶片

鈺創集團領先全球，擁有同時符合 USB4 規格之 USB Type-C 及 Thunderbolt 兩大傳輸介面之 IC 解決方案。

三、3D 影像晶片及 AI 應用

發展廣角影像技術及景深點雲深度演算法，可做為 AI Edge 終端運算與深度學習之開發利器。提供機器視覺 ICs、2D/3D 次系統解決方案及 3D 感測攝像模組 (3D Sensing Camera Module) 及單眼、雙眼、多眼之 3D 立體視覺 (ThingCapture™ Vision) 攝影機，搭配獨家之 SDK 開發套件可進行機器學習 (Machine Learning; ML) 模型實作，應用於影像辨識、影像定位導航、3D 全像投影 (Hologram) 等。

另外隨著 AI 及雲端應用的普及，「隱私」成為重要議題，鈺創集團亦提供個人隱私保護及軟硬體資料隱私計算解決方案，在保護個人隱私的前提下進行特定活動的針對性觀察和追蹤，透過專利演算法，進行大數據分析及數據趨勢解碼，主要應用於醫療、民生、娛樂、金融及元宇宙之資料保護領域；並已連續兩年榮獲 CES 創新產品獎之殊榮。

本公司致力於提供高階及高附加價值之產品組合，發揮「軟硬兼施」設計本領且自力研發軟體、硬體及韌體技術，以推動仿人體工學之三經合流概念，擁有堅實之研發創新能力。

為符合投資人期待，鈺創集團持續透過下列營運方針及經營策略，充實營運成長動能，為長期發展奠基：

- 以「三經合流」為營運戰略，將資源聚焦三大核心產品線，進行產品開發與集團整合，並結合創新發明及企業永續精神，持續發展半導體元件與製程之前瞻研究，累積具競爭力的創新發明智財權，運用同 / 異質整合技術，推動半導體技術及記憶體產品之革新，以掌握 AI 發展帶來的機會
- 經營策略面，透過控管成本、擷節費用、強化營運效能、提升組織韌性等面向進行改革
- 強調品質領軍與技術服務之行銷策略，贏取國際領袖級客戶長期穩定合作關係
- 優化產品組合、積極開發新產品及新市場，發揮技術及業務整合能力
- 與多家系統廠商共同開發因應未來潮流之創新產品，從單純元件銷售，切入軟體、應用與系統領域，轉型為次系統提供者，為產品進行加值與賦能

- 與各領域之策略夥伴深化合作關係，在產能、技術、市場與資本上進行合作

短期策略

- 導入新型專精型產品銷售，增進策略性及區域性客戶的業務成長，以提升營收及獲利
- 彈性且穩健財務運作，以因應半導體產業趨勢變化，維持穩健營運
- 加速非記憶體產品線的規模成長，以便有利於記憶體與非記憶體產品線互相槓桿市場及應用資源

中長期策略

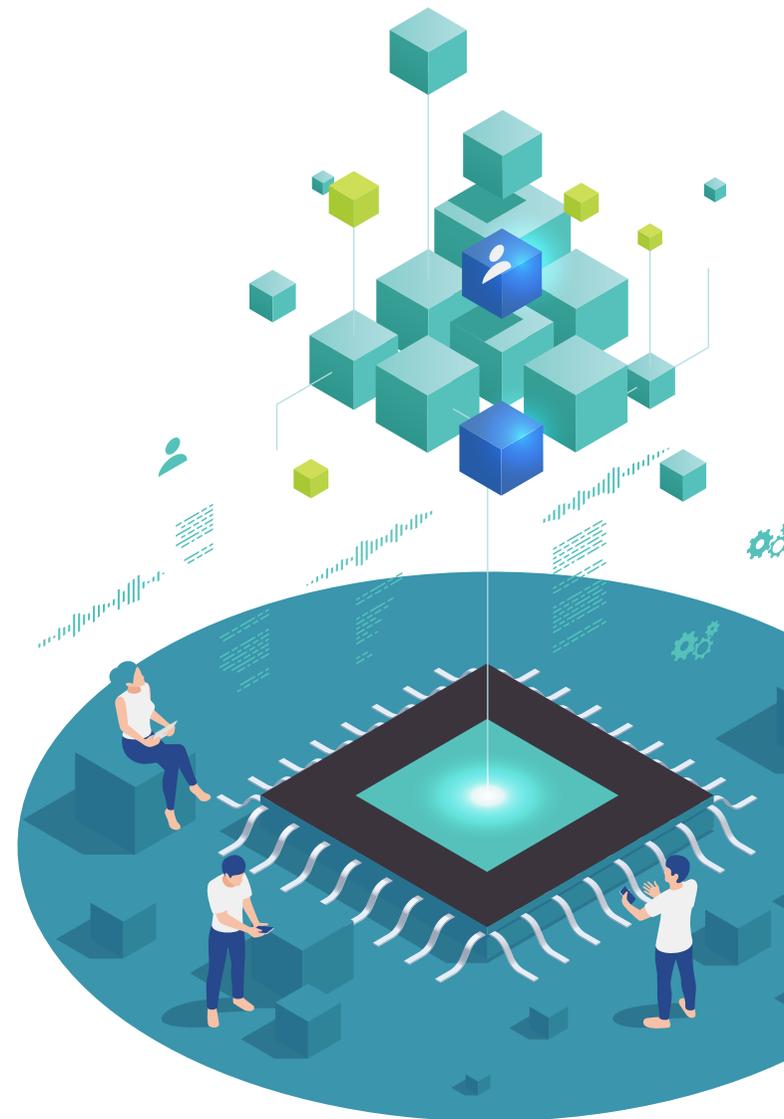
- 突破創新非標準型記憶體業務模式、運用多方位產品整合及 IP 成果合作之業務模式，以擴大國際策略重要客戶
- 導入數位智能管理系統，提升營運流程效率，與利害關係人有效溝通並維繫良好關係，以強化產業鏈及達到異質性整合之產業趨勢
- 投資尖端技術創新並結合 AI 應用發展趨勢，以為未來世代產品尋求合適且具競爭力的生產技術來源

2023 年全球經濟仍受戰爭、通膨及地緣政治影響下，消費者端購買意願偏低，使終端產品對晶片需求產能大幅減少，故 2023 年財務績效較 2022 年減少。整體財務績效如下：

單位：新台幣仟元

項目	2023 年	2022 年	2021 年
營業收入	2,661,968	4,684,589	6,146,406
營運成本	2,744,669	3,484,313	4,024,737
員工薪資與福利	795,986	859,365	830,327
支付出資人的款項	122,004	385,321	39,931
支付政府的款項	6,571	6,529	6,047
社區投資	196	129	N/A

註：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
 支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。
 社區投資由於 2021 年尚未建立數據揭露機制，故不予揭露。



3.6 產品服務

重大主題	研發創新
對公司的意義及影響	使用既有的 DRAM 製程和產能，因應市場多元需求，使公司產品保持競爭力
政策或承諾	以高效能、低功耗、品質佳的產品作為開發方向，並投入前瞻技術和專利開發，拓展無污染工業
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產品工程部門驗證 Long Retention Time DRAM 產品特性，市場和業務部門進行推廣 2. 專利委員會進行專利審查，審核進行國內外專利申請
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 短期目標 (1~2 年)：完成高效能、低功耗的 Long Retention Time DRAM 產品開發和推展。 2. 中長期目標 (3-5 年)：完成先進晶片專利佈局和推廣，以獲得業界支持及使用。持續拓展 IP 智財業務，發展無污染工業
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用產品客戶數目及營業額 2. 專利申請獲准率
負責部門	研發中心
申訴溝通機制	研發與業務部門對外溝通窗口

3.6.1 研發創新

因應近年快速成長的車用市場，鈺創科技運用創新的電路設計，突破傳統 DRAM 先天物理特性，首創長效資料保存 (Long Retention Time；LRT) 技術，推出符合 JEDEC 標準介面的 LRTDRAM™ 產品，在車用、異質整合與 KGD 等高溫以及大容量的應用領域下，可大幅提升整體效能。

在 AI 領域，鈺創科技滿足 AI 世代對微型終端裝置的大量需求，領先發表全世界第一顆採用晶圓級晶片尺寸封裝 (Wafer Level Chip Scale Package；WLCSP) 技術的 RPC DRAM®，該 DRAM 之引腳數僅需標準型 DRAM 的一半，為目前體積 (Form Factor) 最小並可提供 x16 DDR3 SDRAM 高數據頻寬的微小型 DRAM，兼具成本與功耗的雙重優勢，適合應用於工用、機器人、AR/VR、邊緣 AI 及穿戴式裝置或移動裝置的終端 AI 產品，並開發「AI+DRAM 異質性整合平台」以協助極小化、低功耗的特殊應用 ASIC 系統設計。此外於 2023 年底推出可將記憶體、記憶體控制 IP 及封裝技術等軟硬體架構進行整合的一站式創新 AI 記憶體平台「MemoraiLink」，透過此平台，客戶可結合跨領域技術快速進行產品開發，縮短上市時間，為全方位之記憶體解決方案。

USB 高速傳輸晶片部分，針對最新的 DP 2.1、USB4、Thunderbolt 5 規格導入 PD IC 跟 Emarker IC 的新應用並且向下相容。此外新一代 4K@60Hz 擷取 IC，支援 H.265、H.264 壓縮影像資料，整合多項影音處理功能，可應用於直播、導播機、遊戲、會議系統、醫療、工控等市場，進一步跨入 Pro AV 專業影音市場。3D 影像晶片及 AI 應用面，採用「AI+」概念，將人工智慧和其他軟硬體加速器技術整合到現有的產品中，並跨入系統級晶片領域，推出嶄新而具有革命性的 eCV 系列晶片，以搶攻 AI 邊緣運算市場，近期推出內建 AI 晶片之 XINK 新世代機器人視覺平台，可在短時間處理大量數據，更適合於 AI/ML 等領域使用。目前透過與國際大廠合作，相關產品在醫療、智慧物聯網及智慧家居、自動駕駛系統、工業自動化、機器人、機器視覺及智能監控與安防皆有廣泛的應用。

近年產品研發成果

- 完成 Long Retention Time (LRTDRAM™) 技術開發
- 完成 25nm 4Gb DDR3 開發
- 發表 Mid-Side Interconnections within Wafer Substrate for OMHI
- 開發 4K@60Hz 擷取 IC，整合多項的影音處理功能
- 開發交付雙目立體視覺運用之內視鏡次系統
- 開發交付戶外與割草機器人電腦視覺次系統
- 開發 DeCloakFace (混淆影像深度學習人臉辨識系統)
- 開發 DeCloakVision (隱私安全 AI 影像監控系統)
- 開發 SOE-Enterprise (企業電子文件安全交換平台)
- 開發 PPU (隱私處理晶片) 及 PPU-based Dongle

單位：新台幣仟元；%

近年投入研發費用

項目	年度	2023	2022	2021
	研發費用		688,596	666,079
佔營收之比例		26	14	10

智慧財產管理

鈺創科技每年針對研發及法務智財人員進行智慧財產權相關教育訓練，以加強人員有關智慧財產權相關職能，提升專業管理能力及智財權保護措施。另為鼓勵全體員工踴躍創新、申請專利及積極推介公司專利應用，以提高公司競爭力，亦訂有專利獎勵制度，肯定對公司智慧財產權有貢獻之同仁。截至 2023 年止已通過之各國專利數為 814 件，正在申請中的專利件數有 318 件。



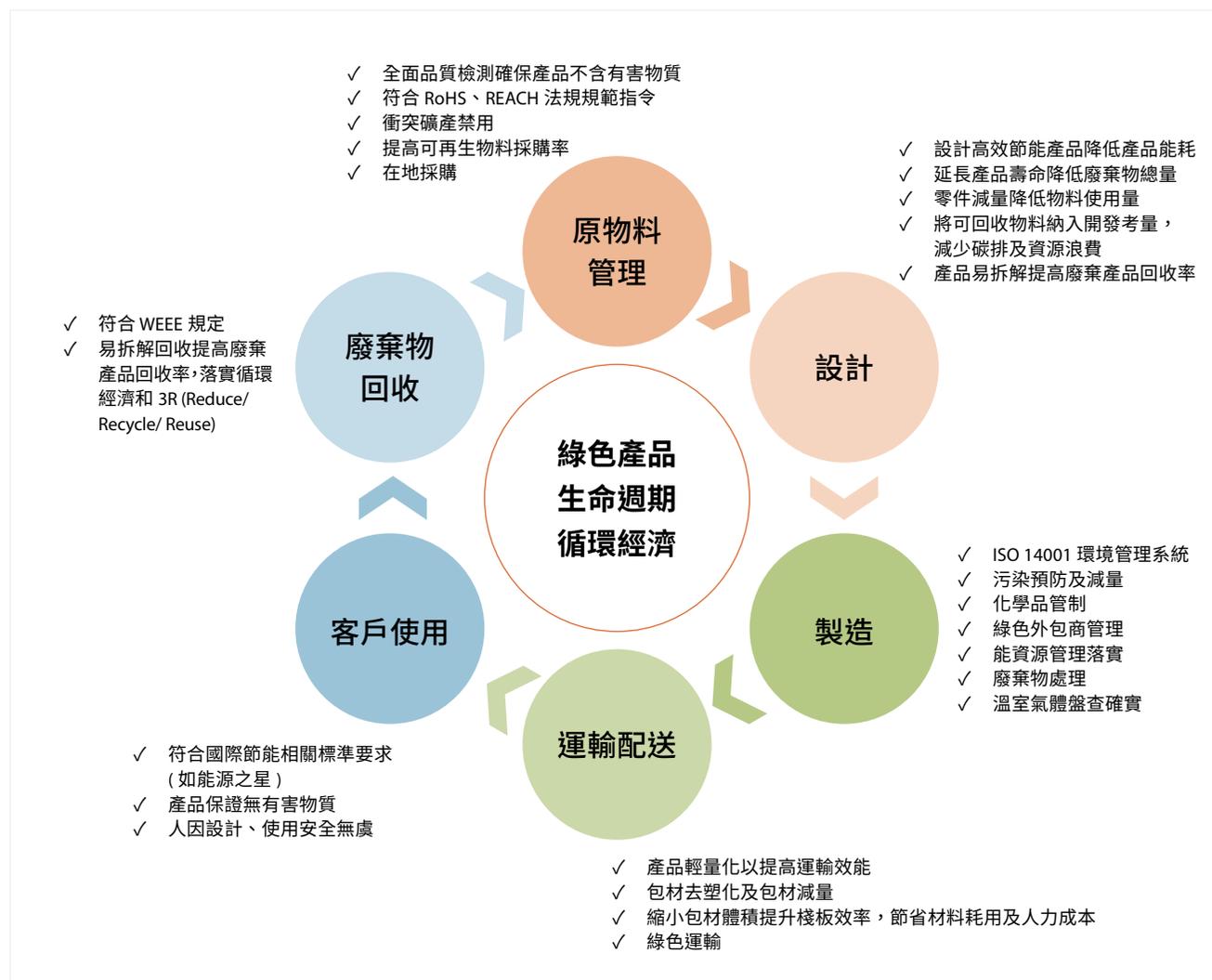
綠色產品及產品責任

重大主題	綠色產品
對公司的意義及影響	確保公司產品能符合最新國際環保標準，讓客戶安心使用
政策或承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即時了解國際環保法規更新，展開供應商符合性調查與對應改善方案，以確保符合要求 2. 定期召開禁限用物質審查會議，針對持續更新的法規與客戶禁限用物質要求符合性進行討論
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶綠色無鹵產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康 2. 在公司內部成立跨部門之有害物質管理團隊以管制產品之設計、採購、生產及包裝標示等相關流程，並要求供應商與委外加工廠商，將原物料與製程添加物納入綠色管理 3. 承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 沒有違反禁限用物質導致的客戶申訴 2. 關鍵供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書 3. 產品全面符合本公司禁限用物質規定
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據客戶禁限用物質要求規範，進行管控物質標準審核並與客戶進行溝通 2. 與關鍵供應商 / 外包商簽訂環境保護聲明書 3. 定期要求供應商 / 外包商提供歐盟 RoHS、無鹵等物質材料外部檢驗報告，並利用系統進行維護管理 4. 每年召開歐盟禁限用物質審查會議，針對持續更新的法規與客戶禁限用物質要求符合性進行討論
負責部門	產品暨品質保證中心
申訴溝通機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 內部：安排定期跨部門禁限用物質審查會議，審查新法規與客戶要求及供應商配合狀況 2. 外部：透過客戶窗口（業務、客戶工程）反應產品問題

為開發出符合世界趨勢 (如：節能、減碳、可回收) 的產品，並避免危害人體健康，確保客戶使用健康安全，贏得客戶信任，鈺創科技於產品設計初期，除功能性及附加價值需滿足使用者需求外，研發團隊更關注產品生命週期循環經濟的思維與實踐，從原物料採購、生產製造、運輸配送、消費者使用至產品廢棄或回收等各階段，均考量「環境友善」理念來進行產品開發與設計，盡可能減輕產品對環境的負面衝擊。而為確保產品符合國際環保法規如歐盟 RoHS (有害物質限用指令)、REACH (化學品高關注物質之註冊、評估、許可和限制法案)、WEEE (廢棄電子電機設備指令) 及客戶其他綠色產品要求，本公司組成跨部門之限禁用有害物質管理團隊參與及管制產品之設計、採購、生產及銷售等相關流程，並要求供應商、外包商，將綠色產品要求納入其管理，簽署環境保護聲明書，齊心戮力共同合作以提供客戶無有害物質之原物料及產品。

項目	管理策略
法遵及客戶需求管理	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶環境禁限用物質管理要求於合約 / 外來文件系統審查，品質系統管理單位不定期進行常見國際法規符合性檢討及客戶環境限用特殊要求之整合，以作為鈺創集團限用物質管理持續改善之目標 • 依據客戶禁限用物質管理特殊要求或法規要求 (如 REACH SVHC 每年 2 次變更，Sony SS-00259 每年 1 次改版等)，針對未納入公司物質管制標準中的物質，不定期進行供應商環境禁限用物質調查
生命週期的管理	<ul style="list-style-type: none"> • 制定禁用物質管理標準文件、環境禁限用物質管理程序，遵守歐盟 RoHS/REACH/Sony SS-00259 法規，針對客戶環境禁限用物質管理要求於合約 / 外來文件系統審查 • 利用鈺創科技 RoHS 管理系統管理 ICP report，追蹤要求供應商窗口每年更新，完成度 100% • 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率 100%
2023 年度無任何產品違反綠色產品相關法規要求事件	

循環經濟觀點



衝突礦產管理

身為良好的企業公民，鈺創科技自當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au)、鈷 (Co) 等金屬材料非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。因此，鈺創科技擬訂以下政策：

本公司承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬，並清楚地向供貨商與外包商傳達不支持且禁用來自武裝、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的「衝突礦產」。本公司另按依據責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，對外包商與供應商提供本公司產品中所含鉭 (Ta)、錫 (Sn)、金 (Au)、鎢 (W)、鈷 (Co) 的來源盡責調查並揭露其冶煉廠資訊。

鈺創科技每年實施衝突礦產盡責調查程序，除了保護人權以外，需確保產品中的礦產來源都是合法的，且不可直接或間接的資助或提供利益給武裝團體，2023 年關鍵供應商 RMI CMRT 與 EMRT 盡責調查家數 6 家，完成率 100%；關鍵供應商「供應商社會責任與永續發展行為準則」聲明書簽署率 100%。

客戶關係及客戶隱私

重大主題	客戶隱私
對公司的意義及影響	鈺創科技將客戶視為重要的策略夥伴，在產品設計開發、推廣銷售及量產技術支援等不遺餘力，保護客戶隱私更是取得和維持與利害關係人的信任中非常重要的一環
政策或承諾	透過人員、軟體系統及硬體架構妥善管理客戶資訊
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 訂定員工道德行為準則、資訊安全管理程序等規範，避免未經授權的存取、擅改或不當揭露 機密文件分級管理並採取相應保管措施（如電子裝置之使用及權限設定） 透過宣導、管理審查、內部稽核等方式要求公司全體同仁均須遵循相關管理規定
目標	<ol style="list-style-type: none"> 客戶往來文件等資料夾進行權限控管 加強防火牆設計，以防客戶訂單隱私外洩 定期作業查核
評估機制	定期進行作業查核無客戶機密資訊外洩情事
負責部門	業務營運、法務智財處
申訴溝通機制	<ol style="list-style-type: none"> 客訴管道 業務營運 / 品保

公司內部設有專門的業務專案團隊，依循 ISO 9001 品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

鈺創科技透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。2023 年度並無接收任何違反與客戶合約或產品禁用 (歐盟 RoHS、REACH) 法規相關之客訴事件。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，鈺創科技依據客戶滿意度調查管理機制，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，即進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶回饋找出改善之機會，對於重大意見改善，利用電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了解及滿足。

本公司建立個人資料保護辦法，將客戶資料視為機密資訊，除合約保密要求外，另外要求所有同仁簽署保密協議，以確保客戶隱私權受到妥善的保護。2023 年度無發生違反客戶隱私權或個人資料外洩、造成客戶權益受損之事件。

3.6.2 供應鏈永續

重大主題	供應鏈環境評估
對公司的意義及影響	確保供應鏈生產作業流程與管控系統，能符合最新環保標準
政策或承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵供應商需取得 ISO 14001 認證 2. 關鍵供應商簽署 " 供應商社會責任與永續發展行為準則 " 3. 定期稽核確保落實
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 要求關鍵供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證 2. 要求關鍵供應商簽署 " 企業永續供應商行為準則 " 3. 新供應商初評時審查環安衛管理系統與社會責任，評估是否有影響環境與社會不良紀錄與風評 4. 要求關鍵供應商鑑別對環境的衝擊，並採取具體機制將其最小化以減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響 5. 針對稽核發現環安衛不合格事項，要求廠商針對問題立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認合格
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵供應商取得最新版 ISO 14001 認證率 100% 2. 關鍵供應商簽署 " 供應商社會責任與永續發展行為準則 " 達成率 100% 3. 關鍵供應商 / 外包商年度稽核計畫稽核完成率 100%
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 要求關鍵供應商簽署 " 供應商社會責任與永續發展行為準則 " 承諾遵守 RBA 責任商業聯盟行為準則與不使用衝突礦產 2. 訂定年度稽核計畫稽核審查供應商，推動持續改善
負責部門	產品暨品質保證中心、營運暨採購中心
申訴溝通機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 內部：安排跨部門供應商月評鑑，審查各供應商生產品質交貨等表現 2. 外部：安排供應商會議，審查生產品質狀況與 ESG 相關議題持續改善

能夠提供品質穩定、永續服務的供應商，一直是鈺創科技永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷，溫室效應引發生產成本的上升，迫使本公司更重視整體產業鏈的永續，除了既有監督供應商品質、服務、交期管理等議題外，本公司更逐步制定相關永續發展政策，期望供應商可以落實永續環境、社會及公司治理面之風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

鈺創科技管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務，以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司採購之原物料、耗材皆需符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 RBA 之要求進行持續改善。

鈺創科技建有供應鏈管理體系，將 RBA（責任商業聯盟行為準則）導入供應鏈，進行「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關輔導與稽核，掌握供應商在環安衛方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程。

2023 年度鈺創科技共有 6 家關鍵供應商，其中取得 RBA 證書者 4 家，並已在當年度完成全部關鍵供應商稽核，不僅達成率為 100%，稽核結果皆符合本公司要求。2023 年度並無供應商因環境、人權、職業安全等問題而成為不合格供應商。本公司供應商整體供應穩定，2023 年度亦無新增供應商。

供應鏈整合及分散風險因應

鈺創科技始終視供應商為策略合作夥伴，與供應商夥伴互相扶持，共同成長。鈺創科技主要營運

據點為台灣，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司主要原料為矽晶圓，已透過與代工夥伴建立之策略合作關係，確保供貨來源穩定，未因進貨集中少數供應商而有斷料之集中性風險。

降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2023 年聯合國氣候變化大會（COP28），會議決議脫離化石燃料使用。鈺創

最近二年度主要供應商資料

單位：新台幣仟元

年度	2023				2022			
項目	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	與發行人之關係
1	甲公司	1,095,750	59.90	無	甲公司	3,915,609	76.62	無
2	乙公司	259,331	14.18	無	-	-	-	-
	其他	474,129	25.92	-	其他	1,194,635	23.38	-
	進貨淨額	1,829,210	100.00	-	進貨淨額	5,110,244	100.00	-

註：最近二年度中佔進貨總額 10% 以上之供應商名稱及其進貨金額。

科技亦秉持該原則在選擇供應商時，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，也將對於供應商能源耗用及溫室氣體排放情形納入考量。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中同地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。

採購政策

鈺創科技重視與供應商的長期合作，將永續供應鏈管理範疇延伸至經濟與治理、環境保護及社會共榮等企業社會責任，包含勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統等皆納為關鍵供應商評選與稽核要件，以此建立風險管控項目與鑑別高風險供應商，依據評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升永續供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險，建立永續成長的夥伴關係。並透過在地化採購以提升供貨彈性、縮短新產品開發時間、降低生產成本，期以降低整體供應鏈運輸碳排放量。

鈺創科技依據 ISO 9001 品質管理系統及 RBA 要求，建立採購及供應商管理制度有效管理供應商供貨品質，已於 2023 年要求供應商遵守永續發展政策，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

鈺創科技依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。以維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的。

當地採購情形

項目	年度		
	2023 年	2022 年	2021 年
當地供應商家數佔比 (%)	85.2%	80.0%	70.6%
當地採購金額佔比 (%)	99.2%	97.5%	90.4%

註：當地範圍為營運據點



3.7 資訊安全

重大主題	資訊安全
對公司的意義及影響	確保資訊之機密性、完整性及可用性才能提供本公司日常營運之正常作業環境
政策或承諾	確保資訊之蒐集、處理、傳送、儲存及流通安全
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按資安政策與程序執行相關作業 2. 依內部資安組織進行各項管理及風險呈報與因應 3. 強化軟、硬體架構，如：全面部署端點偵測與回應軟體（EDR）、採取多因子認證（MFA）、導入加密軟體等 4. 導入 Log Server 與次世代防火牆之聯防系統 5. 定期進行資產風險盤點、弱點掃描及復原計畫演練 6. 持續落實系統備份機制、多份備份、異地備份 7. 辦理員工教育訓練，提高資安風險意識 8. 定期檢討網路安全 / 權限控制措施
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統建置 2. 導入 Log Server 與次世代防火牆之聯防系統 3. 系統備份機制再強化：增加多份備份、異地備份 4. 零資安事件
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊安全委員會定期召開小組會議及審查會議，滾動檢討措施規畫及執行成效 2. 定期向公司經營團隊及董事會提出資安報告
負責部門	資訊處及各營運部門
申訴溝通機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊安全委員會 2. 董事會

資訊安全政策

本公司為確保公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依公司營運要求及相關法令規範，制定資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並藉由內部資安組織之運作以確實執行管理措施，另應建立員工資安風險意識，並藉由管理程序及安全防護技術，以達到資訊蒐集、處理、傳送、儲存及流通之安全目標。

資訊安全組織、成員及監督

本公司設立資訊安全委員會，負責訂定、審核資訊安全方針、資源分配及檢視各項措施執行情況，另由高階管理階層主管擔任管理代表，負責資訊安全管理事項之協調及推動，並定期召開資安會議及向董事會提出報告。此外，由資安主管擔任執行秘書襄助有關工作進行，並由行政、研發、法務、資訊及廠務等部門主管擔任委員以參與資訊安全各項計畫、措施之擬訂與執行。2023 年已完成專責資安人員設置，資安委員會已就當前資安政策及執行情況於 2023 年 11 月董事會提出報告。

資訊安全管理方針

資安控制項目	執行策略
人力資源安全與資訊安全教育訓練，提升人員資安意識	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司將人員聘用變更或終止聘用納入資訊安全流程，對所屬員工進行管理，以確保其在職位上能執行各項相關資訊安全措施，降低可能的資訊安全風險 • 公司定期按員工所從事業務工作性質及當前資安環境所需安排教育訓練，以建立員工資訊安全認知，提升公司資訊安全水準 • 為加強資訊安全管理人力之培訓及提升本公司資訊安全管理能力，本公司另安排對專責人員進行資訊安全專業課程訓練或資訊安全職能訓練 • 不定期對員工發出資安防駭訊息公告，提醒同仁提高警覺
落實資訊資產鑑別及風險管理	<ul style="list-style-type: none"> • 為識別公司資產及確保所有資產依其重要性受到保護，本公司每年進行資訊資產清點與分類，檢視資訊資產之機密性、可用性及完整性，評估其可能存在的弱點與可能面臨的威脅擬訂風險處理計畫持續追蹤至完成改善為止 • 為因應外部資安危害，本公司持續在既有防護機制外加強相關措施，包括採取全面、雙重部署端點偵測與回應軟體 (EDR) 及啟動多因子認證 (MFA) 等各項方案
資訊安全事件通報與應變	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司參與國內資安聯防組織以取得及分享各項資安情資俾即時採取因應措施 • 針對可能影響營運衝擊之事件，進行模擬演練；對於本公司資訊安全事件，各部門應在事件發生時按權責及事件分級機制進行通報、依已擬訂之應變計畫妥善採取措施，並將處理過程及結果妥予記錄並向資安委員會報告

2023 年度成果

1. 資安稽核：已完成且未發現不符合事項，顯示資訊安全的防護能力及建置受控且完備。
2. 已於 2023 年 12 月依法設置資安主管及資安人員。
3. 2023 年 7 月開始導入 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統，建立資訊安全政策、管理程序及作業指導書，並落實於資產盤點、風險評鑑、營運衝擊分析及營運持續演練，透過 PDCA 循環以持續改善，已於 2024 年 Q2 通過第三方驗證並取得證書。
4. 資訊安全訓練：
 - 1) 對全公司同仁進行資安意識、社交工程與防範教育訓練每人 3 小時；資安防駭訊息公告及電子郵件 76 則，提供同仁資安事件資訊及防範因應措施。
 - 2) 資安專責人員外部資安專業訓練合計 120 小時、資安職能訓練合計 80 小時，ISO27001 LA 訓練合計 80 小時；資訊人員資安內部訓練每人 6 小時。
5. 持續加強軟、硬體架構以確保資訊安全性，共投入新台幣 7,200 仟元，設置資安防火牆、文件加密系統、多因子認證，端點偵測及防毒軟體，並進行網頁弱點掃描及 AD 風險與入侵路徑模擬，強化網路防護機制、系統運作及機密資訊管理安全性。

04

永續環境

- 4.1 環境管理政策
- 4.2 能資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 溫室氣體排放



4.1 環境管理政策

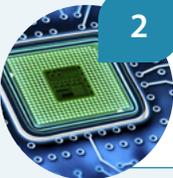
鈺創科技承諾符合環安衛及綠色產品法規，並提供節能產品，評估氣候變遷對企業的潛在風險與機會，制定節能、減碳、減水、廢棄物資源回收等相關策略，致力於降低環境衝擊。

在追求均衡發展，永續經營前提下，由總經理簽署環安衛政策，對外宣誓企業保護環境與職場安全的決心，對內要求員工透過專業設計有益社會大眾的節能高效率綠色產品、鼓勵使用環保包材及進行資源回收，以減少資源消耗，並傾聽員工對環境永續及健康職場之建議，作為公司永續經營之基石。截至 2023 年止，鈺創科技持續維持 ISO 14001 環境管理系統之有效運行，每年接受外部認證單位及內部人員定期稽核，並將環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過 PDCA 循環達到環安衛管理系統持續改善之要求。

SDGs 目標	公司永續績效	
 <p>13 氣候行動</p>	<p>13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統 2. 落實 ISO 14001 環境管理系統有效運作 3. 2023 年度因應節能整體減少二氧化碳排放達 141.91 公噸
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	<p>7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍</p>	<p>2023 年度節能成效，節電達 286,680 度</p>
 <p>12 確保永續消費和生產模式</p>	<p>12.a. 協助開發中國家強健它們的科學與科技能力，朝向更能永續發展的耗用與生產模式</p>	<p>2023 年度完成 4 Gb DDR3 Long Retention Time DRAM 節能專案，Retention time 在溫度 125°C 時，從 8ms 增加到 32ms，可使系統效能增加 20%</p>
 <p>6 淨水及衛生</p>	<p>6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染</p>	<p>2023 年度污水排放水質監測符合法規標準</p>

環安衛政策

- 

1 遵行政府法令，符合國際環安衛與能源相關趨勢及綠色產品之法規與其它相關要求。
- 

2 節約能源以降低溫室氣體排放，進而增加碳權的儲備。
- 

3 鼓勵使用環保包材及進行資源回收，以減少資源消耗。
- 

4 提供安全、健康工作環境，以降低人員於工作場所中執行作業時所承受風險。
- 

5 與員工、外包商及大眾持續溝通及擴大諮詢及參與，落實對環安衛暨能源及綠色產品管理之政策執行。

我們的做法

【節能減碳】

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任
- 自 2020 年起於全球 CDP 環保資訊平台，每年填寫氣候變遷與水資源問卷，揭露企業對環境影響資訊

【減廢 - 垃圾分類回收】

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，落實執行回收以達減廢
- 推動重複性餐具之使用，減少生活垃圾量

【事業廢棄物】

- 事業廢棄物依法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託主管機關核可之廠商進行清理

【綠色採購】

- 承諾提供產品符合 REACH 所公告之高關注物質 (SVHC) 相關要求
- 遵守歐盟 RoHS 綠色環保規範，推動綠色採購管理，要求供應商所提供之原物料及製程不得含有有害物質

【綠色產品】

鈺創科技建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

- 廠商簽署環境保護聲明書，全面符合 RoHS、REACH 國際環保法規及客戶無鹵要求
- 定期物質檢測報告審查，於鈺創科技 RoHS 管理系統管理 ICP Report，並要求供應商每年更新
- 實施供應商綠色產品管理稽核
- 2023 年度產品未發生過任何違反綠色產品法規及客戶協定之事件

4.2 能資源管理

地球能資源有限，鈺創科技為辦公室型態，大部分為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。公司能源使用包括液化石油氣、電及柴汽油，資源使用為水。



能源及溫室氣體管理政策	水資源管理政策
✓ 遵守國家能源法令	✓ 提高水資源使用效率
✓ 提升能源使用效率	✓ 評估水資源風險與因應方案，管控缺水風險
✓ 採購節能標章設備	

能源使用

能源使用統計					單位：GJ/ 平方公尺
年度	電力	柴油	汽油	液化石油氣	總能源耗用
2023	20,726.47	3.51	118.46	118.26	20,966.70
2022	21,758.52	20.39	489.21	121.50	22,389.62
2021	21,011.84	9.14	628.01	115.09	21,764.08

註：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10⁹ 焦耳；每公升液化石油氣熱值為 6,635Kcal，每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每公升汽油熱值為 7,800Kcal，1Kcal 為 4,186 焦耳。

類別	排放源
1	緊急發電機 / 使用燃料 / 公務車 / CO2 滅火器 / 冰水主機 / 冷氣機 / 冰箱 / 冷凍、乾燥機 / 除濕機 / 高低溫測試機 / 化糞池 / WD40 / 化糞池 / 冷卻劑
2	外購台電電力
3	原物料運輸 / 產品運輸配送 / 員工通勤
4	能資源採購 / 廢棄物處理與運輸

能源密集度

能源密集度					
					單位：GJ/ 平方公尺
年度	電力	柴油	汽油	液化石油氣	總能源耗用
2023	0.997	0.0002	0.006	0.006	1.008
2022	1.047	0.0010	0.024	0.006	1.078
2021	0.983	0.0004	0.029	0.005	1.018

產品製程節能

年度	產品節能方案	方案說明	效益
2023	4 Gb DDR3 LRTDRAM	Retention time 增加四倍	Retention time 在溫度 125°C 時，從 8ms 增加到 32ms，可使系統效能增加 20%
2022	4 Gb DDR3 LRTDRAM	Retention time 增加三倍	Retention time 在溫度 125°C 時，從 8ms 增加到 24ms，可使系統效能增加 17.74%
2021	1Gb DDR3 LRTDRAM	Retention time 增加三倍	Retention time 在溫度 125°C 時，從 8ms 增加到 24ms，可使系統效能增加 7.5%

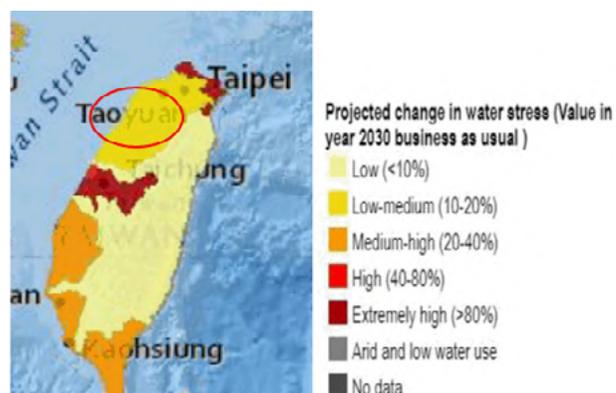


節能成效

年度	節能專案	專案說明	能源消耗節約量	估算方法
2023	節約能源計畫	<p>舊定頻空壓機更換為無油螺旋變頻式空壓機</p> <p>改善費用約 270 萬元</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 更換前，年消耗電力加總 5,874,844 度 • 更換維修後，該項設備年節省電力加總 393,275 度 • 該項設備年節電率 $393,275/5,874,844=6.69\%$ (節電度數 / 前一年總度數) 	<ul style="list-style-type: none"> • 改善前年耗電定頻空壓機 720,284 度 • 改善後年節電更換變頻空壓機 393,275 度
2022	節約能源計畫	<p>1. 更新 UPS 增加電力使用效率</p> <p>2. 更新高壓電力 盤電容與電感器 增加電力使用效率</p> <p>改善費用約 354 萬元</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 更換前，兩項設備年消耗電力加總 7,155,666 度 • 更換維修後，兩項設備年節省電力加總 241,805 度 • 兩項設備年節電量為 $241,805/7,155,666=3.38\%$ (節電度數 / 前一年總度數) 	<ul style="list-style-type: none"> • 改善前年耗電 <ol style="list-style-type: none"> 1. 電容器與電感器 5,666,466 度 2. UPS 100KVA 1,489,200 度 • 改善後年節電 <ol style="list-style-type: none"> 1. 更新電容器與電感器 101,645 度 2. 更新 UPS 100KVA 140,160 度
2021	節約能源計畫	<p>1. 更換 LED 燈管</p> <p>2. 清洗冷卻水塔</p> <p>改善費用約 100 萬元</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 更換前，兩項設備年消耗電力加總 907,488 度 • 更換維修後，兩項設備年節省電力加總 414,864 度 • 兩項設備年節電量為 $414,864/907,488=45.71\%$ (節電度數 / 前一年總度數) 	<ul style="list-style-type: none"> • 改善前年耗電 <ol style="list-style-type: none"> 1. T8 燈管 396,00 度 2. 冷卻水塔 196,048 度 • 改善後年節電 <ol style="list-style-type: none"> 1. 更換 LED 38,800 度 2. 清洗冷卻水塔 375,984 度

水資源管理

本公司位於台灣新竹科學園區，非屬水資源壓力地區，經評估對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。



本公司屬 IC 設計公司，無產品生產製造之製程用水需求，取水來源為第三方的水（自來水），耗水源皆來自生活用水，最大耗水來源為空調用水。而為確保生活污水排放符合新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準要求，每年藉由定期清理建築物污水處理設施，確保能符合污水排放標準，目前固定每年實施 2 次水質檢測，皆符合排放標準。

排放水水質檢測

單位：mg/L

檢驗項目	SS	BOD	COD
法規標準	<300	<300	<500
2023 上半年	108	215	340
2023 下半年	111	229	376
2022 上半年	62.8	145	182
2022 下半年	72.8	163	366
2021 上半年	70.0	185	316
2021 下半年	37.4	155	460

水資源使用量

單位：百萬公升 (ML)

年度	總取水量	總排水量	耗水量
2023	66.81	17.75	49.06
2022	65.22	17.37	47.85
2021	66.69	15.03	51.66

4.3 廢棄物管理

鈺創科技產生之廢棄物包括員工生活廢棄物、一般廢棄物、資源回收類廢棄物、與混合五金有害事業廢棄物。混合五金廢料主要為廢 IC 與 PCB，皆委由合格之清運、處理廠商清理。本公司為降低環境負荷與保護自然資源，對於日常及營業所產生廢棄物制定管理政策以供員工遵循。

廢棄物管理政策

- ✓ 遵守國家廢棄物管理相關法令
- ✓ 承諾產品不使用禁用物質與原料
- ✓ 積極推動廢棄物減量與回收利用

廢棄物處理量 單位：公噸

年度	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物
2023	0.00	0.30
2022	0.00	0.00
2021	0.53	0.12

註：一般事業廢棄物離廠焚化處置 / 有害事業廢棄物離廠掩埋處置；有害事業廢棄物為 E0217 廢電子零組件，E0222 廢印刷電路板。

4.4 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，鈺創科技雖非能源使用大戶，然有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，鈺創科技參考 ISO 14064 溫室氣體盤查系統進行自願性盤查，期透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，而持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，亦可作為後續節能減碳績效之參考依據。



範疇 1- 直接溫室氣體排放

本公司所擁有或控制的排放源，直接溫室氣體排放源主要為冷媒逸散、液化石油氣及柴油耗用

範疇 2- 能源間接溫室氣體排放

本公司間接排放源主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室及公共區域之用電

範疇 3- 其他間接溫室氣體排放

其他間接排放係非鈺創自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對部分排放源鑑別與量化，包含：

- 上游原物料運輸和配送
- 下游產品運輸和配送
- 員工通勤
- 能資源商品的採購
- 廢棄物處理和運輸

排放量統計 - 依排放源類型分析

排放源類型		範疇 1	範疇 2	範疇 3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他排放	
2023 年	排放當量 (公噸 CO ₂ e / 年)	473.4896	2909.9984	894.4404	4277.928
	氣體別占比 (%)	11.07	68.02	20.91	100
2022 年	排放當量 (公噸 CO ₂ e / 年)	100.32 (註)	3,197.29	未盤查	3,297.61
	氣體別占比 (%)	3.04	96.95	-	100.00%
2021 年	排放當量 (公噸 CO ₂ e / 年)	57.91	3,087.57	未盤查	3,145.48
	氣體別占比 (%)	1.84	98.16	-	100.00%

註：2022 年度配合台電歲修，共執行 2 次緊急發電機啟動耗用柴油，造成 2022 年範疇 1 直接排放量增加較多；溫室氣體盤查以 2021 年度排放基準為基準年。2023 年盤查範圍新增範疇 1 之冷媒逸散與範疇 3 部分排放源，故造成溫室氣體總排放量增加。

排放密集度

年度	營收 (百萬元)	總排放量 (公噸)	排放密集度 (公噸 / 百萬)
2023	2,661.97	4277.928	1.607
2022	4,684.59	3,297.61	0.704
2021	6,146.41	3,145.48	0.512



減排效益

年度	減排專案	專案說明	節電效益	減排 (公噸)
2023	節約能源計畫	舊定頻空壓機更換為無油螺旋變頻式空壓機	投入金額約 270 萬元 年節省電力 393,275 度	194.67
2022	節約能源計畫	1. 更新 UPS，增加電力使用效率 2. 更新高壓電力盤電容與電感器，增加電力使用效率	投入金額約 354 萬元 1. 更新 UPS 100KVA 年節省電力 140,160 度 2. 更新電容器與電感器年節省電力 101,645 度	127.91
2021	節約能源計畫	1. 更換 LED 燈管 2. 清洗冷卻水塔	投入金額約 100 萬元 1. 更換 LED 38,800 度 2. 清洗冷卻水塔年節省電力 375,984 度	219.46

05

社會共榮

- 5.1 員工結構
- 5.2 人才永續
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 社會參與



SDGs 目標	公司永續績效
<p>3 健康與福祉</p> 	<p>3.8 實現醫療保健涵蓋全球的目標，包括財務風險保護，取得高品質基本醫療保健服務的管道</p> <p>1. 對母性健康保護、異常工作負荷及人因危害預防於 2023 年共評估 610 人次 2. 2023 年共計 254 名同仁接受職業健康檢查，且未發現職業病及疑似職業病</p>
<p>4 優質教育</p> 	<p>4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童</p> <p>2023 年度員工平均訓練時數為 31.54 小時，男性平均訓練時數為 32.41 小時，女性平均訓練時數為 30.32 小時</p>
<p>17 多元夥伴關係</p> 	<p>17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公民營以及公民社會的合作</p> <p>1. 產學合作投入經費新台幣 11,112,500 元 2. 舉辦【國際淨灘行動_新竹場活動】淨灘 1 場，46 位同仁共同參與 1.5 小時環境教育講座 3. 贊助荒野保護協會新台幣 30,000 元 4. 舉辦愛心義賣快閃活動，邀請關懷公益團體及在地農家至公司設立攤位共 15 場次，購買金額總計 138,405 元全數作為愛心捐款 5. 與台灣優質生命協會合作辦理志工探訪陪伴長者活動，參與人次 8 人 6. 贊助財團法人喜憨兒社會福利基金會「中秋送愛到部落活動」20,194 元；中秋購買公益禮盒，購買金額總計 51,293 元 7. 辦理捐血活動乙場，參與人數 23 位</p>
<p>1 終結貧窮</p> 	<p>1.3 對所有的人，包括底層的人，實施適合國家的社會保護制度措施，到了西元 2030 年，範圍涵蓋貧窮與弱勢族群</p>

鈺創科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準及員工福利措施，提高同仁對公司的向心力以穩定持續朝向企業及社會的永續目標邁進；鈺創科技教育訓練體系依照新進員工、一般員工及管理職的需求，不定期舉辦訓練課程，充實同仁的管理及專業職能，提升職場競爭力；為確保健全的升遷管道，訂定「晉升作業辦法」及「績效管理辦法」充分落實平等並創造公平的工作氛圍；建構良性雙向的溝通文化，同仁可透過多元有效的溝通管道表達意見，公司依需求予以回應並提供協助；此外，鈺創科技落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統運作，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工結構

鈺創科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。



5.1.1 人權保障

鈺創科技重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等，並確認人

力資源活動無性別、種族、社經階級、年齡等差別待遇，落實就業、雇用條件、薪酬福利、教育訓練、晉升考核制度之平等。

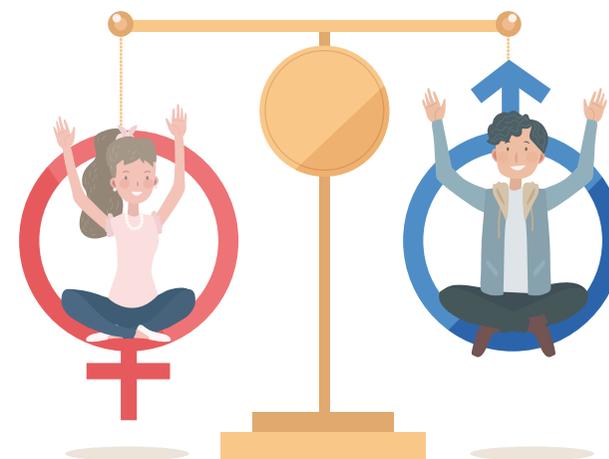
同時，鈺創科技遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。2023 年已辦理之人權相關訓練，總計訓練時數達 3,412.7 小時，具體情形如下：

課程	課程時數 (小時)	人次	課程訓練總時數
性別友善職場	5.7	625	784.5
健康促進系列	4.5	64	96.0
資安訓練宣導	5.0	994	1,250.0
營業秘密及個資保護	3.3	99	186.3
職業安全衛生	157.2	384	1,095.9
人權訓練總計	175.7	2,166	3,412.7

5.1.2 員工統計

鈺創科技重視員工多元化及職場性別平權，員工人數每年持續成長，截至 2023 年底員工總人數達 300 人，其中男性員工佔比約 59%，女性員工佔比約 41%，連續三年男女員工維持穩定比例無特殊變動 (2022 年男女比例為 57%、43%；2021 年男女比例為 58%、42%)。鈺創科技積極用心招募與留任人才，員工年齡層方面，30 歲以上未滿 50 歲之青壯年佔 70%；員工整體學歷程度方面，集中於學士及碩士，連續三年員工及管理職學碩士學歷均佔 90% 以上。鈺創科技亦積極吸引優秀

人才就近工作，近三年聘用本國在地優秀人才擔任高階主管比例皆維持 100%；主管職男女比例方面，2023 年女性管理職佔比為 31%，近三年女性管理職比例皆穩定維持在三成左右，顯示鈺創友善職場環境能充分使女性工作者持續發揮所長創造影響力。勞雇類型方面，截至 2023 年底鈺創科技除一名兼職、定期契約員工外，皆為不定期契約、全職員工；至於非員工之工作者，在 2023 年度計 10 人，主要為委外清潔服務人員及保全人員。



統計 / 年度		2023 年		2022 年		2021 年	
員工總數		300		298		296	
勞雇合約		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	176	0	171	0	171	0
	女	123	1	127	0	124	1
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	176	0	171	0	171	0
	女	123	1	127	0	125	0

員工多元化統計

員工多元化統計 / 年度			2023 年		2022 年		2021 年		
			人數	比例	人數	比例	人數	比例	
員工	主管	性別	男	62	69%	62	67%	63	68%
			女	28	31%	30	33%	30	32%
		年齡	30 歲以下	0	0%	0	0%	0	0%
			30~50 歲	37	41%	52	57%	50	54%
			50 歲以上	53	59%	40	43%	43	46%
		學歷	研究所	56	62%	57	62%	56	60%
	大專院校		29	32%	30	33%	31	33%	
	高中以下		5	6%	5	5%	6	7%	
	非主管	性別	男	114	54%	109	53%	108	53%
			女	96	46%	97	47%	95	47%
		年齡	30 歲以下	20	10%	19	9%	17	8%
			30~50 歲	148	70%	157	76%	158	78%
			50 歲以上	42	20%	30	15%	28	14%
		學歷	研究所	87	41%	84	41%	86	42%
大專院校			108	51%	108	52%	103	51%	
高中以下			15	8%	14	7%	14	7%	

註 1) 主管與非主管分別計算其性別、年齡及學歷，主管與非主管特定類別的多元化項目內的各百分比，加總後應為 100%。

例如女性主管百分比 = (當年底女性主管人數 / 當年底主管人數) * 100%

註 2) 未滿 30 歲非主管人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的非主管人員總數 / 當年底的非主管員工總數) * 100%

註 3) 研究所學歷的主管人員百分比 = (當年度研究所學歷的主管人員總數 / 當年底的主管員工總數) * 100%

員工異動統計

新進員工和離職員工年度統計		2023 年		2022 年		2021 年		
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	
新進員工	性別	男	19	66%	17	55%	19	53%
		女	10	34%	14	45%	17	47%
	年齡	30 歲以下	16	55%	7	23%	12	33%
		30~50 歲	9	31%	23	74%	21	59%
		50 歲以上	4	14%	1	3%	3	8%
	學歷	研究所	14	48%	16	52%	23	64%
		大專院校	13	45%	14	45%	11	31%
	高中以下	2	7%	1	3%	2	5%	
離職 (含退休) 員工	性別	男	13	46%	18	62%	20	67%
		女	15	54%	11	38%	10	33%
	年齡	30 歲以下	9	32%	7	24%	4	13%
		30~50 歲	12	43%	19	66%	22	74%
		50 歲以上	7	25%	3	10%	4	13%
	學歷	研究所	12	43%	17	59%	19	63%
		大專院校	15	54%	11	38%	9	30%
	高中以下	1	3%	1	3%	2	7%	

註 1) 以當年底的員工總人數為準

註 2) 新進率 = (當年度該類別之新進員工總數 / 當年底新進員工總數) * 100%

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底新進員工總數) * 100%

註 3) 離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底離職員工總數) * 100%

如未滿 30 歲離職率 = (當年度未滿 30 歲離職員工數 / 當年底離職員工數) * 100%

員工育嬰留停統計

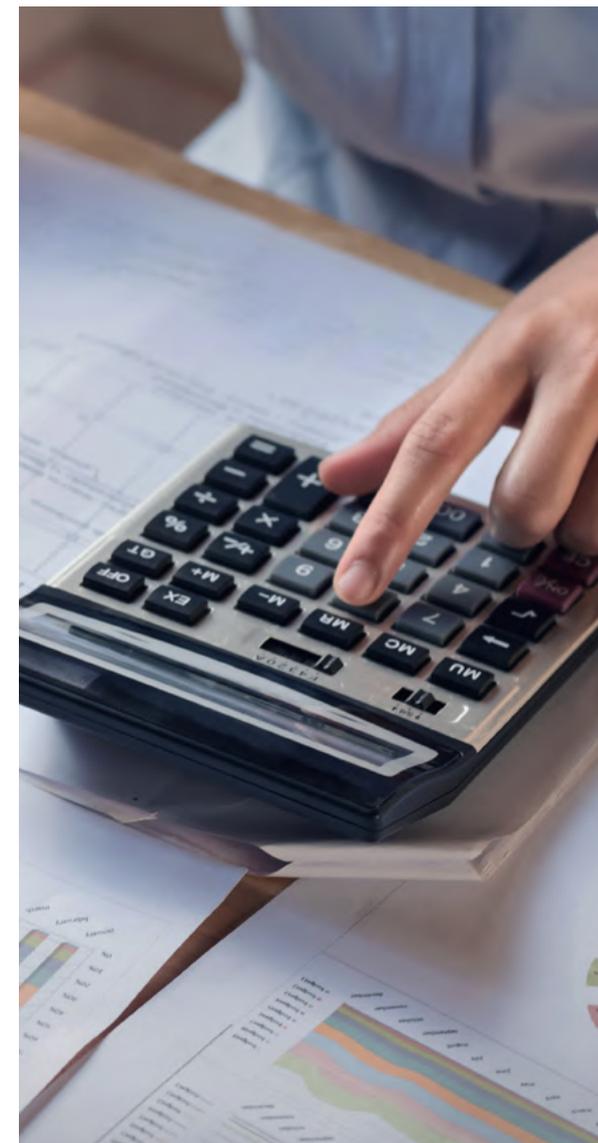
項目	性別	2023	2022	2021
享有育嬰留停資格員工數	男	20	16	17
	女	7	10	9
申請育嬰留停的員工數	男	1	0	0
	女	3	4	2
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	0	0	1
	女	4	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)	男	0	0	1
	女	3	1	2
育嬰留停期滿且復職後 12 個月 仍在職的員工數 (C)	男	0	1	0
	女	1	1	0
復職率 (B/A)	男	-	-	100%
	女	75%	100%	100%
留任率 (當年度 C / 前一年 B)	男	-	100%	-
	女	100%	50%	0%

註：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%

留任率 = (復職後 12 個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) * 100%

應復職員工總數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職員工總數

育嬰假期滿復職缺 1 人，原因為個人因素未能回任



5.2 人才永續

健全的人力資源是永續經營的關鍵，鈺創科技延續企業核心價值「創新、團隊、勇氣、榮譽」，採用多元招募管道，包括人力銀行、校園徵才、員工推薦、研發替代役專案等方式以招募新血投入；為吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬、差異化的員工福利措施及友善的工作環境，致力打造工作與生活平衡的幸福職場，以「愛的循環管理 (Power Your Love Cycle)」塑造「Lead Company Like Entrepreneur」的創新環境，形塑鈺創科技吸引人才留任的企業文化。



重大主題	人才培育與留任
對公司的意義及影響	秉持成人學習理念，鼓勵主動自發性學習，著重知識的內化與工作績效展現，據此理念，制定辦法並提供多元訓練模式，傳承知識技能與企業文化，使企業得以永續發展
政策或承諾	公司設置專責組織及單位，針對各層級、不同職位別的主管和同仁，提供多元的學習管道和訓練體系，協助其工作及職涯上的發展
管理措施	持續辦理專業及管理課程，強化主管和同仁職位所需之能力以創造組織績效
目標	<ul style="list-style-type: none"> 短期 <ol style="list-style-type: none"> 有效安排人員訓練，提升在職人員素質，增進工作效率 持續優化人力資源管理系統，提升管理效能與品質 員工平均訓練時數目標為 15 小時、年度開課率目標為 75%、課程平均總滿意度為 80 分 中長期 <p>因應環境變遷及組織發展需求，持續整合人力資源管理系統以提升組織績效，並設計關鍵人才留任獎金制度及產學獎助學金，以吸引留任優秀人才</p>
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 員工參與狀況及平均訓練時數 各共通、專業領域開課狀況 員工課後總滿意度調查
負責部門	經營管理層、人力資源發展處
申訴溝通機制	<ol style="list-style-type: none"> 教育訓練系統 勞資會議 經理人會議 電子郵件

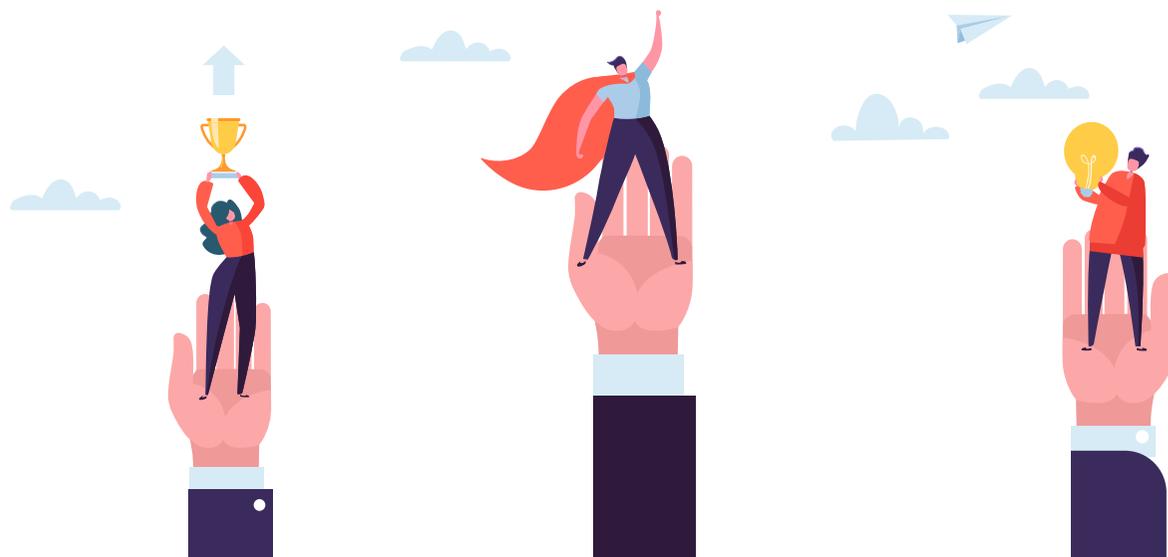
5.2.1 薪酬福利

鈺創科技依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，而為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工每半年接受績效考核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工晉升為管理階層，為同仁的職涯提供廣闊的發展前景。整體而言，鈺創科技的員工敘薪以學歷、職務內容及個人專業年資為主要考量因素，不因性別、種族、年齡等不同而有差異，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利之餘亦會依據總體經濟指標及市場整體薪酬水準，每年適當調整薪資，讓員工願意持續為公司展現所長，同時在個人經濟生活亦無後顧之憂，提升同仁對公司的向心力與歸屬感。

員工福利方面，為促進同仁工作效率，提供多項激勵政策、福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力及增進同事間良性互動。

年度在職員工福利挹注金額

員工福利項目	金額		
	2023	2022	2021
活動類福利 (尾牙、家庭日、社團活動)	2,843,475	1,066,000	986,000
家庭照顧類福利 (防疫物資、安親服務、眷屬團保)	379,824	1,256,411	2,926,296
健康類福利 (團保、健康檢查、傷病慰問金)	1,282,097	1,305,360	936,376
設施類福利 (員工餐廳、圖書館、健身房、籃球場等)	6,104,001	6,957,688	6,087,181
補助及其它類福利 (年節禮券、生日禮券、結婚及生育禮金、部門聚餐、員工激勵餐券等)	3,260,610	1,860,222	1,829,932



<p>薪資與激勵</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 久任員工獎勵 為獎勵資深員工久任之奉獻，凡服務滿 10 年、20 年、30 年之資深員工，於年終尾牙、聖誕餐會、家庭日等大型活動間由董事長表揚並頒發金幣和獎牌，感謝同仁多年來的付出 • 優秀員工及時激勵 依內部及時激勵辦法，透過部門聚餐及發放各項餐券及時獎勵優秀員工，凝聚團隊提升組織效能，另一方面亦兼顧家庭生活以落實愛的循環 • 員工持股信託 為增進員工福利，鈺創科技自 1998 年 10 月開始實施員工持股信託方案，凡到職滿半年之同仁即可依個人意願參與，並自行決定每月從薪資中提存之金額，公司則為參加員工持股信託的員工每人每月提撥定額獎勵金，以鼓勵員工變股東，共同參與公司經營績效成果 • 其他薪酬福利尚有：三節獎金、Stock Options、依工作績效調薪、分紅入股、豐富的專利獎金等
<p>休假與出勤</p>	<p>彈性上下班、設有彈性工時與部份工時制度、到職即享有彈休假</p>
<p>保險與健康</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 保險 勞保、健保、員工免費團體保險 (包含壽險、意外險、住院醫療險、癌症醫療險)、眷屬團體保險費優惠及補助 • 免費健康檢查 鈺創科技提供優於法令之健康檢查措施，以維護及照顧全體員工之健康。員工每年均享有免費基本項目檢查，每 2 年則有數十項健康指標免費檢查 • 健康環境 提供醫務室與哺 (集) 乳室供需要同仁使用
<p>員工旅遊</p>	<p>鈺創科技提供年度旅遊補助款，讓同仁可適時減輕工作壓力並增進同事家人間的良性互動</p> 
<p>其他福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 安親服務 鈺創科技持續辦理各項安親照護福利措施，雇用專職老師將員工下課之子女接回公司，提供課業輔導與照護。寒暑假時則開放上班時段全時托育照護，建立友善勞動環境，達工作與生活平衡 • 舉辦員工活動，如季活動、年終晚會、聖誕晚會及贈送員工子女聖誕禮物…等 • 成立多元化社團，包括：三鐵社、籃球社、韻律社、羽球社、瑜珈社…等，並提供社團活動補助 • 公司與福委會之婚喪喜慶慰問金致送、員工餐廳、免費停車位、遊憩設施如健身房、籃球場、福利社等

2023 年度績效考核統計

類別	考核人數	應考核總人數	考核比率
男性員工	150	165	91%
女性員工	114	119	96%
管理層	64	80	80%
非管理層	200	204	98%

註：未列入績效考核為任職未滿 3 月員工、留停復職未滿 3 月員工、副總級以上主管。



員工退休福利

為保障員工退休金規劃，鈺創科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定「鈺創科技股份有限公司員工退休辦法」及設置「勞工退休準備金監督委員會」，退休金制度分為確定福利計畫（舊制退休金）與確定提撥計畫（新制退休金）。

確定福利計畫（舊制退休金）

適用《勞動基準法》退休條件之員工，退休金支付係根據服務年資之基數及核准其退休時一個月平均工資計算。服務年資 15 年以內（含）者，滿一年給與兩個基數，服務年超過 15 年者，每滿一年給與一個基數，惟基數累積最高以 45 個基數為限。

鈺創科技依法按月就薪資總額 2% 提撥退休金基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行之專戶，並由其負責監督、收支、保管及運用。

確定提撥計畫（新制退休金）

適用《勞工退休金條例》退休金新制之員工，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，亦依員工意願協助配合自願提繳作業。



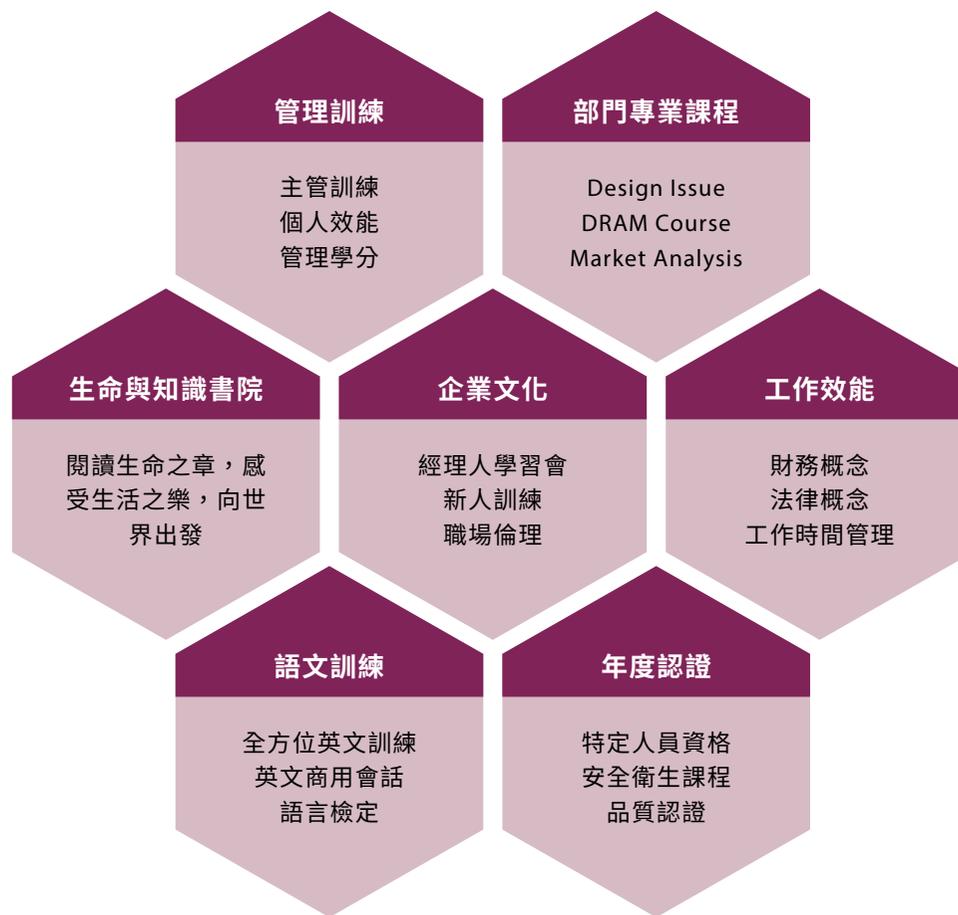
5.2.2 人才培育

人才發展教育訓練

對鈺創科技而言，企業永續經營之關鍵在於人才培育，唯有全體員工持續學習成長，不斷優化自我能力，並將所學知識技能應用於公司各專業領域，才能確保公司有創新研發的動力及因應全球產業變化挑戰的能力。教育訓練為確保人力資本持續增值的重要途徑，因此鈺創科技對於員工及管理職同仁皆提供全方位培訓計畫與豐富的訓練資源，藉由七大課程模組協助同仁持續成長精進。

鈺創科技人才培育學習發展策略，以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、職能專業訓練、治理單位主管訓練為骨幹，依據年度目標及不同職能之需求，建立完善教育訓練體系。配合每年公司發展需求，各部門得依自身業務需求研擬教育訓練計畫並落實訓練目標，充實專業職能，提升同仁職場競爭力。

新進同仁報到開始時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行職務所需專項培訓，加以後續內部傳承職能經驗，協助同仁擬定職務相關發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

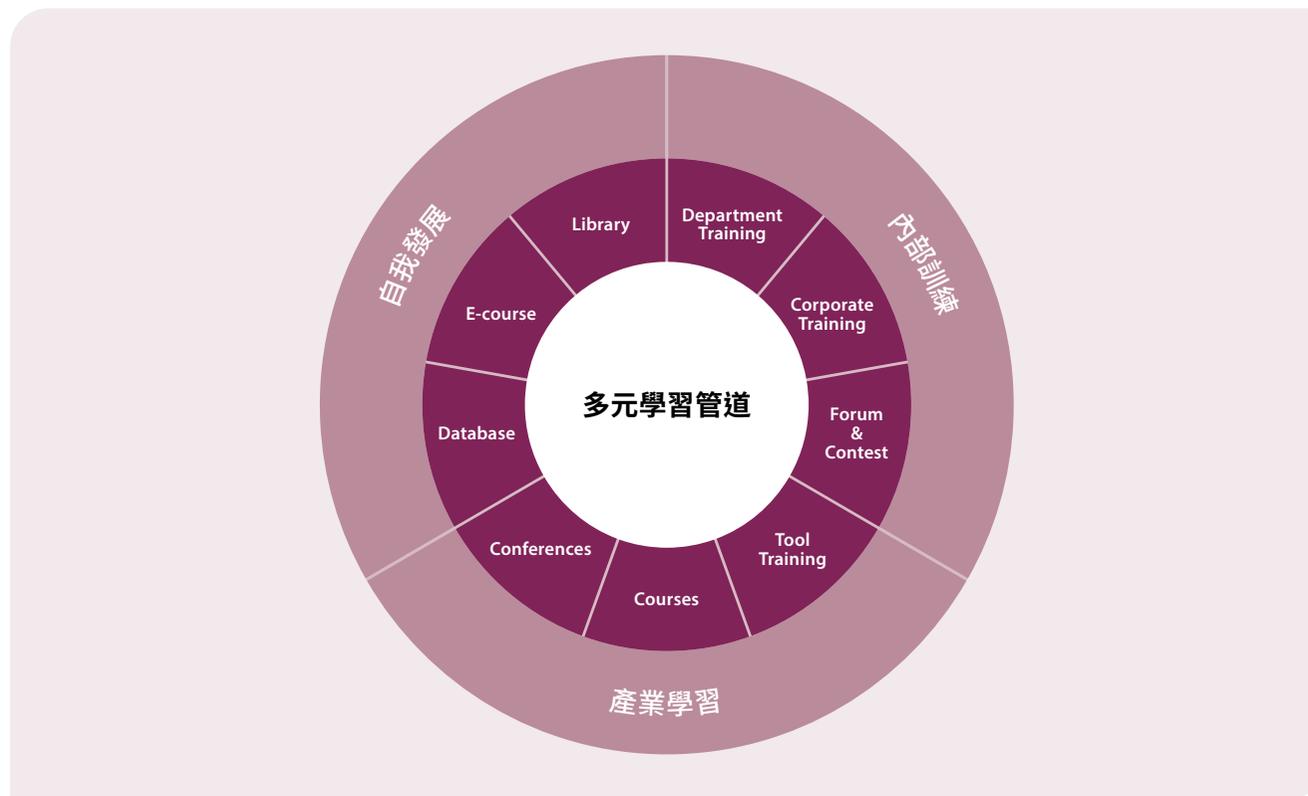


七大課程模組

多元學習管道

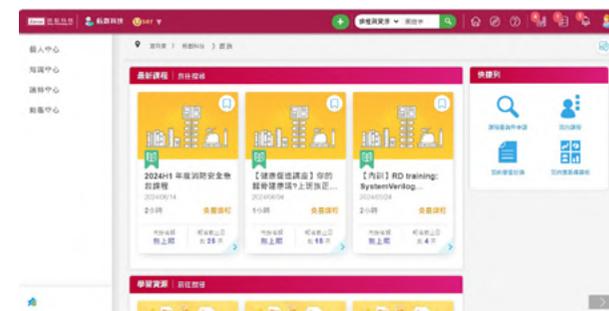
鈺創科技秉持培育菁英的理念，鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，藉由提供同仁內外部多元學習管道，讓同仁得取其所需，學以致用。同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則由部門視

業務需要提出申請，經核准後選派部門同仁參加外部機構舉辦課程。參與培訓同仁受訓後再反饋予其他同仁培訓心得，藉由各種知識分享交流，讓同仁與鈺創科技皆能共享成果同步成長精進。



教育訓練系統

鈺創科技為整合運用內外部豐富學習資源，讓訓練資訊公告能經由統一系統介面管道週知同仁，使同仁學習範圍更加延伸、擴大學習效益、提升課程報名和外訓申請作業便利性、完整保留課程資料和員工學習履歷，並提高教育訓練統計分析效率找出成功訓練模式，2022 年啟動學習系統汰換專案，2023 年 1 月 LMS 學習管理系統 2.0 正式上線。



員工受訓平均時數

員工年度受訓平均時數 (依性別及員工類別區分)			
年度	2023	2022	2021
年度員工總人數	300	298	296
年度總訓練時數	9,463.3	3,986	2,160.8
每位員工年平均受訓時數	31.54	13.38	7.30
男性員工年平均受訓時數	32.41	13.37	7.24
女性員工年平均受訓時數	30.32	13.38	7.37
管理職年平均受訓時數	39.65	15.68	5.71
非管理職年平均受訓時數	28.23	12.53	8.03

註：
 每位員工年平均受訓時數為 (當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數)
 女性員工年平均受訓時數為 (當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數)
 各類別員工年平均受訓時數為 (當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數)

特色訓練

2023 年度人才培育特色訓練範疇包括業務拓展、品保客服、研發創新、公司治理、資訊安全管理等各面向，實際執行績效為舉辦或參加各類講座、辦理訓練相關活動與推動產學合作計畫。例如為加速全球化業務拓展，規劃以全球化業務思維及市場分析策略為訓練內容舉行的【鈺創集團講座 - 全球電動車市場發展趨勢暨關鍵議題】、【鈺創講座數位經濟時代，企業如何創新，突破獲利能力】；為提升客戶服務及落實產品品質管理所舉辦之 2023 車規品質年度訓練；持續以先進製程和 IC 設計為發展核心，辦理研發及製程技術專業課程；研發工程人員不定期參與相關專利課程及 VLSI 國內外研討會以吸取科技技術新知；為提升經理人之專業領導與管理能力方面，舉辦經理人會議與管理領導相關課程；資訊安全管理方面亦辦理 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統相關課程和鈺創集團資安意識年度訓練課程；以及規劃企業永續系列課程，持續將公司治理及永續經營觀念深植於管理階層與全體員工。

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。鈺創科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人資部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進資訊交流及意見表達，維持勞資雙方良好關係。

同時，鈺創科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年鈺創科技勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

(註：本公司截至 2023 年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據大量解雇勞工保護法實施，於 60 日前預告以利員工知悉。)



5.3 職業安全衛生

重大主題	職業安全與衛生		
對公司的意義及影響	職業安全與衛生會影響公司人力資源與相關營運成本。本公司有良好的安全衛生管理，使員工有安全與健康的工作環境		
政策或承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 符合法規及其它相關要求 2. 提供安全健康的工作環境，預防疾病並降低人員於工作場所中執行作業時所受之風險 3. 對員工、外包商及大眾持續溝通諮詢參與，並承諾對安全衛生之政策及執行 		
管理措施	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作環境與作業方式之風險評估及控制 2. 機械設備、電氣與消防設施之保養、檢查、改善 3. 危害性化學品之使用、標示與儲存安全 4. 作業環境之採樣、監測及改善 5. 承攬商入廠作業安全評估與管理 6. 採購及作業變更之安全衛生管理 7. 制定各項安全衛生管理與作業標準 8. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 9. 安全衛生教育與訓練 </td> <td style="vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 10. 個人防護具與防疫物資之管理 11. 健康檢查、分級管理及健康促進活動 12. 安全衛生法規與相關資訊之蒐集、分享及運用 13. 安全衛生事件之緊急應變計畫制定與演練 14. 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析 15. 安全衛生紀錄管理及績效評估 16. 消防、門禁、監視管理 17. 設置申訴電話、信箱、安全衛生委員會，使員工能諮詢及參與 </td> </tr> </table>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作環境與作業方式之風險評估及控制 2. 機械設備、電氣與消防設施之保養、檢查、改善 3. 危害性化學品之使用、標示與儲存安全 4. 作業環境之採樣、監測及改善 5. 承攬商入廠作業安全評估與管理 6. 採購及作業變更之安全衛生管理 7. 制定各項安全衛生管理與作業標準 8. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 9. 安全衛生教育與訓練 	<ol style="list-style-type: none"> 10. 個人防護具與防疫物資之管理 11. 健康檢查、分級管理及健康促進活動 12. 安全衛生法規與相關資訊之蒐集、分享及運用 13. 安全衛生事件之緊急應變計畫制定與演練 14. 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析 15. 安全衛生紀錄管理及績效評估 16. 消防、門禁、監視管理 17. 設置申訴電話、信箱、安全衛生委員會，使員工能諮詢及參與
<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作環境與作業方式之風險評估及控制 2. 機械設備、電氣與消防設施之保養、檢查、改善 3. 危害性化學品之使用、標示與儲存安全 4. 作業環境之採樣、監測及改善 5. 承攬商入廠作業安全評估與管理 6. 採購及作業變更之安全衛生管理 7. 制定各項安全衛生管理與作業標準 8. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 9. 安全衛生教育與訓練 	<ol style="list-style-type: none"> 10. 個人防護具與防疫物資之管理 11. 健康檢查、分級管理及健康促進活動 12. 安全衛生法規與相關資訊之蒐集、分享及運用 13. 安全衛生事件之緊急應變計畫制定與演練 14. 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析 15. 安全衛生紀錄管理及績效評估 16. 消防、門禁、監視管理 17. 設置申訴電話、信箱、安全衛生委員會，使員工能諮詢及參與 		
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全年失能公傷事件 =0 件 2. 健康檢查第三級以上人員異常追蹤率 ≥ 90% 		
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 失能公傷為受傷隔日需請假者，不含交通事故傷害 2. 健康檢查依每年定期檢查結果區分為 1-4 級。第 3 級以上或有過負荷人員，需由廠醫進行衛教、廠護進行追蹤關懷 3. 健康促進參與率 = 年度參與總人次 / 公司員工數 		
負責部門	環安		
申訴溝通機制	申訴電話、申訴信箱、安全衛生委員會、環安衛公佈欄		

鈺創科技為提供健康的工作環境，確保工作者安全，自願性實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業社會責任。

鈺創科技積極致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，遵循勞工安全衛生相關法規、職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危害因素，期望締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

鈺創科技依法設置職業安全衛生委員會（以下簡稱安委會），主任委員由職業安全衛生管理代表擔任並設執行秘書 1 人。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的 1/3。

委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。另外為鼓勵員工參與職業安全衛生活動或者針對員工安全衛生相關之申訴，設置信箱由勞安人員處理人員意見，2023 年度無接獲任何相關職業安全衛生的投訴事件。

職業安全衛生訓練

本公司重視安全文化之建立，提供多元化的安全衛生訓練課程，包括新進與在職一般安全衛生教育訓練、危害通識訓練、消防訓練、緊急應變演練、特殊證照人員訓練（安全衛生人員、急救人

員、有機作業主管、缺氧作業主管、高壓氣體特定設備操作人員、小型鍋爐操作人員）、及健康促進課程；對非本公司員工之承攬商則透過危害告知，安全宣導以確保所有工作者之安全意識，減少職業傷害事件發生。2023 年度職業安全訓練共 270 人次參與，總時數為 2,538 小時。

5.3.2 職業安全衛生管理系統

鈺創科技遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。公司通過 ISO 45001:2018 年版之第三方認證；職業安全管理系統涵蓋之工作者包括新竹總公司全體工作者，含正式員工及約聘僱員工。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書及本報告書編輯方針。

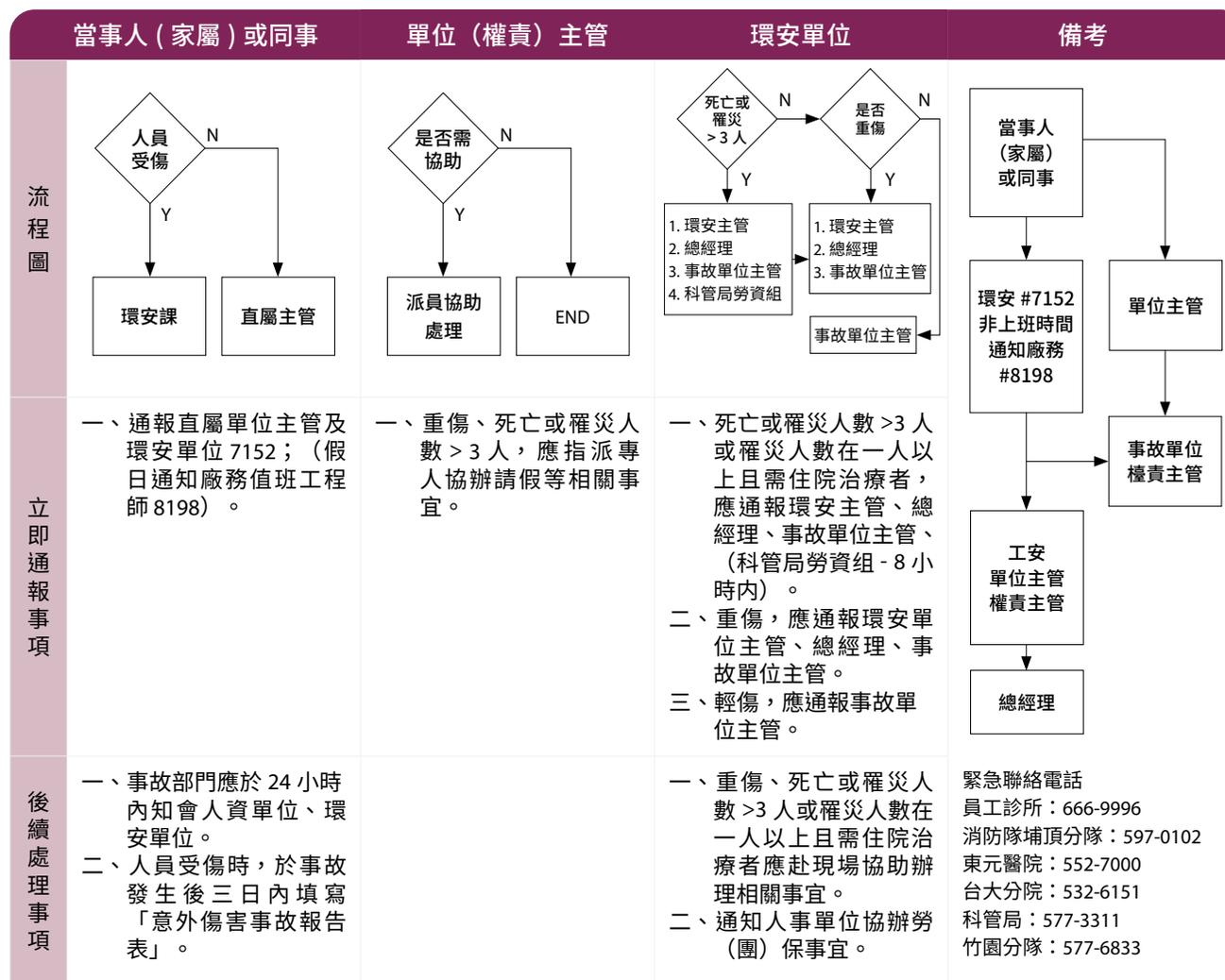


5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查

鈺創科技建立危害鑑別管理辦法，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、承攬商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生管理代表核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。本公司屬辦公室作業型態，潛在的職業病為過勞。

此外針對事故調查，公司建立了事故通報與調查辦法，以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。工傷事故調查報告於安委會會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。

事故通報流程圖



5.3.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2021~2023 年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件（含可記錄之職業病），達成零職業災害目標。



統計年度		2023	2022	2021
總經歷工時		687,272	603,448	590,480
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

- 註 1：公司可自行選擇依據每 20 萬或百萬工作小時計算比率。
- 註 2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。
- 註 3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷（現場急救解決之工傷）排除或包含。
- 註 4：職業傷害統計不含交通事故傷害。

5.3.5 緊急應變

- 鈺創科技訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理，演練結果顯示各小組均能達成滅火、急救、避難引導、與緊急疏散之任務。新進人員每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。
- 2023 年依據緊急應變計畫，辦理緊急應變演練。依任務編組為廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。

安全衛生活動 - 緊急應變及消防演練集錦



5.3.6 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織（ILO）及世界衛生組織（WHO）提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，鈺創科技依循 ILO 及 WHO 意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

鈺創科技為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，提升勞工職場健康相關知能，以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，培養員工正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

因應現代人三高比率增加，公司響應國民健康署健康飲食政策，推出健康餐食，以少油少鹽的烹飪方式，照護員工健康，2023 年度完成滿意度調

查，員工皆正向支持此做法，未來也將規劃健康餐盤，期待透過健康飲食大幅度降低心血管疾病。

健康促進

對母性健康保護、異常工作負荷及人因危害預防於 2023 年共評估 610 人次，其中除經指標判斷 14 人有健康中度風險外，其他項目均無中度與高度風險人員。針對中度風險人員，已由職護進行追蹤關懷，並安排臨場醫師給予諮詢、建議及評估調整工時或變更工作內容。

公司每年度實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續管理員工健康與舉辦健康講座。2023 年共計 254 名同仁接受職業健康檢查，未有不合法規應檢頻率人員，且未發現職業病及疑似職業病。公司並提供健康餐與運動場所及設施供同仁使用，以促進人員健康。

安全衛生活動 - 健康促進



5.4 社會參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，鈺創科技為發揮自身影響力善盡企業的社會責任，以新竹為社區服務範疇，積極與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更美好。



重大主題	社會參與
對公司的意義及影響	尊重社會倫理與注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視社會面的因素並將其納入公司管理方針與營運活動
政策或承諾	弱勢關懷 環境保護 公益贊助 文藝創生 產學合作 產業促進 政策響應 國際推廣
管理措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支持「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」，推動及參與國家重點領域研究學院並投入經費推展專業人才培育 2. 舉辦相關環境保護、生態保育活動或提供贊助 3. 舉辦弱勢或公益捐贈活動 4. 至本報告書發布前，已於 2024 年起針對公司辦理永續相關活動參與者提供公益假
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產學合作 - 透過產學合作培育產業所需科技人才以提升國家整體研發能力 2. 環境保護 - 持續關注環境永續議題，促使同仁主動積極參與志工服務活動 3. 弱勢關懷 - 積極照顧弱勢族群並宣揚助人精神，匯聚同仁溫暖的力量，把愛傳出去 4. 公益贊助 - 運用鈺創科技之資源，與符合價值觀的公益組織合作，通過長期贊助項目實現社會責任，提升品牌形象 5. 文藝創生 - 藝術家和文化機構合作，通過資助和推廣文藝創作，促進文化生態的繁榮與創新 6. 產業促進 - 產業相關的企業和機構合作，通過投資、培訓和創新專案，促進產業發展，實現經濟增長和就業機會 7. 政策響應 - 積極響應政府政策，調整企業策略和運營模式，以符合法規要求，實現可持續發展和社會責任 8. 國際推廣 - 國際合作夥伴建立緊密聯繫，通過跨境行銷、文化交流和合作項目，推廣品牌和產品，擴大國際市場份額
評估機制	於永續發展委員會討論，並定期將成果向董事會報告
負責部門	人力資源發展處、職工福利委員會
申訴溝通機制	電子郵件、臉書粉絲專頁

社會參與活動集錦

政策響應



國科會

國科會推動臺灣人工智慧卓越中心 (Taiwan AI Center of Excellence)，做為跨部會整合及國際合作平台，根基於科研技術、人才培育、AI 治理等三大策略目標

台灣 AI 晶片聯盟會長暨鈺創科技盧董事長受邀擔任臺灣 AI 展望與布局記者會暨跨部會交流座談會「跨域融合·生成 AI 新局」致詞貴賓，並為「台灣 AI 卓越中心」正式啟動，迎接人工智慧資源之發展大未來



數位發展部

鈺創科技受數位發展部邀請於台北花博爭豔館「AITAIWAN 2023 FUTURE COMMERCE」展出 AI 視覺感測之應用，該展前身為數位發展部歷年的 AI DAY，於今年正式轉型擴大成商業級 AI 盛會 (<https://www.futurecommerce.tw/2023/ai-taiwan>)



經濟部工業局

TIE 2023 創新技術博覽會，鈺創科技於「創新領航」主題專區中，產出 KOOLDRAM® 產品，車用記憶體解決方案等，以及透過電腦視覺技術做 AI 物件辨識，符合機器人、AI 影像處理及元宇宙應用之所需

國際交流



World Semiconductor Council (WSC)

鈺創科技盧董事長擔任台灣半導體產業協會之 WSC 代表團成員，代表台灣出席於韓國首爾舉辦之第 27 屆 WSC。WSC 為全球主要半導體製造地區之半導體協會共同組成的國際組織 (<https://www.semiconductorcouncil.org/about-wsc/>)

社會參與活動集錦

國際交流



卜睿哲訪台高峰論壇

遠見天下文化舉辦逆「全球化，台灣面臨「艱難選擇」卜睿哲 2023 年訪台高峰論壇」，鈺創科技盧董事長擔任「專題二：全球化衰退中，台灣產業應變成長的策略」與談人，有助於台灣掌握逆全球化與地緣政治的風險兼顧國家安全、經濟發展、民主自由之抉擇



費正清研究中心參訪交流

哈佛大學費正清中心台灣研究小組「兩岸事務訪問團」參訪鈺創科技；哈佛商學院商業全球資深副院長 Prof. Debora Spar 參訪



半導體產業交流

2023 年美國國會助理訪問團外交部，鈺創科技盧董事長受邀參與交流



SEMICON Taiwan

TSIA 常務理事暨鈺創科技盧董事長擔任 SEMICON Taiwan 2023 國際半導體展開幕致詞及剪綵嘉賓

社會參與活動集錦



臺日半導體產業合作論壇

針對臺日半導體產業供應鏈合作及車用電子與 AI 趨勢需求，邀請臺日半導體產官研重量級人物進行交流；鈺創科技董事長盧超群受邀赴日本於「臺日半導體產業合作論壇（台日半導體產業連携フォーラム）」擔任演講貴賓，講題 Prospects for Semiconductor+Intelligence Industry with Strategic Collaboration between Japan and Taiwan，強調臺灣作為全球半導體產業最先進製程的研發與製造重心，與日本在材料、設備實力堅強，雙方供應鏈彼此互補，已成為臺日產業合作的新模式



GSA 協會合作

GSA Asia Pacific Executive Forum APEF Program，此次主題為 Sustainable Industry - Navigating Innovation and Social Impact，盧董事長擔任開場致詞嘉賓，以及作為論壇 Panel Discussion – The AI Revolution 之引言人



投資歐盟論壇

第 4 屆「投資歐盟論壇」邀請鈺創科技盧董事長擔任專題演講嘉賓，講題「打造全球互助半導體和 AI 供應鏈－與歐盟長期策略合作」

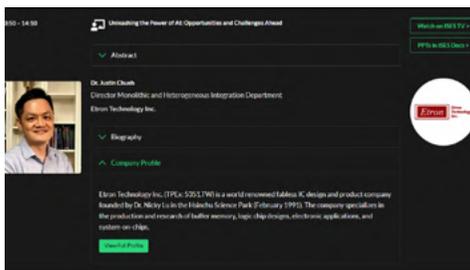


ISSCC 國際論文大會

2024 ISSCC 台灣入選論文記者會 - Prospects for Semiconductor+Intelligence Industry，鈺創科技盧董事長擔任致詞貴賓，其長期擔任半導體界最具代表性的 ISSCC 和 VLSI Symposium 技術委員會審核委員，引領產業未來發展趨勢

社會參與活動集錦

國際交流



ISES Taiwan 2023 speaker

闕壯穎博士在 International Semiconductor Executive Summits (ISES) 分享 "Unleashing the Power of AI: Opportunities and Challenges Ahead"。ISES 提供一平台由半導體相關公司及技術領域之專家共同參與、交流與進行產業討論

產業促進



中經合集團 30 周年論壇，共規畫了總體經濟、綠色能源、量子技術、永續與科技、AI 人工智慧、及生命科技等六大主題。鈺創科技盧董事長，應邀發表演說：「Outlook of Global Semiconductor Industry and Intelligence^N Tera-Trend (全球半導體產業前景：智能 N 次方與兆紀元的來臨)」



為了協助產業掌握半導體高階製程與高度晶片整合能力的關鍵，經濟部技術處積極推動異質整合，由台灣人工智慧晶片聯盟 (AITA 聯盟) SIG2 所發展出之 (Heterogeneous Integration) 封裝技術「異質整合系統級封裝開發聯盟」(Hi-CHIP) 正式成立，鈺創科技盧董事長擔任開場致詞嘉賓



2023 年量子台灣論壇由鈺創科技盧董事長擔任論壇共同主持人，在本次論壇中，引量子與量子啟發電腦相關發展的現狀，及探索量子與受量子啟發的電腦與半導體行業的潛在合作

社會參與活動集錦



「AI 巨浪來襲 - AI 技術與應用展望論壇」由 TEEMA 常務理事、半導體與 AI 應用委員會主任委員暨鈺創科技盧董事長指導及擔任論壇主持引言



台灣半導體產業協會年度會員大會選出第十四屆理監事，鈺創科技盧董事長當選 TSIA 第十四屆常務理事

教育推廣



半導體獎設置

為培育臺灣半導體科技高階研發人才，鈺創科技盧董事長任 TSIA 理事長時創立「TSIA 半導體獎」並長期支持及贊助該獎項，自 2014 年起已培育逾 50 位博士級研究領導人才



第五屆「半導體科研青年論壇」

2023 年第五屆青研論壇由盧董事長開場致詞，鼓勵高中青年學子選定未來志向，投入半導體產業。鈺創科技為長年支持該活動經費之贊助夥伴

社會參與活動集錦

教育推廣



大專校園演講

盧董事長赴臺灣大學「人文與科技的對話」演講，主題為「後 2023 新興人如何人文 x 科技併存駕馭 AI 人」



大專校園演講

盧董事長赴中央大學電機系電子組專題演講 - 生命 x 智慧之科技樂章：青年、半導體、AI、六元宇宙、寶貴前程



大專校園演講

盧董事長赴中原大學電子所「電資論壇」演講，題目為 - 生命 x 智慧之科技樂章：青年、半導體、AI、六元宇宙、寶貴前程



大專校園演講

闕壯穎博士赴台大重點科技學院演講，題目為 - 半導體業的機會與挑戰：學長的職涯發展

社會參與活動集錦

科普教育與紀錄片



大專校園演講

闕壯穎博士赴台大電機系演講題目為 - 孫子兵法看科技職涯



大專校園演講

闕壯穎博士赴東海大學演講題目為 - 台灣 IC 設計產業的發展趨勢



半導體封裝之科普宣導

盧董事長接受科普專業媒體 - 科技魅影專訪，分享「小空間堆疊大對決 - 先進封裝」觀點



電子時報之《矽島·春秋》台灣半導體產業發展紀錄片拍攝

盧董事長參與台灣半導體產業紀錄片《矽島·春秋》拍攝並出席電子時報 25 周年《矽島·春秋》首映記者會之「跨世紀的科技產業對話」擔任嘉賓

社會參與活動集錦

社會關懷



環境淨灘活動

響應荒野保護協會 2023 海洋倡議「沒塑去旅行」並贊助協會新台幣 30,000 元



捐血活動

與常憶科技共同舉辦捐血活動



關懷弱勢

愛心義賣快閃(邀請公益團體及在地農家, 參與設置攤位) 愛心義賣捐款金額合計新台幣 138,405 元



關懷弱勢

與台灣優質生命協會合作至康福長期照顧中心 陪伴長者參與活動

社會參與活動集錦



關懷弱勢

與手愛心協會合作每季辦理 專業手護你健康 Eye 的按摩週，提供弱勢夥伴就業機會



關懷弱勢

中秋響應喜憨兒送愛到部落活動並購買公益禮盒



06

附錄

- A1. GRI 永續性報導準則對照表
- A2. 永續會計準則 SASB 對照表
- A3. TCFD 揭露項目對照
- A4. 證交所永續揭露指標 - 半導體業
- A5. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- A6. 查證機構獨立保證意見聲明書



A1：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	鈺創科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則				
註	於主題前標示 * 者為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介		
	2-7	員工	5.1 員工結構		
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工結構		
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務 1.1 永續發展策略 / 企業永續發展委員會組織圖		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務		
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務 3.2 風險管理		
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略		
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務		
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務		
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務		
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務		
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務		
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務		
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制 屬公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	永續發展委員會主管的話		
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展策略		
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略		
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1 治理實務 3.2 風險管理		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1 治理實務		
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	2.3 外部榮耀及外部參與		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題		
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通		
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題		
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題		
* 法規遵循					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.4 法規遵循		
* 創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.6.1 研發創新		
* 資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.7 資訊安全		
* 綠色產品					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題 3.6.1 研發創新		
經濟面					
財務績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.5 營運績效		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工結構		
* 社會參與					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會參與		
反貪腐					
GRI 205：反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.4 商業道德		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.4 商業道德		
反競爭行為					
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.1.4 商業道德		未發生涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律訴訟
環境面					
能源管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能資源管理		
	302-2	組織外部的能源消耗量	---		資訊無法取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得
	302-3	能源密集度	4.2 能資源管理		
	302-4	減少能源消耗	4.2 能資源管理		
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 能資源管理		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 能資源管理		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 能資源管理		
	303-3	取水量	4.2 能資源管理		
	303-4	排水量	4.2 能資源管理		
	303-5	耗水量	4.2 能資源管理		
* 溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放		
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.4 溫室氣體排放		
	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 溫室氣體排放		
廢棄物管理					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物管理		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物管理		
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理		
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理		
* 供應鏈環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.6.2 供應鏈永續		
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.6.2 供應鏈永續		
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.6.2 供應鏈永續		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6.2 供應鏈永續		
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計		
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利		
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利		
勞資關係					
GRI 402：勞資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通		
* 職業安全與衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生		
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生		
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生		
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生		
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生		
* 人才培育與留任					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利		
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2 員工統計		
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利		
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障		
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1 人權保障		
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.1 人權保障 3.6.2 供應鏈永續		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
強迫或強制勞動					
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.1 人權保障 3.6.2 供應鏈永續		
顧客健康與安全					
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.6.1 創新研發		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.6.1 創新研發		
* 客戶隱私					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題		
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 法規遵循		

A2：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量 來自全氟化化合物的總排放量	量化	4.4 溫室氣體排放	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.4 溫室氣體排放	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量 使用電網站總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.2 能資源管理	未使用電網站能源及再生能源
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.2 能資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.3 廢棄物管理	2023 年度有害廢棄物產生 0.3 噸，主要為廢 IC 與 PCB，皆委由合格之清運處理廠商清理；回收百分比 0%
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.3 職業安全衛生	-
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	3.4 法規遵循	2023 年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	5.1.2 員工統計	本年度範疇以台灣營運據點為主，未統計海外員工
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.6.1 研發創新	不符合 IEC62474 之產品收入比例為 0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.6.1 研發創新	-
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	3.4 法規遵循	2023 年無違反法規事件，損失總額為 0 元

A3 : TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.3 氣候相關財務揭露	
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	3.3 氣候相關財務揭露	
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露	
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3.3 氣候相關財務揭露	
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	3.3 氣候相關財務揭露	
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.3 氣候相關財務揭露	
	組織在氣候相關風險的管理流程	3.3 氣候相關財務揭露	
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3.3 氣候相關財務揭露	
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	3.3 氣候相關財務揭露	
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	3.3 氣候相關財務揭露	
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	3.3 氣候相關財務揭露	

A4: 證交所永續揭露指標 - 半導體業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.2 能資源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	4.2 能資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	4.3 廢棄物管理 2023 年度有害廢棄物產生 0.3 噸，主要為廢 IC 與 PCB，皆委由合格之清運處理廠商清理，回收百分比 0%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%)、數量	5.3.4 職業災害統計分析
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	4.3 廢棄物管理 2023 年度無產品及電子廢棄物產生 0 公噸，再循環比例為 0%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.6.1 研發創新
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2023 年度未發生任何相關訴訟，損失總額為 0 元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	175,190 千顆 IC

A5：上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應																	
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2023 年度已分別於 3 月、5 月、8 月及 11 月於董事會報告 由總經理擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理 																	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="555 603 1070 647">項目</th> <th data-bbox="1070 603 1518 647">對公司的財務衝擊</th> <th data-bbox="1518 603 2123 647">因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="555 647 1070 807"> 轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務 </td> <td data-bbox="1070 647 1518 807"> 透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低，因應完成 2023 年度溫盤揭露，公司財務支出達 40 萬 </td> <td data-bbox="1518 647 2123 807"> <ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 807 1070 898"> 轉型風險 原物料成本上升 </td> <td data-bbox="1070 807 1518 898"> 氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊中度 </td> <td data-bbox="1518 807 2123 898"> <ul style="list-style-type: none"> 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 持續監控各國碳關稅法規要求 </td> </tr> </tbody> </table>	項目	對公司的財務衝擊	因應策略	轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低，因應完成 2023 年度溫盤揭露，公司財務支出達 40 萬	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露 	轉型風險 原物料成本上升	氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊中度	<ul style="list-style-type: none"> 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 持續監控各國碳關稅法規要求 	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1070 603 1518 647">項目</th> <th data-bbox="1518 603 2123 647">對公司的財務衝擊</th> <th data-bbox="1518 603 2123 647">因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1070 647 1518 898"> 實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 </td> <td data-bbox="1518 647 2123 898"> 天災造成災損或營運損失，現行辦公室屬性財務衝擊度低，依據 2020~2023 年間颱風發生，休假一天估，財務衝擊約 200 萬 </td> <td data-bbox="1518 647 2123 898"> <ul style="list-style-type: none"> 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 貴重物品固定地面 每年檢查天花板吊具是否牢固 天災保險 增購吸水砂包(擋水牆) 每月實施抽水馬達排水設施維護 建立氣候事件紀錄表列管 </td> </tr> </tbody> </table>	項目	對公司的財務衝擊	因應策略	實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	天災造成災損或營運損失，現行辦公室屬性財務衝擊度低，依據 2020~2023 年間颱風發生，休假一天估，財務衝擊約 200 萬	<ul style="list-style-type: none"> 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 貴重物品固定地面 每年檢查天花板吊具是否牢固 天災保險 增購吸水砂包(擋水牆) 每月實施抽水馬達排水設施維護 建立氣候事件紀錄表列管 	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露
	項目	對公司的財務衝擊	因應策略															
轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低，因應完成 2023 年度溫盤揭露，公司財務支出達 40 萬	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露 																
轉型風險 原物料成本上升	氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊中度	<ul style="list-style-type: none"> 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 持續監控各國碳關稅法規要求 																
項目	對公司的財務衝擊	因應策略																
實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	天災造成災損或營運損失，現行辦公室屬性財務衝擊度低，依據 2020~2023 年間颱風發生，休假一天估，財務衝擊約 200 萬	<ul style="list-style-type: none"> 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 貴重物品固定地面 每年檢查天花板吊具是否牢固 天災保險 增購吸水砂包(擋水牆) 每月實施抽水馬達排水設施維護 建立氣候事件紀錄表列管 																
轉型風險 原物料成本上升	氣候變遷造成原物料之短缺及低環境衝擊原物料要求，各國碳關稅陸續要求，增加公司營運成本，財務面衝擊中度	<ul style="list-style-type: none"> 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 持續監控各國碳關稅法規要求 																

| 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響 | | 項目 | 對公司的財務衝擊 | 因應策略 | |----------------------------|---|--| | 實體風險
颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 | 天災造成災損或營運損失，現行辦公室屬性財務衝擊度低，依據 2020~2023 年間颱風發生，休假一天估，財務衝擊約 200 萬 | <ul style="list-style-type: none"> 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 貴重物品固定地面 每年檢查天花板吊具是否牢固 天災保險 增購吸水砂包(擋水牆) 每月實施抽水馬達排水設施維護 建立氣候事件紀錄表列管 | | | |
| 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度 | 依循風險管理政策實施下列 - 永續發展委員會委員評估 ESG 風險時，同步針對氣候風險展開評估 - 永續發展委員會會議討論決議重大 ESG 風險及氣候風險，並經總經理核定 - 依據核定 ESG 風險及氣候風險，設定執行策略目標 - 每年於董事會報告 ESG 風險及氣候風險執行情形，前次報告為 2023 年 11 月 | | |

項目	公司因應	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司參考 1.5°C (Net Zero Scenario) 作為轉型風險情境於風險委員會會議中進行討論，碳成本衝擊度大，參考 OEA WEO 2021，每噸碳美金 130 元估算，若參考 2023 年度排放量估 4,500 公噸計算，約每年增加約 18,900 仟元 使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以 2050 年度升溫 1.9°C，用電量增加 5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加 5%	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	項目	因應策略及目標
	轉型風險 政策和法規 強化排放量報導義務	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 進行年度碳排盤查，並於官網及永續報告書揭露
	轉型風險 原物料成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 落實供應商評鑑，促進供應商低碳轉型 供應商開發，優先選擇低碳產品或服務供應商 持續監控各國碳關稅法規要求
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未實施內部碳定價	
	實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	<ul style="list-style-type: none"> 依據過往颱風資訊評估可能風險並降低危害程度 貴重物品固定地面 每年檢查天花板吊具是否牢固 天災保險 增購吸水砂包(擋水牆) 每月實施抽水馬達排水設施維護 建立氣候事件紀錄表列管
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	減排目標	策略行動
	相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 15% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 25%	<ol style="list-style-type: none"> 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效 1 級 (2023~2030 年) 實施設施設備節能專案 (2023~2030 年) 太陽能建置自用 (2030~2040 年) 於再生能源交易平台，購買再生能源憑證 (2030~2040 年)
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1) 及 (1-2)	如下表	

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e / 百萬元)、資料涵蓋範圍及確信情形。

類別	2023		2022		確信機構及確信情形說明(查證證書)
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	
範疇一					已經艾肯錫國際 驗證有限公司 查證完成
母公司	473.4896	0.1779	100.32	0.0214	
範疇二					
母公司	2909.9984	1.0932	3,197.29	0.6825	
範疇三					
母公司	894.4404	0.3360	-	-	

註：2022 年度營收 4,685 百萬，2023 年度營收 2,662 百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 15% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 25%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備， 冷凍空調系統全面替換為能效 1 級 2. 實施設施設備節能專案 3. 太陽能建置自用 4. 於再生能源交易平台，購買再生能源憑證	1. 2024~2030 年度 2. 2024~2030 年度 3. 2030~2040 年度 4. 2030~2040 年度
本公司以 2023 年為基準年，預計自 2024 年度開始揭露達成情形		

A6：查證機構獨立保證意見聲明書



鈺創科技股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2404004

鈺創科技股份有限公司(以下簡稱鈺創科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外,與鈺創科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關鈺創科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於鈺創科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由鈺創科技回覆。

保證範圍

鈺創科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及鈺創科技在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估鈺創科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的性質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結鈺創科技之永續報告書內容,對於鈺創科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關鈺創科技 2023 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了鈺創科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為鈺創科技所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於鈺創科技之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與鈺創科技之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核鈺創科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對鈺創科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

第一頁(共二頁)



包容性

鈺創科技已建立與主要利害關係人合作的過程,包含員工、客戶、供應商、銀行、政府機關及投資人等,於 2023 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、社會、環境和公司治理等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了鈺創科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明鈺創科技所關注環境、社會和公司治理等主題,並鑑別出 10 項重大主題包括綠色產品、供應鏈環境評估、溫室氣體排放、人才培育與留任、職業安全與衛生、客戶隱私、社會參與、資訊安全、創新研發及法規遵循等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了鈺創科技的重大性議題。

回應性

鈺創科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括建立完備資訊揭露制度、發言人制度、官網揭露公司治理規章並設置對應聯絡窗口、建置多元檢舉管道(如公司官網利害關係人專區)、申訴溝通機制及客訴管道、客戶滿意度調查、跨部門供應商評鑑、供應商會議、勞資會議等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了鈺創科技的回應性議題。

衝擊性

鈺創科技已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。鈺創科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了鈺創科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

鈺創科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了鈺創科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供鈺創科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2024 年 04 月 27 日簽署發行

查證 陳文僊 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-8LFXZ

第二頁(共二頁)



Independent Assurance Statement Based on 2023 Sustainability Report of Etron Technology, Inc.

Statement No.: 2404004

Etron Technology, Inc. (hereinafter referred to as Etron Technology) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2023 sustainability report, GREAT has no financial relationship with Etron Technology. The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant Etron Technology's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the independent assurance statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this independent assurance statement.

This independent assurance statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by Etron Technology to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this independent assurance statement or related matters will be answered by Etron Technology.

The Scope of Assurance

The verification scope of Etron Technology and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of Etron Technology from January 1, 2023 to December 31, 2023;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of Etron Technology's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of Etron Technology's sustainability report, and provide a fair standpoint of Etron Technology's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of Etron Technology in 2023, such as economy, society, environment and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate Etron Technology's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by Etron Technology is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to Etron Technology's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of Etron Technology about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of Etron Technology on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- **Inclusivity**
Etron Technology has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, customers,



suppliers, banks, government agencies and investors, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2023, involving economy, society, environment, corporate governance and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of Etron Technology.

- Materiality

The report has stated that Etron Technology focuses on environment, society and corporate governance topics, and identified 10 major topics including green products, supply chain environmental assessment, greenhouse gas emissions, talent cultivation and retention, occupational safety and health, customer privacy, social participation, information security, R&D innovation and compliance, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of Etron Technology.

- Responsiveness

Etron Technology responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include complete information disclosure system, spokesperson system, the official website discloses corporate governance regulations and sets up corresponding contact windows, establishing multiple reporting channels (such as stakeholder area of the company's official website), complaint communication mechanism and customer complaint channel, customer satisfaction survey, cross-department supplier evaluation, supplier meeting and labor-management meeting, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of Etron Technology.

-Impact

Etron Technology has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. Etron Technology has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of Etron Technology.

-GRI Guidelines

Etron Technology provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers Etron Technology's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of Etron Technology. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team APR. 27, 2024

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China

Signed by General Manager W. J. Chen





Etron 鈺創科技
Etron Technology, Inc.