

鈺創科技人權政策

鈺創科技為維護與促進人權，依循《聯合國世界人權宣言(UDHR)》、《國際人權法典》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)》、《聯合國全球盟約十項原則(UNGCI)》等國際公認之人權標準，支持及尊重全球各營運站點所在地法規規範，並援引《負責商業聯盟行為準則(RBA)》，落實人權保障。本公司制定人權政策，杜絕任何違反人權之行為，以保障所有員工包含契約、臨時人員、實習生等全體人員應有之人權，同時亦要求供應鏈夥伴遵循同一標準，共同善盡企業社會責任。

人權承諾

- 一、尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基。
- 二、營運各環節中，均將人權議題納入考量，包含員工、顧客、供應商、商業合作夥伴以及營運據點所在的社會環境。
- 三、持續提供利害關係人多元暢通的溝通管道。

人權關注議題

1. 提供安全健康工作環境
2. 禁止人口販運、禁止強迫勞動及禁用童工
3. 保障員工結社自由及集體協商權利
4. 保障個人資料及資訊安全
5. 尊重多元化與禁止歧視行為
6. 禁止騷擾行為
7. 責任採購與生產
8. 反貪腐與防免利益衝突

管理原則

1. 透過管理辦法的制定與內部稽核的執行，同時以《負責商業聯盟行為準則(RBA)》為管理基礎，依據 RBA 稽核程序，定期實施內外部稽核。
2. 持續宣導鈺創的人權政策，並對公司內部決策者與管理者、員工，及供應商/承攬商進行人權教育訓練。